

## ПРОТОКОЛ

заседания ресурсного методического центра (форсайт-центра) «Развитие кадрового потенциала образовательной организации» по направлению «основа управления образовательным процессом» (для кадрового резерва руководителей и педагогических работников дошкольных образовательных организаций)

от 05.12.2019

№ 1

**Место проведения:** МАДОУ г. Нижневартовска ДС №41 «Росинка», здание: улица Северная, дом 9а.

**Присутствовали:** 9 человек.

**Категория участников:** кадровый резерв руководителей и педагогических работников дошкольных образовательных организаций.

**Тема:** «Эффективное управление ДОУ. 5 факторов успешного руководителя».

### ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Введение в специфику организации и реализации работы с кадровым резервом руководителей и педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций.
2. Об эффективном управлении ДОУ. О 5 факторах успешного руководителя.

### 1. СЛУШАЛИ:

Ротова Раиса Агзамовна, заведующий МАДОУ г. Нижневартовска ДС №41 «Росинка», представила вниманию присутствующих специфику организации и реализации работы с кадровым резервом руководителей и педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций. Акцентировала на добровольном согласии дальнейшего участия в заседаниях. Ознакомила с планом заседаний на 2020 год, его содержанием, сроками созыва (приложение) в рамках реализации программы ресурсного методического центра (форсайт-центра) «Развитие кадрового потенциала образовательной организации» на 2019/2020 учебный год (с дополнениями на основании приказа МАДОУ г. Нижневартовска ДС №41 «Росинка» от 26.11.2019 № 353 «О внесении дополнений в приказ МАДОУ г. Нижневартовска ДС №41 «Росинка» от 12.09.2019 № 282 «О создании условий для организации деятельности ресурсного методического центра (форсайт-центра) «Развитие кадрового потенциала образовательной организации» в 2019/2020 учебном году»).

### 1. РЕШИЛИ:

Принять представленную информацию о специфике организации и реализации работы с кадровым резервом руководителей и педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций. Ознакомила с планом заседаний на 2020 год, его содержанием, сроками созыва в рамках реализации программы ресурсного методического центра (форсайт-центра) «Развитие кадрового потенциала образовательной организации» на 2019/2020 учебный год (с

дополнениями на основании приказа МАДОУ г. Нижневартовска ДС №41 «Росинка» от 26.11.2019 № 353 «О внесении дополнений в приказ МАДОУ г. Нижневартовска ДС №41 «Росинка» от 12.09.2019 № 282 «О создании условий для организации деятельности ресурсного методического центра (форсайт-центра) «Развитие кадрового потенциала образовательной организации» в 2019/2020 учебном году»).

2. СЛУШАЛИ: Ротова Раиса Агзамовна, заведующий МАДОУ г. Нижневартовска ДС №41 «Росинка», организовала работу с представителями кадрового резерва руководящих и педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций в форме обратной связи - практического диалога по теме «Эффективное управление ДОУ. 5 факторов успешного руководителя». Речь велась о соответствующей квалификации руководителя, уровне подготовки современного заведующего, обладающего профессиональными навыками и компетенциями, необходимости личностного и профессионального роста, а также регулярного повышения квалификации.

Раиса Агзамовна обратила внимание на необходимость постоянного мониторинга нововведений, в том числе в области финансов и экономики.

Ротовой Р.А. сделан акцент на примере одного из видов работ (подготовка к новогодним утренникам), проводя параллель с умением стратегически планировать, грамотно определять цели развития, устанавливать пути их достижения, в то же время находить и обнаруживать основные проблемы и вовремя вносить коррективы и поправки. Участники диалога рассказали о своем опыте работы. Параллельно шло обсуждение, велась работа над ошибками.

Также в процессе встречи говорилось о работе на перспективу: умении распознавать современные тенденции, которые будут актуальны не только сегодня, но и в ближайшем будущем, оптимально внедрять их.

Собравшиеся обсудили важность психологии отношений и коммуникации для умения максимально эффективно разрешать конфликты, подбирать, нацеленную на результат, команду.

По результатам встречи были сделаны выводы о том, что современный заведующий ДОУ должен отвечать всем требованиям современного управления дошкольным учреждением, совмещать в себе все качества многогранной личности (педагог, исследователь, управленец, стратег, бизнесмен, психолог). И если есть желание быть таким руководителем всегда, то необходимо упорный труд и постоянная работа над собой.

По окончании встречи с кадровым резервом Ротова Р.А. опросила присутствующих о полезности данного общения, еще раз обратила внимание на добровольное согласие продолжить работу дальше согласно плану заседаний на 2020 год, срокам созыва.

2. РЕШИЛИ: Продолжить работу согласно плану заседаний на 2020 год, срокам созыва.

#### ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ:

1. Принять представленную информацию о специфике организации и реализации работы с кадровым резервом руководящих и педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций. Ознакомила с планом заседаний на 2020 год, его содержанием, сроками созыва в рамках реализации

программы ресурсного методического центра (форсайт-центра) «Развитие кадрового потенциала образовательной организации» на 2019/2020 учебный год (с дополнениями на основании приказа МАДОУ г. Нижневартовска ДС №41 «Росинка» от 26.11.2019 № 353 «О внесении дополнений в приказ МАДОУ г. Нижневартовска ДС №41 «Росинка» от 12.09.2019 № 282 «О создании условий для организации деятельности ресурсного методического центра (форсайт-центра) «Развитие кадрового потенциала образовательной организации» в 2019/2020 учебном году»).

2. Продолжить работу согласно плану заседаний на 2020 год, срокам созыва.

Голосовали:

За – 9 человек

Против - 0

Воздержались - 0

Руководитель РМЦ

Р.А. Ротова

Ответственное лицо

за организационно-методическую работу  
форсайт-центра

Л.М. Волкова