

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА ДЕТСКИЙ САД №38 «ДОМОВЕНОК»**

Утверждаю:

Заведующий МАДОУ г. Нижневартовска  
ДС №38 «Домовёнок»



Л.А.Бондарева

приказ № 828 от 20 сентября 2019г.

**ПРОГРАММА РЕСУРСНОГО МЕТОДИЧЕСКОГО ЦЕНТРА  
(ФОРСАЙТ – ЦЕНТРА)**

**ПЕРСПЕКТИВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ:  
НОВЫЕ ФОРМЫ И СОДЕРЖАНИЕ  
НА 2019/2020 УЧЕБНЫЙ ГОД**

## Содержание

1. Пояснительная записка.....	3
2. Цель, задачи деятельности форсайт-центра «Перспективные направления развития: новые формы и содержание» на 2019-2020 учебный год (базовая организация: МАДОУ г. Нижневартовска ДС №38 «Домовенок»).....	6
3. Порядок организации деятельности форсайт-центра «Перспективные направления развития: новые формы и содержание» на 2019-2020 учебный год (базовая организация: МАДОУ г. Нижневартовска ДС №38 «Домовенок»).....	7
4. Содержание деятельности форсайт-центра «Перспективные направления развития: новые формы и содержание» на 2019-2020 учебный год (базовая организация: МАДОУ г. Нижневартовска ДС №38 «Домовенок»).....	9
5. Механизм реализации форсайт-центра «Перспективные направления развития: новые формы и содержание» на 2019-2020 учебный год (базовая организация: МАДОУ г. Нижневартовска ДС №38 «Домовенок»).....	11
6. Состав Совета форсайт-центра «Перспективные направления развития: новые формы и содержание» на 2019–2020 учебный год (базовая организация: МАДОУ г. Нижневартовска ДС №38 «Домовенок»).....	12
7. План работы форсайт-центра «Перспективные направления развития: новые формы и содержание» на 2019-2020 учебный год (базовая организация: МАДОУ г. Нижневартовска ДС №38 «Домовенок»).....	13
8. Перспективы работы форсайт-центра «Перспективные направления развития: новые формы и содержание» на 2019-2020 учебный год (базовая организация: МАДОУ г. Нижневартовска ДС №38 «Домовенок»).....	25

## **1. Пояснительная записка**

*Актуальность*, происходящие трансформации в системе дошкольного образования обусловлены объективной потребностью в адекватном общественному развитию и развитию образовательной системы изменении, что отражается в осознании педагогической общественностью необходимости существенных изменений прежнего хода функционирования учреждения. Основным механизмом оптимизации развития системы дошкольного образования является поиск и освоение перспективных направлений развития: новых форм и содержания, способствующих качественным изменениям в деятельности дошкольного образовательного учреждения, что выражается в переходе к поиску перспективных направлений развития.

На сегодняшний день можно с уверенностью констатировать факт формального или содержательного перехода большинства дошкольных образовательных учреждений в режим поиска. Данный режим является переходным на пути к качественным изменениям. Другой аспект связан с качественными признаками данного перехода: насколько инновации, реализуемые в учреждениях, соответствуют насущным потребностям и возможностям его развития, удовлетворяют интересы и потребности детей, родителей, педагогов, способствуют достижению устойчивых высоких показателей развития. Поэтому вопрос определения перспективных направлений развития учреждений, новых форм и содержания работы, становится наиболее важным.

Форсайт-центр – интерактивная форма обучения специалистов системы дошкольного образования, которая позволяет распространять инновационный педагогический опыт по работе с детьми дошкольного возраста по актуальным направлениям.

Выполняя Указ Президента РФ от 7 мая 2018 г. № 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года", в котором поставленные задачи

являются основными направлениями для реализации деятельности форсайт-центра, а также перспективными формами развития системы образования в целом, раскрывающими новые формы и содержание по трем основным направлениям:

1.«Выявление, поддержка и развитие способностей и талантов у детей и молодежи»;

2.«Система наставничества, поддержки общественных инициатив и проектов в сфере добровольчества (волонтерство)»;

3.«Лаборатория духовно-нравственного развития и воспитания обучающихся. Социокультурный курс «Истоки»».

*Новизна* состоит в создании механизма трансляции практического опыта, нацеленного на создание условий и развитие кадрового ресурса в вопросах внедрения новых форм и содержания, связанных с выявлением перспективных направлений развития в дошкольном образовании, в активной взаимосвязи с социальными партнерами.

