

Муниципальное автономное учреждение города Нижневартовска
«Центр развития образования»

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

о результатах деятельности
МАУ г. Нижневартовска
«Центр развития образования»
за 2016 год



г. Нижневартовск, 2017

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА МАУ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»	
1.1. Общая информация	3 стр.
1.2. Цель, задачи, основные виды деятельности	3 стр.
1.3. Структура административного и общественного управления	4 стр.
1.4. Характеристика административного и методического персонала учреждения	7 стр.
1.5. Нормативно-правовое обеспечение управления учреждением	8 стр.
2. УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МАУ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»	
2.1. Общая характеристика структурных подразделений	10 стр.
2.2. Использование бюджетных средств в соответствии с нормативами	15 стр.
3. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МАУ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ» ЗА 2016 ГОД	
3.1. Результаты по выполнению муниципального задания	18 стр.
3.2. Создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников муниципальных образовательных учреждений	19 стр.
3.3. Организация и проведение выставок, конференций, совещаний, семинаров, конкурсов для муниципальных образовательных учреждений	26 стр.
3.4. Создание условий, организация и проведение мероприятий для обучающихся муниципальных образовательных учреждений	35 стр.
3.5. Оказание информационно-методической, консультационной помощи работникам муниципальных образовательных учреждений	43 стр.
3.6. Организация проведения мониторингов и независимой оценки качества сферы образования	45 стр.
3.7. Создание условий и организация комплектования муниципальными образовательными учреждениями фондов учебников, учебно-методической литературы	46 стр.
3.8. Организационно-техническое сопровождение порталов, информационных систем, баз данных, реестров в сфере образования	48 стр.
3.9. Организация работы со средствами массовой информации	49 стр.
3.10. Подготовка пресс-релизов, рассылка подготовленной информации в СМИ	50 стр.
3.11. Освещение деятельности муниципальной системы образования в материалах печатных СМИ	51 стр.
4. ОБЩИЕ ВЫВОДЫ	52 стр.
5. ПЕРСПЕКТИВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МАУ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ» НА 2017 ГОД	54 стр.

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА МАУ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»

1.1. Общая информация.

Полное наименование учреждения в соответствии с уставом	Муниципальное автономное учреждение города Нижневартовска «Центр развития образования»
Сокращенное наименование учреждения	МАУ г. Нижневартовска «ЦРО»
Юридический адрес, адрес фактического местонахождения	628611, Тюменская обл., ХМАО – Югра, г. Нижневартовск, ул. Мира, 56Б
Адрес электронной почты, сайта в Интернете	cro-nv@mail.ru , http://cro-nv.ru
Телефон/факс учреждения	8(3466) 45-81-60
Свидетельство о государственной регистрации	1068603001400 от 25.01.2006 г.
Учредитель	Департамент образования администрации г. Нижневартовска
Фамилия, имя, отчество руководителя учреждения, телефон	Яковлева Елена Павловна, 8(3466) 43-34-08

1.2. Цель, задачи, основные виды деятельности.

В соответствии с Уставом муниципального автономного учреждения города Нижневартовска «Центр развития образования», утвержденным приказом департамента муниципальной собственности и земельных ресурсов администрации города от 23.09.2014 №1507/36-п (с изменениями от 01.10.2015 №1641/36-п, от 26.09.2016 №2087/36-п) основной целью создания и деятельности МАУ г. Нижневартовска «ЦРО» является:

- содействие стабильному функционированию и развитию муниципальной системы образования;
- создание условий для развития кадрового потенциала муниципальных образовательных учреждений;
- информационно-методическая и техническая поддержка информатизации муниципальных образовательных систем;
- реализация муниципальных программ.

Предметом (основными видами) деятельности МАУ г. Нижневартовска «ЦРО» является:

- создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников муниципальных образовательных учреждений;
- организация и проведение выставок, конференций, совещаний, семинаров для муниципальных образовательных учреждений;
- создание условий, организация и проведение мероприятий для обучающихся муниципальных образовательных учреждений;

- оказание информационно-методической, консультационной помощи работникам муниципальных образовательных учреждений;
- организация проведения мониторингов и независимой оценки качества сферы образования;
- создание условий и организация комплектования муниципальными образовательными учреждениями фондов учебников, учебно-методической литературы;
- организационно-техническое сопровождение порталов, информационных систем, баз данных, реестров в сфере образования;
- создание и деятельность музея истории образования;
- организация деятельности территориальной психолого-медико-педагогической комиссии.

1.3. Структура административного и общественного управления.

Управление учреждением осуществляется на принципах единоначалия и коллегиальности. Руководит учреждением директор автономного учреждения. Коллегиальными органами автономного учреждения являются:

- наблюдательный совет автономного учреждения;
- собрания трудового коллектива.

В 2016 году проведено 12 заседаний наблюдательного совета, на которых рассмотрено: внесение изменений в Устав учреждения, предложения директора МАУ г. Нижневартовска «Центр развития образования» об изъятии имущества, закрепленного за учреждением на праве оперативного управления, о совершении крупных сделок, о совершении сделок по распоряжению имуществом, которым в соответствии с частями 2 и 6 статьи 3 Федерального закона от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях» автономное учреждение не вправе распоряжаться самостоятельно, внесение изменений в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения на 2017 год и на плановый период 2018, 2019 годов, отчет о годовой бухгалтерской отчетности за 2015 год, отчет о результатах деятельности МАУ г. Нижневартовска «Центр развития образования» и об использовании закрепленного за ним имущества за 2015 год, Положение о закупках товаров, работ, услуг МАУ г. Нижневартовска «Центр развития образования» (в новой редакции).

Помимо наблюдательного совета, в 2016 году было проведено 4 собрания трудового коллектива, где были обсуждены следующие вопросы:

- ознакомление работников с Порядком и условиями предоставления стимулирующих выплат работникам МАУ г. Нижневартовска «Центр развития образования» из фонда надбавок и доплат за исполнение работ, не входящих в функциональные обязанности и обеспечивающие стабильное функционирование и благоприятные условия для развития учреждения» в новой редакции;
- о внесении изменений в Коллективный договор муниципального автономного учреждения города Нижневартовска «Центр развития образования» на период с 05.05.2016 по 04.05.2019;
- ознакомление работников с локальными актами для организации деятельности по противодействию коррупции:
 - ✓ Положение об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в МАУ г. Нижневартовска «Центр развития образования»;

- ✓ Кодекс этики и служебного поведения работников МАУ г. Нижневартовска «Центр развития образования»;
 - ✓ Положение о порядке информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в МАУ г. Нижневартовска «Центр развития образования».
 - ✓ Положение о конфликте интересов работников МАУ г. Нижневартовска «Центр развития образования».
 - ✓ Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МАУ г. Нижневартовска «Центр развития образования».
- о награждении работников ведомственными и муниципальными наградами;
 - отчетное собрание по подведению итогов работы учреждения за 2016 год, определению перспективных направлений деятельности на 2017 год.

Методическим советом учреждения как органом управления методической деятельностью рассмотрены вопросы модернизации сайта учреждения, развития муниципальной модели диссеминации инновационного педагогического опыта педагогов, корректировки механизма выявления, изучения, обобщения и распространения инновационного педагогического опыта руководящих и педагогических работников образовательных организаций.