*Целевая аудитория:* педагогические работники - музыкальные руководители дошкольных образовательных организаций города, педагоги дополнительного образования, студенты СУЗов (БУ «Нижевартовский социально-гуманитарный колледж» (НСГК)).

**2. Цель, задачи деятельности форсайт-центра**  
**«Перспективные направления развития: новые формы и содержание»**  
**на 2019–2020 учебный год**  
**(базовая организация: МАДОУ г. Нижневартовска ДС №38 «Домовенок»)**

*Цель программы форсайт-центра:* формирование и совершенствование профессиональных компетентностей педагогических работников образовательных организаций посредством освоения педагогического опыта и включения их в практику образовательных организаций – носителей инновационного опыта по актуальным направлениям развития дошкольного образования.

Форсайт-центр является муниципальной методической организацией, *главными задачами* которой являются:

1. Оказание информационно-методической поддержки педагогам образовательных организаций, по внедрению в практику современных технологий, направленных на перспективное направление развития системы дошкольного образования.
2. Совершенствование в образовательной организации ресурсной базы центра, включающей нормативно-правовое, информационное, научно-методическое, программное обеспечение, аккумулирование педагогического и инновационного опыта;
3. Реализация системы мероприятий, направленных на формирование и совершенствование педагогической компетенции педагогических работников, анализ и обобщение представленных материалов, а также экспертная оценка деятельности базовых организаций, входящих в состав форсайт-центра;
4. Обобщение, распространение индивидуального инновационного педагогического опыта, через участие в форсайт-центре по актуальным направлениям дошкольного образования.

**3. Порядок организации деятельности форсайт-центра  
«Перспективные направления развития: новые формы и содержание»  
на 2019–2020 учебный год  
(базовая организация: МАДОУ г. Нижневартовска ДС №38 «Домовенок»)**

3.1. Координацию деятельности форсайт-центра осуществляет департамент образования, организационно-методическое сопровождение – МАУ г. Нижневартовска «ЦРО».

3.2. Деятельность форсайт-центра осуществляется в соответствии с Положением о форсайт-центре системы образования города Нижневартовска и настоящей Программой деятельности форсайт-центра, согласованной с департаментом образования, с МАУ г. Нижневартовска «ЦРО».

3.3. Руководство деятельностью форсайт-центра осуществляет руководитель – заведующий МАДОУ г. Нижневартовска детский сад №38 «Домовенок».

3.4. Для успешной реализации деятельности форсайт-центра в каждой образовательной организации созданы рабочие группы, в состав которых входят: заместители заведующего по ВМР (инновационной работе), методисты, воспитатели, музыкальные руководители, педагоги организаторы, педагоги дополнительного образования детей и прочие специалисты ДОУ.

3.5. Функции руководителя форсайт-центра:

- формирует состав Совета форсайт-центра, возглавляет его работу;
- организует деятельность Совета форсайт-центра по разработке программы деятельности форсайт-центра, утверждает программу деятельности форсайт-центра;
- осуществляет контроль деятельности Совета форсайт-центра по реализации программы деятельности форсайт-центра;

организует взаимодействие на уровне департамента образования, МАУ г. Нижневартовска «ЦРО»;

– социальных партнеров: БУ «НСГК», учреждения дополнительного образования детей

### 3.6. Функции Совета форсайт-центра:

– определение первостепенных проблем, существующих в образовательных организациях города по направлению деятельности форсайт-центра;

– поиск носителей положительного опыта по решению выявленных проблем из числа руководящих и педагогических работников образовательных организаций, специалистов средних профессиональных, высших учебных заведений, других учреждений и организаций-партнеров;

– отбор эффективных форм распространения выявленного положительного опыта;

– разработка и реализация программы деятельности форсайт-центра, плана работы по решению выявленных проблем;

– формирование списочного состава руководящих и педагогических работников – участников мероприятий в рамках реализации программы деятельности форсайт-центра;

– организация мероприятий по обобщению и распространению положительного опыта в управлении образовательными организациями, педагогического опыта;

– вовлечение в проведение мероприятий руководящих и педагогических работников других образовательных организаций, специалистов средних профессиональных, высших учебных заведений, других учреждений и организаций;

– организация мероприятий, направленных на освоение педагогическими работниками инновационных и современных образовательных технологий по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи, вовлечения обучающихся в

продуктивную деятельность, формирования у детей и подростков профессиональных компетентностей и практических навыков в специальных областях знаний;

- анализ реализации программы деятельности форсайт-центра.



**4. Содержание деятельности форсайт-центра «Перспективные направления развития: новые формы и содержание»  
на 2019–2020 учебный год**

**(базовая организация: МАДОУ г. Нижневартовска ДС №38 «Домовенок»)**

Перспективные направления деятельности форсайт-центра:

- подготовка и проведение семинарских и практических мероприятий для педагогов реализующих практику внедрения новых форм, современных инновационных технологий;
- организация методических консультаций по вопросам реализации новых форм, современных инновационных технологий;
- организация деятельности по апробации инновационных педагогических технологий, методик, моделей и проектов при организации образовательного процесса;
- информационное, методическое и консультационное сопровождение образовательного процесса для всех категорий потребителей услуг форсайт-центра;
- формирование банка современных инновационных технологий и методик;
- ознакомление педагогических работников с новинками современной науки и практики на бумажных и электронных носителях.

Форсайт-центр осуществляет свою деятельность через:

- мастер-классы,
- методические семинары,
- научно-практические конференции и круглые столы,
- методические консультации как групповые, так и индивидуальные,
- презентацию передового опыта,
- подготовку методических рекомендаций, буклетов,

- педагогические гостиные,
- подготовку опытных педагогов и специалистов для обмена опытом.

**5. Механизм реализации форсайт-центра «Перспективные направления развития: новые формы и содержание» на 2019–2020 учебный год**

**(базовая организация: МАДОУ г. Нижневартовска ДС №38 «Домовенок»)**

№ п/п	Название этапа	Сроки реализации	Название мероприятий этапов
1	Подготовительный этап реализации программы ресурсного методического центра (форсайт-центр) «Перспективные направления развития: новые формы и содержание» по направлению	сентябрь 2019 год	<ul style="list-style-type: none"> <li>– формирование Совета форсайт-центра;</li> <li>– анализ, имеющихся ресурсов для реализации Программы;</li> <li>– определение первостепенных проблем, существующих в образовательных организациях по новым формам, содержанию, современным образовательным технологиям;</li> <li>– выявление положительного опыта;</li> <li>– организация сотрудничества с образовательными организациями города, определение организации-партнеров;</li> <li>– разработка и реализация программы деятельности форсайт-центра, плана работы по решению выявленных проблем.</li> </ul>
2	Содержательный, основной этап реализации плана программы ресурсного методического центра (форсайт-центр) «Перспективные направления развития: новые формы и содержание»	декабрь 2019 года – апрель 2020 года	<ul style="list-style-type: none"> <li>– формирование и апробация механизмов взаимодействия с образовательными организациями города, и организациями-партнерами;</li> <li>– апробация базового пакета документов;</li> <li>– реализация плана мероприятий, направленных на решение задач Программы;</li> <li>– формирование информационных, диагностико-аналитических, мониторинговых банков в ходе реализации Программы.</li> </ul>
3	Обобщающий этап реализации программы форсайт-центра	май 2020 года	<ul style="list-style-type: none"> <li>– анализ работы центра;</li> <li>– подготовка отчетных материалов о работе центра.</li> </ul>
4	Заключительный этап реализации программы форсайт-центра (май – июнь 2020 года)	май – июнь 2020 года	<ul style="list-style-type: none"> <li>– обобщение и анализ результатов деятельности форсайт-центра в дошкольных образовательных организациях, входящих в состав центра;</li> <li>– выявление проблем, постановка новых задач, разработка новой Программы.</li> </ul>

**6. Состав Совета форсайт-центра «Перспективные направления  
развития: новые формы и содержание»  
на 2019–2020 учебный год**

**(базовая организация: МАДОУ г. Нижневартовска ДС №38 «Домовенок»)**

*Куратор форсайт-центра:* Халикова Виктория Наилевна, методист  
МАУ г. Нижневартовска «Центр развития образования».

*Руководитель форсайт-центра:* Бондарева Лариса Агзамовна,  
заведующий МАДОУ г. Нижневартовска детский сад №38 «Домовенок».