Организационная структура управления учреждением характеризуется как линейно-функциональная: директор, заместитель директора по научно-методической работе, заместитель директора по информатизации образования, заместитель директора по административно-хозяйственной работе, главный бухгалтер, специалист по кадрам взаимодействуют со структурными подразделениями (отделы) в соответствии с их функциями (схема 1).

Административное управление деятельностью учреждения осуществляется посредством проведения совещаний, планерок при директоре, совещаний при заместителях директора, совещаний в отделах.

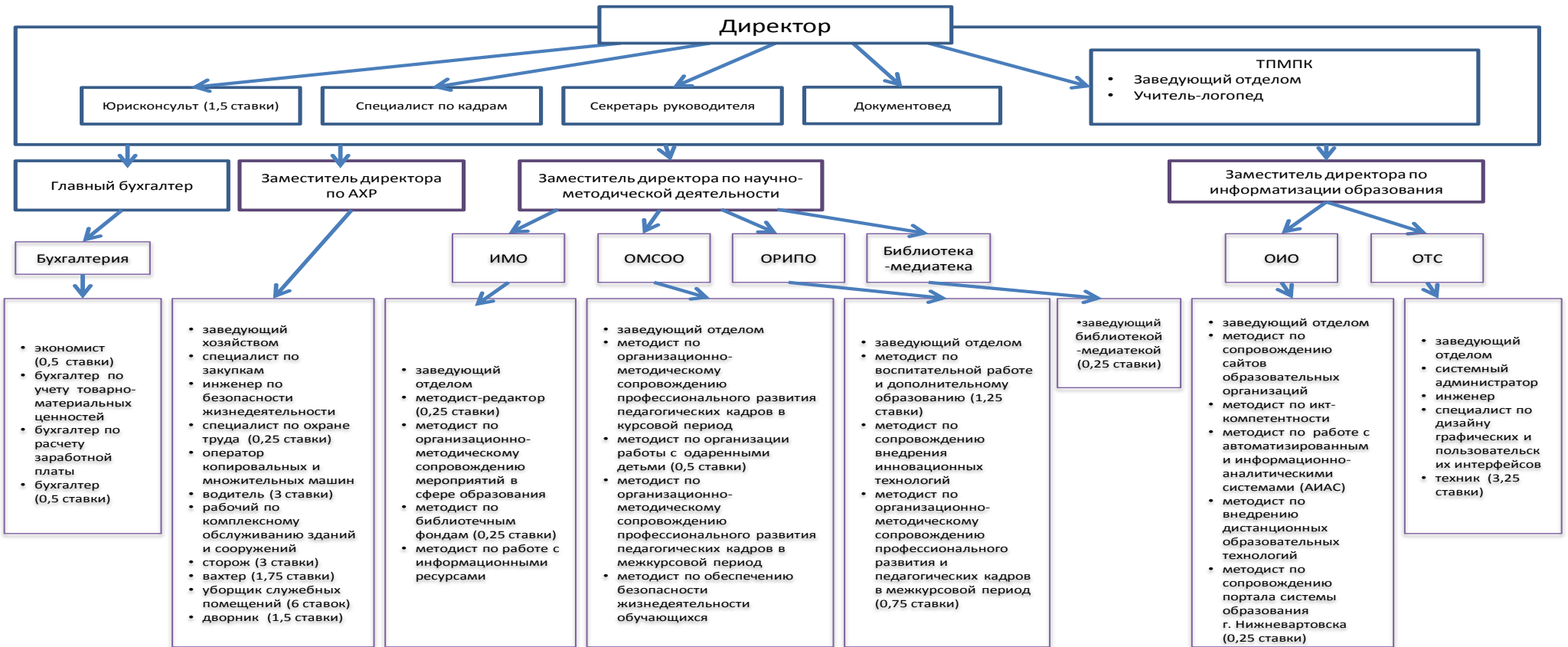
В управлении учреждением активное участие принимает профсоюзный комитет в соответствии с целями и задачами профсоюзной организации. Функции управления также возложены на постоянно действующие комиссии, осуществляющие контроль за соблюдением финансовой дисциплины в учреждении, соблюдением трудового законодательства, обеспечением охраны труда и техники безопасности работников учреждения и др.

Оценка эффективности управленческой деятельности осуществляется на основе оценивания степени и полноты реализации управленческих функций: планирования, организации, контроля, анализа, коррекции деятельности учреждения.

Во исполнение Постановления администрации города Нижневартовска от 25.11.2016 № 1701 «Об утверждении порядка работы и состава территориальной психолого-медико-педагогической комиссии города Нижневартовска», приказа департамента образования от 25.11.2016 № 629 «О деятельности территориальной психолого-медико-педагогической комиссии города Нижневартовска» МАУ г. Нижневартовска «ЦРО» были внесены изменения в структуру учреждения: создано новое структурное подразделение «Отдел по организации деятельности территориальной психолого-медико-педагогической комиссии города Нижневартовска».

Структура административного управления деятельностью МАУ г. Нижневартовска
«Центр развития образования»

Приложение к приказу
от _____ № _____



1.4. Характеристика административного и методического персонала учреждения.

В 2016 году административный персонал учреждения был представлен 12 работниками: директором, заместителем директора по научно-методической работе, заместителем директора по информатизации образования, заместителем директора по административно-хозяйственной части, главным бухгалтером, руководителями структурных подразделений (7 человек). В связи с созданием нового структурного подразделения – отдела по организации деятельности территориальной психолого-медико-педагогической комиссии города Нижневартовска – в штат учреждения введены 2 ставки: заведующий отделом, учитель-логопед.

Средний возраст членов администрации учреждения составляет 41 год.

100% административного персонала имеют высшее образование (2012 г. – 83,3%, 2013 г. – 83,3%, 2014 г. – 100%, 2015 г. – 100%).

Стаж работы до 3-х лет в должности руководителя имеет 4 человека (33,3%), 6 человек (50,1%) – от 5 до 10 лет, 1 человек (8,3%) имеет стаж руководящей работы от 10 до 20 лет, 1 человек (8,3%) – более 20 лет.

Имеет ведомственный знак отличия в труде РФ «Почетный работник общего образования РФ» 2 человека (16,6%), 3 человека (25%) награждены Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ, 2 человека (16,6%) награждены Благодарственным письмом Министерства образования и науки РФ, Почетной грамотой Департамента образования и науки ХМАО – Югры награжден 1 человек (8,3%), 1 человек (8,3%) награжден Благодарственным письмом Председателя Думы ХМАО – Югры.

Произошли изменения в кадровом составе методических работников учреждения: в связи с увольнением методистов Жалюк Я.В. (переход на работу в департамент образования администрации города Нижневартовска), Овчинниковой И.В. (в связи с переездом на новое место жительства), Голда И.И., Останина Э.А. (обе уволились по уходу за ребенком до достижения 14-летнего возраста), приняты на работу Степанова Е.В., Савицкая В.В. Методист Радцева Я.Ю. вышла из отпуска по уходу за ребенком. В этом же году уволилась Савицкая В.В.

100 % методического персонала имеют высшее образование.

Методисты имеют стаж работы:

- от 2 до 5 лет – 1 (11,1%) (Никитина Н.В.);
- от 5 до 10 лет – 2 (22,2%) (Доценко О.С., Степанова Е.А.);
- от 10 до 20 лет – 4 (44,5%) (Ветрова А.В., Шагалева Д.Д., Гревцева Н.Н., Савицкая В.В.);
- свыше 20 лет – 2 (22,2%) (Лебедева О.К., Минькова Е.В.).

1 человек (10%) имеет Благодарственное письмо Министерства образования и науки Российской Федерации.

В 2016 году на курсах повышения квалификации прошли обучение 3 человека, из них: 1 заведующий отделом (27,3% от общего количества руководящих работников) и 2 работника административного персонала.

Выводы:

1. Штат учреждения укомплектован на 100%.
2. Квалификация всех работников административного и методического персонала учреждения отвечает требованиям Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

1.5. Нормативно-правовое обеспечение управления учреждением.

Деятельность учреждения осуществлялась в соответствии с законодательными и нормативными актами Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, нормативными правовыми актами администрации города Нижневартовска, приказами Департамента образования и молодежной политики ХМАО – Югры, приказами департамента образования администрации города Нижневартовска, Уставом и локальными актами учреждения. Деятельность учреждения также была направлена на решение задач в сфере образования, определенных муниципальными программами:

- «Развитие образования города Нижневартовска на 2015–2020 годы»;
- «Комплексные меры по пропаганде здорового образа жизни (профилактика наркомании, токсикомании) в городе Нижневартовске на 2015–2020 годы»;
- «Комплекс мероприятий по профилактике правонарушений в городе Нижневартовске на 2015–2020 годы»;
- «Профилактика терроризма и экстремизма в городе Нижневартовске на 2015–2020 годы»;

На основании приказа департамента муниципальной собственности и земельных ресурсов от 26.09.2016 №2087/36-п в Устав учреждения внесены следующие изменения:

1. Абзац десятый пункта 1.4 раздела I устава изложен в следующей редакции:
«- департамента образования администрации города Нижневартовска (город Нижневартовск, улица Дзержинского, дом 15/13), именуемого в дальнейшем «учредитель».».
2. В пункте 1.12 раздела I устава исключены слова «Тюменская область».
3. Пункт 2.2. раздела II устава дополнен девятым и десятым абзацем следующего содержания:
 - «создание и деятельность музея истории образования;
 - организация деятельности территориальной психолого-медико-педагогической комиссии.».
4. Пункт 2.4. раздела II устава изложен в следующей редакции: «Дополнительными видами деятельности, приносящими доход, автономного учреждения являются:
 - услуги по разработке компьютерного программного обеспечения, официальных сайтов, интернет-ресурсов, размещению информации для граждан и юридических лиц;
 - услуги по редакционно-издательской деятельности, выпуску и реализации печатной продукции научного и учебного назначения, по разработке дизайна для граждан и юридических лиц;
 - услуги по фотокопированию и подготовке документов и прочая специализированная вспомогательная деятельность по обеспечению деятельности офиса для граждан и юридических лиц;
 - услуги по организации и обслуживанию ярмарок, торговых выставок для граждан и юридических лиц.

Автономное учреждение вправе осуществлять дополнительные виды деятельности лишь постольку это служит достижению целей, ради которых оно создано.

Автономное учреждение ведет учет доходов и расходов по приносящим доходы видам деятельности.».

5. Абзац 2 пункта 2.5. раздела II устава изложен в следующей редакции:

«Доходы автономного учреждения, и приобретенное за счет этих доходов имущество, поступают в его самостоятельное распоряжение и используются им для достижения целей, ради которых оно создано.»

6. Пункт 4.11 раздела IV устава изложен в следующей редакции:

«4.11. Автономное учреждение представляет ежеквартально в течение 30 дней по окончании квартала отчеты по движению основных средств, сводную ведомость наличия товароматериальных ценностей по формам, утверждаемым департаментом, и бухгалтерскую отчетность по форме, утверждаемой учредителем.

В срок до 01 июня года, следующего за отчетным, руководителем автономного учреждения предоставляется в департамент отчет о деятельности автономного учреждения и об использовании закреплённого за ним имущества в соответствии с муниципальным правовым актом.

Ежемесячно, в первый рабочий день месяца, следующего за отчетным, руководителем автономного учреждения утверждается перечень особо ценного движимого имущества, который в течение 3 рабочих дней со дня утверждения перечня направляется в департамент согласно порядку, установленному муниципальным правовым актом.»

7. Абзац третий пункта 4.15 раздела IV устава изложен в следующей редакции:

«- обеспечить сохранность и противопожарную безопасность имущества, поддерживать имущество в технически исправном и пригодном для эксплуатации состоянии в течение всего срока закрепления имущества на праве оперативного управления, с учетом нормативного износа;».

8. Раздел IV устава дополнен новым пунктом 4.17 следующего содержания:

«4.17. Имущество, переданное автономному учреждению в порядке дарения, пожертвования от физических и юридических лиц, является муниципальной собственностью, учитывается на его балансе и закрепляется за автономным учреждением на праве оперативного управления.»

9. Пункт 5.4 раздела V устава изложен в следующей редакции:

«5.5. Директор автономного учреждения несет ответственность за:

- руководство организационно-хозяйственной деятельностью автономного учреждения;
- полноту и достоверность передаваемых сведений, отраженных в документах, указанных в пункте 4.11 раздела IV настоящего устава.»

10. Абзац седьмой пункта 5.5 раздела V устава изложен в новой редакции:

«- назначить материально ответственных лиц, обеспечивающих сохранность имущества;».

11. Абзац восьмой пункта 5.5 раздела V устава признать утратившим силу.

Получен лист записи ЕГРЮЛ от 11.10.2016.

II. УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МАУ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»

2.1. Общая характеристика структурных подразделений.

Задачи по организационно-методическому сопровождению муниципальной системы образования по основным направлениям ее развития возложены на 6 структурных подразделений (отделов) МАУ г. Нижневартовска «ЦРО»:

1. Отдел методического сопровождения общего образования, в состав которого входят заведующий отделом, методист по организационно-методическому сопровождению профессионального развития педагогических кадров в курсовой период, методист по организации работы с одаренными детьми, методист по организационно-методическому сопровождению профессионального развития педагогических кадров в межкурсовой период, методист по обеспечению безопасности жизнедеятельности обучающихся.

Основными направлениями деятельности отдела являются:

- изучение, анализ информационных и образовательных потребностей педагогических работников образовательных учреждений города;
- формирование банка нормативно-правовой, научно-методической и методической информации по направлениям деятельности отдела;
- информирование работников образовательных учреждений о новых направлениях в развитии системы образования, нормативных, локальных актах;
- создание условий для организации и проведения на территории г. Нижневартовска курсовой подготовки педагогических и руководящих работников образовательных учреждений города;
- анализ результативности повышения квалификации педагогическими и руководящими работниками образовательных учреждений города;
- создание условий для повышения уровня профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников образовательных учреждений города через организацию работы и курирование городских предметных методических объединений, городских ресурсных методических центров, организацию семинаров, конференций, творческих групп по направлениям и др.;
- создание условий для работы экспертов, жюри городских интеллектуальных конкурсов (исследовательских работ учащихся, предметных олимпиад и др.);
- привлечение научных и квалифицированных педагогических работников для подготовки научно-методических материалов, рекомендаций и научного консультирования;
- оказание консультативной помощи педагогическим работникам по направлениям деятельности отдела;
- организационно-методическая поддержка педагогических работников образовательных учреждений города по внедрению федерального государственного образовательного стандарта, инновационных технологий работы с одаренными детьми;
- организация и проведение мероприятий с обучающимися и воспитанниками муниципальных образовательных учреждений города (интеллектуальных конкурсов,

олимпиад, слётов научных обществ учащихся) в рамках реализации муниципальных программ;

- участие в работе методического совета МАУ г. Нижневартовска «ЦРО», других профессиональных объединений педагогических работников.