*Ответственные за деятельность форсайт-центра:*

№	ФИО	Должность	Место работы
1.	Ковтун М.В.	Заместитель заведующего по ВМР	МАДОУ г. Нижневартовска ДС № 38 «Домовенок»
2.	Царева О.М.	Методист	МАДОУ г. Нижневартовска ДС № 38 «Домовенок»
3.	Тарасенко О.С.	Заместитель заведующего по ВМР	МАДОУ г. Нижневартовска ДС № 15 «Солнышко»
4.	Буркова А.Р.	Старший воспитатель	МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок»
5.	Мартыненко Л.Р.	Заведующий кафедрой музыкального образования	БУ «Нижневартовский социально- гуманитарный колледж» (БУ «НСГК»)
6.	Стефурак Е.Л.	Руководитель МО музыкальных руководителей	МБДОУ ДС №7 "Жар- птица"

**7. План работы форсайт-центра «Перспективные направления развития: новые формы и содержание» на 2019–2020 учебный год (базовая организация: МАДОУ г. Нижневартовска ДС №38 «Домовенок»)**

Дорожная карта «Выявление, поддержка и развитие способностей и талантов у детей и молодежи»

*Площадка: МАДОУ города Нижневартовска детский сад №38 «Домовенок»*

№п/п	Мероприятия	Сроки проведения	Форма проведения	Ответственные	Ожидаемые результаты
<b>Организационное обеспечение</b>					
1	Создать рабочую группу по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи	Сентябрь 2019 г.	Педагогический совет	Заведующий	Приказ о создании рабочей группы.
2	Создать условия для внедрения системы работы по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи:  - анализ, адаптация и усовершенствование развивающей предметно-пространственной среды;  - изучения кадрового потенциала;  - работа с родителями;  -организация взаимодействия с БУ «НГСГК», МАУДО г. Нижневартовска	Сентябрь 2019 г.	Заседание	Заведующий  Рабочая группа	- дополнения в локальные нормативные акты;  - выявлены педагоги, готовые работать в рамках внедрения системы работы по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи.

	«ЦД и ЮТТ «Патриот», МАУДО г. Нижневартовска «ЦДТ»				
3	<p>Организация и проведение секционного заседания ГАПС на базе ресурсного методического центра</p> <p>«Вариативные модели развития процессами одаренности у детей дошкольного возраста: содержание и применение»</p>	<p>Сентябрь</p> <p>2019 г.</p>	<p>Круглый стол</p> <p>Мастер-класс</p>	<p>Заведующий МАДОУ</p> <p>Заместитель заведующего по ВМР</p> <p>Методист</p>	<p>Содействие развитию инноваций в образовании, распространение лучшего педагогического опыта образовательных организаций и организаций дополнительного образования детей и молодежи.</p> <p>Обеспечено взаимодействие с учреждениями дополнительного образования.</p>
4	«Современные способы и направления поддержки детской инициативы по формированию инженерно – технического мышления у детей дошкольного возраста»	<p>Ноябрь</p> <p>2019 г.</p>	<p>Методическая мастерская</p>	<p>Заведующий МАДОУ</p> <p>Заместитель заведующего по ВМР</p> <p>Методист</p>	<p>Содействие развитию инноваций в образовании, распространение лучшего педагогического опыта образовательных организаций и организаций дополнительного образования детей и молодежи.</p> <p>Обеспечено взаимодействие с учреждениями дополнительного образования.</p>
5.	<p>Реализация практико-ориентированного подхода</p> <p>«Музыкальное развитие воспитанников в условиях информационно – развивающего пространства в ДОУ»</p>	<p>Январь</p> <p>2020 г.</p>	<p>Круглый стол</p> <p>Мастер-класс</p>	<p>Заместитель заведующего по ВМР;</p> <p>Руководитель городского РМЦ</p>	<p>Распространение лучшего педагогического опыта образовательных организаций.</p> <p>Привлечены студенты музыкального отделения БУ «НСГК» 60%, музыкальные</p>