2. Информационно-методический отдел. В состав отдела входят заведующий отделом, методист по библиотечным фондам, методист-редактор, методист по организационно-методическому сопровождению мероприятий в сфере образования, методист по работе с информационными ресурсами.

Основные направления деятельности отдела:

- подготовка и организация издания информационных, программных, учебно-дидактических материалов, методических разработок из опыта работы образовательных организаций, педагогических и руководящих работников на печатных и электронных носителях. Содействие образовательным организациям города в комплектовании фондов учебников, учебно-методической литературы;
- оказание помощи педагогическим работникам образовательных учреждений по вопросам подготовки информационных, методических материалов для опубликования в СМИ, размещения на портале системы образования, сайте, издания сборников;
- информирование образовательных учреждений, педагогических и руководящих работников о новых учебниках, учебно-методических комплектах, рекомендациях, ознакомление их с новинками педагогической, методической и научно-популярной литературы, новостной информацией в сфере образования;
- информационно-методическое обеспечение работы сайта Центра развития образования и портала системы образования города Нижневартовска;
- организация и проведение конкурсов профессионального мастерства и других мероприятий с участием образовательных организаций, представительных команд от образовательных организаций, педагогических и руководящих работников образовательных организаций города Нижневартовска в рамках реализации муниципальных программ;
- организация взаимодействия со СМИ по освещению деятельности муниципальной системы образования.

3. Отдел развития инновационных процессов в образовании, в состав которого входят заведующий отделом, методист по воспитательной работе и дополнительному образованию, методист по сопровождению внедрения инновационных технологий, методист по организационно-методическому сопровождению профессионального развития педагогических кадров в межкурсовой период.

Основными направлениями деятельности отдела являются:

- изучение, анализ, обобщение и распространение информации о новых направлениях в обучении, воспитании, дополнительном образовании детей, инновационных программах и технологиях;
- формирование информационно-методических банков: нормативно-правовых документов, инновационных программ, методик и технологий, инновационного

педагогического опыта в области обучения, воспитания и дополнительного образования детей;

- изучение, анализ информационных потребностей, профессиональных затруднений педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных учреждений в области инновационной деятельности;
- изучение, анализ инновационного опыта муниципальных образовательных учреждений, педагогических и руководящих работников, его обобщение и распространение;
- организационно-методическое сопровождение деятельности городских методических центров – носителей инновационного опыта в области образования;
- оказание методической помощи педагогическим и руководящим работникам, в том числе молодым специалистам образовательных учреждений, в соответствии с их запросами по проблемам освоения и внедрения инновационных образовательных технологий;
- консультирование педагогических работников по вопросам организации и проведения инновационной деятельности, участию в конкурсах приоритетного национального проекта «Образование», других конкурсах, направленных на выявление инновационного педагогического опыта и поддержку лучших образовательных организаций, педагогических и руководящих работников;
- подготовка материалов об инновационной деятельности образовательных организаций, педагогических и руководящих работников к публикации в средствах массовой информации, размещению на портале системы образования и сайте МАУ г. Нижневартовска «ЦРО»;
- подготовка материалов из опыта работы образовательных организаций, педагогических и руководящих работников, внедряющих инновационные образовательные программы и технологии, к изданию, формирование электронных сборников, их распространение;
- участие в проведении научно-практических конференций, семинаров, практикумов, мастер-классов, фестивалей, форумов, смотров-конкурсов с участием педагогических и руководящих работников образовательных организаций, направленных на внедрение передовых инновационных технологий в образование, создание организационно-методических условий для проведения городского августовского совещания работников образования;
- организация и проведение мероприятий с обучающимися и воспитанниками образовательных организаций (фестивалей, конкурсов, выставок, акций, смотров-конкурсов, соревнований и др.) в рамках реализации муниципальных программ;
- участие в работе методического совета МАУ г. Нижневартовска «ЦРО», других городских профессиональных методических объединений.

4. Отдел информатизации образования, в состав которого входят заведующий отделом, методист по сопровождению сайтов образовательных организаций, методист по ИКТ-компетентности, методист по работе с автоматизированными информационно-аналитическими системами (АИАС), методист по сопровождению портала системы образования г. Нижневартовска, методист по внедрению дистанционных образовательных технологий.

Основными направлениями деятельности отдела являются:

- информационно-аналитическая деятельность, направленная на развитие информатизации в муниципальных образовательных организациях города Нижневартовска;
- осуществление технического сопровождения мониторингов в сфере образования;
- организация и проведение форумов, научно-практических конференций, семинаров, совещаний, выставок, конкурсов профессионального мастерства и других мероприятий в области информационно-коммуникационных технологий с участием образовательных организаций, представительных команд от образовательных организаций, педагогических и руководящих работников образовательных организаций города Нижневартовска;
- создание условий для организации и осуществления профессионального самосовершенствования и совершенствование кадрового потенциала педагогических и руководящих работников образовательных организаций города Нижневартовска в области информационно-коммуникационных технологий;
- осуществление сопровождения официальных сайтов образовательных организаций города Нижневартовска в сети Интернет;
- осуществление сопровождения информационно-методического ресурса «Дистанционный методический сервис Центра развития образования»;
- оказание консультационно-методической поддержки образовательным организациям муниципального образования г. Нижневартовска в области информационно-коммуникационных технологий.

5. Отдел технического сопровождения информатизации образования обеспечивает техническую поддержку использования информационно-коммуникационных технологий в процессе деятельности МАУ г. Нижневартовска «ЦРО». В состав отдела входят заведующий отделом, системный администратор, инженер, техники.

Основные направления деятельности отдела:

- обеспечение бесперебойной работы компьютерной техники на автоматизированных рабочих местах, в учебных кабинетах МАУ г. Нижневартовска «ЦРО»;
- обеспечение бесперебойного функционирования локальных вычислительных сетей МАУ г. Нижневартовска «ЦРО», в том числе сети Интернет;
- обеспечение создания и эксплуатации систем защиты информационных ресурсов, организация хранения информации;
- организация работ по оказанию МАУ г. Нижневартовска «ЦРО» технических услуг, выполняемых сторонними организациями; контроль выполненных работ и их приемка;
- техническое сопровождение при проведении форумов, научно-практических конференций, семинаров, совещаний, выставок, конкурсов профессионального мастерства и других мероприятий с участием образовательных организаций, представительных команд от образовательных организаций, педагогических и руководящих работников образовательных организаций города Нижневартовска;
- техническое сопровождение мероприятий по осуществлению профессионального самосовершенствования и совершенствование кадрового потенциала педагогических и руководящих работников образовательных организаций города Нижневартовска;

- осуществление технического сопровождения мониторингов в сфере образования;
- техническое сопровождение официального сайта МАУ г. Нижневартовска «ЦРО», портала «Система образования г. Нижневартовска» и информационно-методического ресурса «Дистанционный методический сервис Центра развития образования».