				музыкальных руководителей	руководители дошкольных образовательных организаций.
	«Формирование эмоционально – ценностного опыта воспитанников к окружающей действительности по средствам музыкальной деятельности в ДОО	Март 2020 г.	Круглый стол Мастер-класс	Заместитель заведующего по ВМР; Руководитель городского РМЦ музыкальных руководителей	Реализован практико-ориентированный подход.  Привлечены студенты музыкального отделения БУ «НСГК» 60%, музыкальные руководители дошкольных образовательных организаций.
6.	Поддержка и развитие художественно эстетических способностей и талантов у детей и молодежи в рамках взаимодействия ДООУ и учреждений дополнительного образования МАУДО г. Нижневартовска «ЦД и ЮТТ «Патриот», МАУДО г. Нижневартовска «ЦДТ»	Апрель 2020 г.	Круглый стол Мастер-класс	Заведующий  Заместитель заведующего по ВМР	Содействие развитию инноваций в образовании, распространение лучшего педагогического опыта образовательных организаций и организаций дополнительного образования детей и молодежи.  Обеспечено взаимодействие с учреждениями дополнительного образования.
7.	Результаты деятельности форсайт-центра за учебный год	Май 2020 г.	Отчет	Совет форсайт-центра	
<b>Информационное обеспечение</b>					
1	Размещать информацию о ходе реализации программы по выявлению, поддержке и развитию способностей и	ежеквартально	Фотоотчёт	Воспитатели, педагог-психолог	Функционирует постоянно пополняющая страничка официального сайта

	талантов у детей и молодежи на сайте образовательного учреждения, ЦРО				образовательной организации
2	Создать «Институт для родителей»	еженедельно	- группы в социальных сетях Viber, WhatsApp; - практикумы	Воспитатели, педагог-психолог	- повышена компетентность педагогов по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи
3	Презентация деятельности системы работы по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи	Февраль 2020 г.	Круглый стол	Рабочая группа	- распространён опыт работы на 45 дошкольных образовательных организаций
<b>Кадровое обеспечение</b>					
1	Повышения квалификации педагогов и прочих специалистов по плановым направлениям.	ежемесячно	- педагогические гостиные; - самообразование; - открытые мероприятия	Рабочая группа	- повышена компетентность педагогических и прочих специалистов на 25%
<b>Материально-техническое обеспечение</b>					
1	Обогащение развивающей предметно-пространственной среды в соответствие с реализацией программы по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей и	1 раз в квартал	Анализ развивающей предметно-пространственной среды	Воспитатели	Презентация образовательных модулей



	молодежи				
2	Укрепление материально-технической базы ДО	По запросу	Работа с поставщиками	Заведующий Заместитель заведующего по ВМР  Заместитель заведующего по АХР	- создана развивающая предметно-пространственная среда на 100%.

Дорожная карта «Система наставничества, поддержки общественных инициатив и проектов  
в сфере добровольчества (волонтерство)»

*Площадка: МАДОУ города Нижневартовска детский сад №15 «Солнышко»*

№ п/п	Мероприятия	Примерные сроки	Ответственные	Форма проведения	Ожидаемый результат
1	<b>Спич - сессия «Добровольческая деятельность в дошкольной образовательной организации как эффективный механизм социализации дошкольников»</b>				
	Организация и проведение секционного заседания ГАПС на базе ресурсного методического центра  «Добровольческая деятельность в дошкольной образовательной организации как эффективный механизм социализации дошкольников»	Сентябрь 2019	Заведующий МАДОУ г. Нижневартовска ДС №15 «Солнышко» Проконина О.Е., заместитель заведующего по ВМР МАДОУ г. Нижневартовска ДС №15 «Солнышко» Тарасенко О.С., Совет форсайт-центра	Спич-сессия	- Обеспечение преемственности между родителями и ДОУ;  - Привлечение к добровольческой (социально-значимой) деятельности.
2	<b>Семинар – практикум «Связь поколений. Вовлечение семей в добровольческую деятельность. Пропаганда здорового образа жизни, безопасного поведения и семейных ценностей»</b>				

	«Связь поколений. Вовлечение семей в добровольческую деятельность. Пропаганда здорового образа жизни, безопасного поведения и семейных ценностей»	Октябрь 2020	Заведующий МАДОУ г. Нижневартовска ДС №15 «Солнышко» Проконина О.Е., заместитель заведующего по ВМР МАДОУ г. Нижневартовска ДС №15 «Солнышко» Тарасенко О.С., Совет форсайт -центра	Семинар – практикум	- Обеспечение преемственности между родителями и ДОУ; -Успешное развитие дошкольника при целенаправленном использовании современных развивающих здоровьесберегающих технологий.
3	<b>Методическая мастерская «Экологическое волонтерство как один из методов формирования экологической культуры дошкольников»</b>				
	«Экологическое волонтерство как один из методов формирования экологической культуры дошкольников»	Январь 2020г.	Заведующий МАДОУ г. Нижневартовска ДС №15 «Солнышко» Проконина О.Е., заместитель заведующего по ВМР МАДОУ г. Нижневартовска ДС №15 «Солнышко» Тарасенко	Методическая мастерская	Помощь педагогам в организации добровольческой деятельности, направленной на охрану и защиту окружающей среды.

			О.С., Совет форсайт - центра		
	<b>Коуч-сессия «Поиск новых и реализация традиционных форм добровольческой деятельности. Стратегия сессии «Формирование единого плана проведения 75-летия Победы в дошкольных учреждениях города Нижневартовска»</b>				
	«Поиск новых и реализация традиционных форм добровольческой деятельности. Стратегия сессии «Формирование единого плана проведения 75-летия Победы в дошкольных учреждениях города Нижневартовска»	Апрель 2020	Заведующий МАДОУ г. Нижневартовска ДС №15 «Солнышко» Проконина О.Е., заместитель заведующего по ВМР МАДОУ г. Нижневартовска ДС №15 «Солнышко» Тарасенко О.С., Совет форсайт - центра	Коуч-сессия	Поиск новых и реализация традиционных форм добровольческой деятельности.
4	<b>Презентация «Подведение итогов работы форсайт-центра»</b>				
	«Результаты деятельности ресурсного методического центра за учебный год»	Май 2020	Заведующий МАДОУ г. Нижневартовска ДС №15 «Солнышко» Проконина О.Е., заместитель заведующего по ВМР	Презентация	Содействие развитию инноваций в образовании, распространение лучшего педагогического опыта организации исследовательской и проектной деятельности с обучающимися.

			МАДОУ г. Нижевартовска ДС №15 «Солнышко» Тарасенко О.С., Совет форсайт-центра		
--	--	--	---	--	--

Дорожная карта «Лаборатория духовно-нравственного развития и воспитания обучающихся.

Социокультурный курс «Истоки» на 2019–2020 учебный год

Площадка: МБДОУ детский сад №31 «Медвежонок»

№	Мероприятия	Примерные сроки	Ответственные	Форма проведения	Ожидаемый результат
<b>Семинар – практикум «Создание единого социокультурного контекста воспитания и обучения в образовательном учреждении и семье в соответствии с требованиями ФГОС»</b>					
1.	«Создание единого социокультурного контекста воспитания и обучения в образовательном учреждении и семье в соответствии с требованиями ФГОС»	Ноябрь, 2019г.	Заведующий МБДОУ ДС №31 «Медвежонок» Дирлам Н.В., старший воспитатель МБДОУ ДС №31 «Медвежонок» Буркова А.Р.	Семинар – практикум	Создан единый социокультурный контекст воспитания и обучения в образовательном учреждении и семье в соответствии с требованиями ФГОС
<b>Открытые мероприятия «Активные методы обучения и воспитания детей на основе «истоковских» педагогических технологий как способ повышения духовно-нравственного развития и воспитания детей»</b>					
2.	«Активные методы обучения и	Март, 2020г.	Заведующий МБДОУ ДС	Открытые	Предложены и

	воспитания детей на основе «истоковских» педагогических технологий как способ повышения духовно-нравственного развития и воспитания детей»		№31 «Медвежонок» Дирлам Н.В. старший воспитатель МБДОУ ДС №31 «Медвежонок» Буркова А.Р.	мероприятия	рекомендованы в работы педагогов активные методы обучения и воспитания детей на основе «истоковских» педагогических технологий как способ повышения духовно-нравственного развития и воспитания детей
<b>Круглый стол «Основные современные проблемы духовно-нравственного развития и воспитания детей»</b>					
3.	«Основные современные проблемы духовно-нравственного развития и воспитания детей»	Апрель, 2020г.	Заведующий МБДОУ ДС №31 «Медвежонок» Дирлам Н.В., старший воспитатель МБДОУ ДС №31 «Медвежонок» Буркова А.Р.,	Круглый стол	Подготовка отчетных материалов по работе форсайт-центра. Выявление проблем, постановка новых

			Совет ресурсного методического центра		задач, разработка проекта плана деятельности форсайт-центра на 2020 – 2021 учебный год.
--	--	--	--	--	--



**8. Перспективы работы форсайт-центра «Выявление, поддержка и развитие способностей и талантов у детей и молодежи» на 2019–2020 учебный год (базовая организация: МАДОУ г. Нижневартовска ДС №38 «Домовенок»)**

1. Пополнение информационного банка данных инновационных технологий по результатам реализации программы.
2. Предоставление программы на конкурс регионального и федерального уровней.