6. Отдел по организации деятельности территориальной психолого-медико-педагогической комиссии города Нижневартовска, в состав которого входят заведующий отделом, учитель-логопед.

Основные направления деятельности отдела:

- создание условий для проведения ТПМПК заседаний по обследованию детей с рождения до окончания образовательных отношений в целях своевременного выявления особенностей в физическом и (или) психическом развитии и (или) отклонений в поведении детей;
- организация бесперебойной работы оргтехники, компьютерной техники, информационных систем, локальной вычислительной сети, в том числе сети Интернет на автоматизированных рабочих местах сотрудников отдела;
- организация межведомственного взаимодействия с целью организации деятельности ТПМПК;
- организация заключения договоров о взаимодействии ТПМПК с психолого-медико-педагогическими консилиумами образовательных организаций;
- организация подготовки рекомендаций ТПМПК по результатам обследования по оказанию детям психолого-медико-педагогической помощи детям и организации их обучения и воспитания, подтверждение, уточнение или изменение ранее данных ТПМПК;
- организация учета данных о детях с ограниченными возможностями здоровья и (или) девиантным (общественно опасным) поведением;
- организация информационно-методической, консультативной помощи ТПМПК родителям (законным представителям) детей, работникам образовательных организаций по вопросам воспитания, обучения и коррекции нарушений развития детей с ограниченными возможностями здоровья и (или) девиантным (общественно опасным) поведением;
- оказание информационно-методической помощи образовательным организациям по разработке адаптированных образовательных программ;
- организация оказания ТПМПК федеральным учреждениям медико-социальной экспертизы содействия в разработке индивидуальной программы реабилитации ребенка-инвалида;
- содействие распространению лучшего опыта работы по организации обучения и воспитания детей с нарушениями в развитии и (или) девиантным (общественно опасным) поведением, в том числе через размещение информации на официальном сайте учреждения;
- осуществление организационно-технического сопровождения формирования баз данных, отчетов, мониторингов, проводимых ТПМПК, передачи информации по каналам защищенной связи;

- организационно-техническое сопровождение подготовки и размещения информации о деятельности ТПМПК на официальных сайтах администрации города Нижневартовска, МАУ г. Нижневартовска «ЦРО», портале «Система образования г. Нижневартовска»;
- обеспечение безбарьерной среды для маломобильных групп населения, пользователей услуг ТПМПК;
- организация делопроизводства отдела, систематизации, хранения, архивирования документации;
- организация работы с обращениями граждан.

2.2. Использование бюджетных средств в соответствии с нормативами.

В расчет финансового обеспечения МАУ г. Нижневартовска «ЦРО» на оказание муниципальных услуг (работ) включены следующие расходы:

- заработная плата,
- прочие выплаты,
- начисления на выплаты по оплате труда,
- оплата услуг связи,
- оплата коммунальных услуг,
- оплата услуг по содержанию имущества,
- прочие работы, услуги,
- прочие расходы,
- приобретение медикаментов, перевязочных средств,
- приобретение мягкого инвентаря и обмундирования,
- приобретение прочих расходных материалов, предметов снабжения.

Планируемый объем финансирования учреждения за счет субсидий на 2016 год составлял **42 180 100,00** рублей, по факту было затрачено **46 412 290,50** рублей (таблица 3).

Изменение фактического объема финансирования по сравнению с планируемым объемом объясняется следующими причинами:

- имелся остаток субсидии по муниципальному заданию в сумме 139,73 руб. на начало 2016 года;
- уменьшением финансирования в связи с фактическими расходами на компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для работников учреждения и неработающих членов их семьи в сумме 156 370,78 руб.;
- увеличением объема финансирования на выплаты социального характера работникам учреждения в связи с увеличением количества работников, уволившихся в связи с выходом на пенсию по старости в сумме 148 635,67 руб.;
- уменьшением финансирования в сумме 50 000,00 руб. на организацию разработки, изготовления, распространения информационно-справочных, тематических и агитационных материалов в рамках муниципальной программы «Комплексные меры по пропаганде здорового образа жизни (профилактика наркомании, токсикомании) в городе Нижневартовске на 2016–2020 годы» по решению учредителя;
- увеличением финансирования на приобретение подарков первоклассникам в рамках праздничной акции «Здравствуй, школа!» для первоклассников и их родителей в сумме 1 600 000,00 руб., на создание безопасных условий по обеспечению деятельности портала

системы образования, обеспечение информационной открытости системы образования, предоставление услуг в электронном виде в сумме 1 000 000,00 руб., на организацию и проведение научной сессии «Школа для одаренных детей» в сумме 235 000,00 руб. в рамках муниципальной программы «Развитие образования города Нижневартовска на 2015–2020 годы». Полномочия по проведению конкурса «Педагог года Югры – 2016» на общую сумму 99 554,60 руб. переданы учредителем образовательным организациям;

- финансированием на компенсацию расходов, связанных с переездом к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением трудового договора с работником в рамках субсидии «На компенсацию расходов, связанных с переездом работника учреждения и членов его семьи» в сумме 26 143,48 руб.;
- финансированием на выполнение работ по ремонту помещения музея истории в рамках субсидии «На финансирование наказов избирателей за счет средств, поступивших от депутатов Думы ХМАО – Югры» в сумме 1 528 197,00 руб.

Выполнение плана учреждения по муниципальному заданию на оказание муниципальной услуги и по субсидиям за 2016 год составило 100 % (таблица 3).

Таблица 3

№ п/п	Наименование субсидии	Объем финансирования, руб.			Причины отклонения от плана в 2016 году
		2015 год	2016 год		
		факт	план	факт	
1.	Выполнение муниципального задания	34 457 880,2 7	34 675 100,00	34 675 239,7 3	Имелся остаток субсидии по муниципальному заданию в сумме 139,73 руб. на начало 2016 года
2.	Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для работников учреждения и неработающих членов их семьи	576 181,03	1 300 000,00	1 143 629,22	Уменьшение объема финансирования связано с фактическими расходами
3.	Выплаты социального характера работникам учреждения, установленные муниципальными правовыми актами	149 603,02	274 000,00	422 635,67	Увеличение объема финансирования связано с увеличением количества работников, уволившихся в связи с выходом на пенсию по старости
4.	Расходы, не отнесенные к нормативным затратам, связанным с выполнением муниципального задания, к бюджетным инвестициям и к публичным обязательствам перед физическими лицами в денежной форме, полномочия по исполнению которых переданы в установленном порядке учреждению	45 000,00	44 000,00	44 000,00	-
5.	Компенсация расходов, связанных с переездом работника учреждения и членов его семьи	0,00		26 143,48	Финансирование на компенсацию расходов, связанных с переездом к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением трудового договора с работником
6.	На финансирование наказов избирателей депутатов думы ХМАО – Югры	0,00		1 528 197,00	Финансирование на выполнение работ по ремонту помещения музея истории

7.	Реализация муниципальной программы «Развитие образования города Нижневартовска на 2015–2020 годы»	5 040 162,60	4 732 000,00	7 467 445,40	Полномочия по проведению конкурса «Педагог года Югры – 2016» на общую сумму 99 554,60 руб. переданы учредителем образовательным организациям. Увеличение финансирования на приобретение подарков первоклассникам в сумме 1 600 000,00 руб., на создание безопасных условий по обеспечению деятельности портала системы образования в сумме 1 000 000,00 руб., на организацию и проведение научной сессии «Школа для одаренных детей» в сумме 235 000,00 руб.
8.	Реализация муниципальной программы «Комплексные меры по пропаганде здорового образа жизни (профилактика наркомании, токсикомании) в городе Нижневартовске на 2016–2020 годы»	285 000,00	165 000,00	115 000,00	Денежные средства в сумме 50 000,00 руб. на организацию разработки, изготовления, распространения информационно-справочных, тематических и агитационных материалов сняты по решению учредителя
9.	Реализация муниципальной программы «Профилактика терроризма и экстремизма в городе Нижневартовске на 2015–2020 годы»	150 000,00	360 000,00	360 000,00	-
10.	Реализация муниципальной программы «Комплекс мероприятий по профилактике правонарушений в городе Нижневартовске на 2015–2020 годы»	830 000,00	630 000,00	630 000,00	-
11.	Осуществление расходов в рамках договора муниципального образования город Нижневартовск и ОАО «НК»Роснефть»	2 450 000,00	0,00	0,00	-
	ВСЕГО	43 983 826,92	42 180 100,00	46 412 290,50	

Приоритеты финансово-экономического обеспечения на ближайшие годы.

Планируемый объем финансирования на выполнение муниципального задания на 2018–2019 гг.

2018 год	2019 год
37 179 370,00	37 179 770,00

Привлечение других источников финансирования.

Дополнительные источники финансирования в виде добровольных пожертвований от юридических и физических лиц ежегодно привлекаются учреждением для награждения участников конкурса профессионального мастерства «Педагог года города Нижневартовска». Сравнительная таблица привлеченных денежных средств за 2015–2016 годы представлена в таблице 4:

Таблица 4

год	2015	2016
размер добровольных пожертвований (руб.)	268 000,00	595 000,00

3.1. Результаты выполнения муниципального задания.

Муниципальному автономному учреждению г. Нижневартовска «Центр развития образования» учредителем в муниципальном задании на 2016 год были определены следующие показатели:

- организация и проведение олимпиад, конкурсов, мероприятий, направленных на выявление и развитие у обучающихся интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской) деятельности, творческой деятельности, физкультурно-спортивной деятельности – 5500 обучающихся;
- научно-методическое обеспечение – 93,5 % руководящих и педагогических работников образовательных организаций;
- проведение экспертизы научных, научно-технических программ и проектов, инновационных проектов по фундаментальным, прикладным научным исследованиям, экспериментальным разработкам при проведении конкурса и на всех стадиях реализации таких программ и проектов – 100 % образовательных организаций.

Фактические результаты, достигнутые МАУ г. Нижневартовска «ЦРО» в отчетном 2016 году следующие:

- организация и проведение олимпиад, конкурсов, мероприятий, направленных на выявление и развитие у обучающихся интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской) деятельности, творческой деятельности, физкультурно-спортивной деятельности – 5524 детей;
- научно-методическое обеспечение – 94,2 % руководящих и педагогических работников образовательных организаций;
- проведение экспертизы научных, научно-технических программ и проектов, инновационных проектов по фундаментальным, прикладным научным исследованиям, экспериментальным разработкам при проведении конкурса и на всех стадиях реализации таких программ и проектов – 100 % образовательных организаций.

Выводы, перспективы:

1. Раздел 1 муниципального задания на 2016 год выполнен с превышением запланированных показателей. Превышение значения планового показателя на 24 человека произошло по причине фактического участия обучающихся в мероприятиях.

2. Раздел 2 муниципального задания на 2016 год выполнен с превышением запланированных показателей. Превышение значения планового показателя на 0,7 % произошло по причине фактического участия педагогических работников в мероприятиях.

3. Муниципальное задание в 2016 году в части раздела 3 выполнено в соответствии с плановым показателем.

3.2. Создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников муниципальных образовательных учреждений.

3.2.1. Организация повышения квалификации работников муниципальных образовательных организаций.

В течение отчетного периода МАУ г. Нижневартовска «ЦРО» решались задачи, направленные на совершенствование организационно-методического сопровождения повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных организаций города.

Согласно федеральному закону «Об образовании в Российской Федерации» в течение 3-х лет необходимо прохождение ПК 100 % педагогических работников. Исходя из этого, ежегодно повышение квалификации должны пройти 33 % педагогических работников образовательных организаций города.

Поддача заявок на плановое повышение квалификации педагогических работников образовательными организаторами (операторами образовательных организаций) осуществлялась в автоматизированной системе управления повышением квалификации (далее – АСУПК). Координацию планирования повышения квалификации и оформления заявок в АСУПК образовательными организациями осуществлялась муниципальным оператором (отделом методического сопровождения общего образования).

В 2016 году реализацию образовательных программ дополнительного профессионального образования на территории города Нижневартовска в рамках планового повышения квалификации осуществляли четыре учреждения повышения квалификации: АУ ДПО ХМАО – Югры «Институт развития образования», ГОУ АПО ХМАО – Югры «Сургутский государственный педагогический университет», ГОУ ВПО «Сургутский государственный университет ХМАО – Югры», АУ «Ханты-Мансийский технологический педагогический колледж».

Повышение квалификации педагогических работников образовательных организаций г. Нижневартовска в 2016 году осуществлялось по нескольким направлениям:

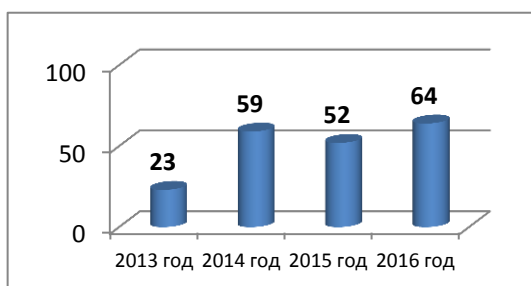
1. *Повышение квалификации за счет бюджетных средств ХМАО – Югры по персонифицированной модели повышения квалификации с использованием региональной автоматизированной системы управления повышением квалификации (АСУПК).*

В 2016 году по персонифицированной модели повышения квалификации (АСУПК):

- на базе МАУ г. Нижневартовска «ЦРО» было организовано проведение 64 курсовых мероприятий, обучение в которых прошли 1336 педагогических работников муниципальных образовательных организаций, что составляет 31,54 % от общего количества педагогических работников (включая руководителей).
- организовано участие в 3 курсах повышения квалификации на территории других городов округа, прошли обучение 21 педагог, что составляет 0,49 % от общего количества педагогических работников (диаграмма 1).

Диаграмма 1.

Количество организованных КПК, семинаров для педагогических и руководящих работников образовательных организаций города Нижневартовска



Фактическое количество педагогических работников, прошедших курсовую подготовку по персонализированной модели повышения квалификации (АСУПК) составило 1357 педагогических работников образовательных организаций города, что составляет 32,04 % от общего количества педагогических работников (расчет производится по следующему показателю: общее количество педагогических работников, включая руководителей – 4236 человек).

2. Повышение квалификации за счет бюджетных средств ХМАО – Югры в рамках реализации региональных программ:

- апробация учебных авторских пособий Банникова Виктора Николаевича, доктора педагогических наук, профессора кафедры социально-гуманитарного и художественно-эстетического образования АУ ДПО ХМАО – Югры «Институт развития образования»,
- реализация программы учебного предмета «Музыка» в образовательной организации (включая стажировки на пилотных площадках);
- подготовка председателей и членов Региональных предметных комиссий по проверке выполнения заданий с развернутым ответом экзаменационных работ единого государственного экзамена в 2016 году (биология, физика, русский язык);
- инновационная деятельность педагога, обобщение и диссеминация инновационного опыта.

В 2016 году в рамках реализации региональных программ МАУ г. Нижневартовска «ЦРО» на территории города Нижневартовска было организовано проведение 4 курсовых мероприятия по повышению квалификации. Фактическое количество педагогических работников, прошедших курсовую подготовку составило 114 человек (2,69 % от общего количества педагогических работников).

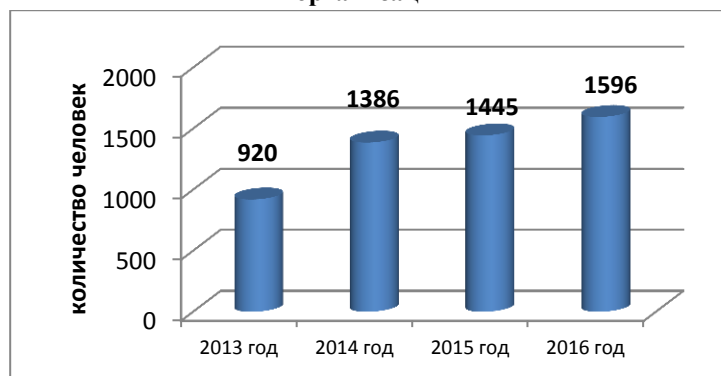
3. Организация участия педагогических работников города в курсах повышения квалификации, организованных за счет бюджетных средств ХМАО – Югры вне планового повышения квалификации, в том числе в дистанционной форме.

Фактически организовано участие 125 педагогических работников в 8 КПК (2,95 % от общего количества педагогических работников).

Общее количество педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в 2016 году составило 1596 человека (37,68 % от общего количества педагогических работников образовательных организаций города) (диаграмма 2), из них:

- педагогических и руководящих работников общеобразовательных организаций – 764 человека (35,40 % от общего количества педагогических работников общеобразовательных организаций);
- педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций – 636 человек (34,08 % от общего количества педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций);
- педагогических работников организаций дополнительного образования детей – 92 человека (43,39 % от общего количества педагогических работников организаций дополнительного образования детей).

Количественные показатели охвата курсовой подготовкой педагогических работников образовательных организаций



Повышением квалификации были охвачены все категории работников образовательных организаций: руководители, заместители руководителей, методисты, социальные педагоги, педагоги-психологи, учителя-предметники, педагоги дополнительного образования, воспитатели, педагоги дошкольных образовательных организаций.

Тематика программ повышения квалификации отражала актуальные направления развития образования, такие как:

- теория и практика введения ФГОС (ДО, НОО, ООО);
- современные педагогические технологии;
- организация работы с одаренными детьми;
- современные технологии профориентационной работы;
- организация инклюзивного образования и др.

Результаты анкетирования, проводимого по окончании курсов, по выявлению удовлетворенности слушателей организационными условиями и содержанием учебной программы показали, что слушатели посещали курсы с целью:

- повышения профессионального уровня;
- пополнения знаний по выбранной теме;
- использования предложенных преподавателями методик, технологий в учебном и воспитательном процессе;
- обмена опытом между коллегами и получения нового практического опыта.

Большинство слушателей удовлетворены организационными условиями и содержанием программ повышения квалификации.

Выводы и перспективы:

1. Повышение квалификации по персонализированной модели (АСУПК) прошли 1357 педагогических и руководящих работников образовательных организаций города, что составляет 32,03% от общего количества педагогических работников образовательных организаций города.

2. В результате деятельности по организации осуществления повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных организаций организованных за счет бюджетных средств ХМАО – Югры вне планового повышения квалификации, в том числе в рамках реализации региональных программ, в курсовой период прошли обучение 239 человек, что составляет 5,64 % от общего количества педагогических работников образовательных организаций города.

3. Программы курсовых мероприятий отражали актуальные вопросы современного российского образования и были востребованы работниками образовательных организаций.

4. Системно осуществлялось формирование базы статистических данных повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных организаций города Нижневартовска.

5. Продолжить работу по организации повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных организаций в рамках персонифицированной модели повышения квалификации (АСУПК).

6. Продолжить формирование базы данных повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных организаций города Нижневартовска и разработать мониторинг повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных организаций.

3.2.2. Организационно-методическое сопровождение городских методических и профессиональных общественных объединений педагогических работников.

С целью повышения уровня профессиональной компетентности педагогических работников, стимулирования их творческой активности и инициативы, распространения инновационного педагогического опыта в 2016 году продолжена деятельность по организационно-методическому сопровождению специалистами МАУ г. Нижневартовска «ЦРО» городских методических объединений (ГМО) и профессиональных общественных объединений педагогических работников образовательных организаций (ПОО).

В первом полугодии 2016 года количество ГМО составляло 8 объединений, количество ПОО – 4. Во втором полугодии количество ГМО составляло 7 объединений, ПОО – 3. Основными способами исследования профессиональных проблем и образовательных запросов педагогов являлись:

- анкетирование;
- собеседование.

Результаты анкетирования показали, что педагоги интересуются вопросами, связанными с обобщением и представлением своего опыта работы в профессиональном сообществе (подготовка публикаций для периодических изданий и сети Интернет).

Планирование деятельности ГМО строилось в соответствии с профессиональными запросами педагогов, выбор содержания и форм методической работы ГМО опирался на профессиональные способности и личностные особенности педагогов образовательных организаций.

ГМО специалистов образовательных организаций города (методисты ОО и ДОУ, педагоги-психологи ОО и ДОУ, учителя-логопеды, дефектологи ОО и ДОУ, преподаватели ОРКСЭ, библиотекари, учителя начальных классов и воспитатели ГПД) на заседаниях рассматривали вопросы и делились опытом работы по темам:

- «Технология встречных усилий (педагогика сотрудничества)». «Организация деятельности обучающихся по формированию и развитию ключевых компетентностей»;
- «Психолого-педагогическое сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья в условиях инклюзивного образования»;

- «Использование нейропсихологической диагностики в ходе изучения готовности выпускников ДОО к обучению в школе. Рекомендации по оформлению медкарт Ф-26, п.6.3, стр.26»;
- «Организация проектной и исследовательской деятельности в условиях введения ФГОС»;
- «Организация методической работы в дошкольной организации в соответствии с ФГОС дошкольного образования»;
- «Развитие информационной культуры обучающихся через интегрированные занятия»;
- «Современные педагогические технологии в деятельности учителя-логопеда»;
- «Особенности проведения занятий внеурочной деятельности в соответствии с требованиями ФГОС»;
- «Пути повышения эффективности деятельности классных руководителей. Диссеминация передового педагогического опыта».

Разнообразными были формы организации методической работы в рамках проведения заседаний ГМО: инструктивно-методические совещания, теоретические и практические семинары, мастер-классы.

Отмечается рост востребованности педагогами профессиональных консультаций в рамках работы ГМО.

Сводная таблица «Информация о деятельности ГМО, ПОО» (2016 год)

№ п/п	Период времени	Проведено заседаний	Общее кол-во педагогов, посетивших заседания	Среднее кол-во педагогов, посетивших заседания
1	1 полугодие 2016 года	32	1153	36
2	2 полугодие 2016 года	29	1251	43
	Итого:	61	2404	40

План работы ГМО выполнен на 100 %.

В результате работы ГМО разработаны методические продукты:

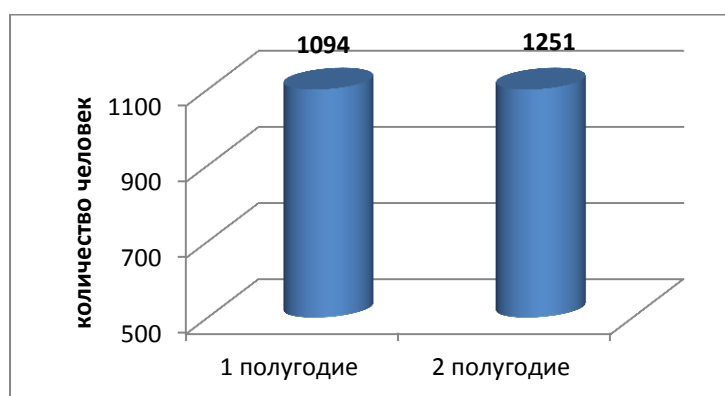
- конспекты уроков (занятий), презентации к урокам, раздаточный материал: «Организация деятельности обучающихся по формированию и развитию ключевых компетентностей»;
- конструктор для разработки адаптированной программы психологического сопровождения ребенка с ОВЗ;
- методические рекомендации по систематизации эффективной деятельности педагогов-психологов и рекомендации по подготовке самообследования и выполнения аттестационного задания;
- «Программа работы центра «Рука помощи» по профилактике суицидального поведения подростков» (Авт. Костюченко Н.Г., изд-во Нижнев. гос. университета, 135 с.);
- методические рекомендации по сохранению психологического здоровья педагогов и воспитанников посредством организации психопрофилактической работы в сенсорной комнате;
- рекомендации «Алгоритм заполнения медицинских карт Ф-26 педагогом-психологом ДОО при поступлении ребенка в школу»;
- копилка диагностических методик, направленных на выявление эмоциональных нарушений у детей дошкольного возраста;

- методические рекомендации по организации контроля образовательной деятельности (методисты ДОО);
- методические рекомендации по составлению плана образовательной деятельности;
- методические рекомендации, памятки, технологические карты занятий и уроков учителей-логопедов ОО;
- методические рекомендации по оформлению портфолио учителя-логопеда ОО;
- сборник материалов конкурса «Педагогический дебют»;
- нормативная документация классного руководителя;
- мониторинг деятельности классного руководителя;
- формы внеурочной деятельности классного руководителя в рамках ФГОС;
- методические материалы для работы классного руководителя по диагностике воспитательного процесса;
- рекомендации по работе с категорией обучающихся «дети-мигранты».

Материалы по итогам заседаний ГМО размещены на сайте МАУ г. Нижневартовска «Центр развития образования» в разделе ГМО.

Диаграмма 3

Охват педагогических работников деятельностью городских методических объединений и профессиональных общественных объединений в 2016 году



План работы ГМО выполнен более чем на 100 %.

Выводы и перспективы:

1. В 2016 году специалистами МАУ г. Нижневартовска «ЦРО» было осуществлено организационно-методическое сопровождение 61 методического мероприятия, в которых приняли участие 2404 педагогических работника, по различным вопросам образования, воспитания обучающихся и профилактики негативных проявлений.
2. План организационно-методического сопровождения деятельности профессиональных общественных методических объединений выполнен в полном объеме.
3. Наиболее многочисленными формами организации методической работы являлись инструктивно-методические совещания, теоретические и практические семинары.
4. В тематике заседаний ГМО, ПОО приоритетными являются вопросы, связанные с внедрением в образовательный процесс ФГОС.
5. В результате работы ГМО, ПОО созданы методические продукты в виде методических рекомендаций, памяток, методических копилочек.
6. Продолжить работу по организационно-методическому сопровождению городских методических объединений и профессиональных общественных объединений педагогических работников образовательных организаций.

3.2.3. Организация осуществления повышения профессиональной компетентности в рамках деятельности ресурсных методических центров.

С целью обеспечения условий для повышения квалификации педагогических и руководящих работников ОУ в межкурсовой период специалистами МАУ г. Нижневартовска «ЦРО» осуществлялось организационно-методическое сопровождение деятельности ресурсных методических центров.

В соответствии с приказами департамента образования администрации города Нижневартовска от 11.09.2015 №450 «Об утверждении состава ресурсных методических центров, их руководителей и кураторов на 2015–2016 учебный год», от 31.08.2016 №445 «Об утверждении состава ресурсных методических центров, городских методических и профессиональных общественных объединений педагогических работников, их руководителей и кураторов на 2016–2017 учебный год» осуществляли деятельность 21 ресурсный методический центр (далее – РМЦ). В том числе 3 РМЦ (1 РМЦ по актуальным направлениям развития муниципальной системы образования и 2 тьюторских центра), которые начали свою деятельность в 1 полугодии 2016–2017 учебного года:

- культурно-языковая и социальная адаптация детей-мигрантов;
- тьюторский центр для методического обеспечения педагогов дополнительного образования и координации деятельности образовательных организаций, реализующих дополнительные общеобразовательные программы технической направленности;
- тьюторский центр для методического обеспечения педагогов дополнительного образования и координации деятельности образовательных организаций, реализующих дополнительные общеобразовательные программы художественно-эстетической направленности.

Цель деятельности РМЦ – формирование и совершенствование профессиональных компетентностей руководящих и педагогических работников образовательных организаций посредством освоения передового педагогического опыта и включения их в практику образовательных организаций – носителей инновационного опыта по актуальным направлениям развития общего и дополнительного образования.

Деятельность РМЦ строилась по следующим направлениям развития муниципальной системы образования:

- повышение предметной компетентности педагогических работников;
- введение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного, начального и основного общего образования;
- инклюзивное образование;
- выявление и поддержка одаренных детей;
- воспитание, социализация и профилактика;
- обеспечение качественного управления;
- информатизация образования;
- школьный технопарк: робототехника, моделирование, продуктивное развитие, творчество, исследования;
- методическое обеспечение педагогов дополнительного образования и координации деятельности образовательных организаций, реализующих дополнительные

общеобразовательные программы художественно-эстетической и технической направленности;

- духовно-нравственное развитие и воспитание обучающихся;
- культурно-языковая и социальная адаптация детей-мигрантов.

Согласно представленным отчетам в организации деятельности РМЦ преобладали практические формы работы:

- семинар (семинар-практикум, информационно-методический);
- мастер-класс;
- инструктивно-методическое совещание.

За 2016 год РМЦ было организовано и проведено 142 методических мероприятия для руководящих и педагогических работников образовательных организаций города, в которых приняли участие 4 637 человек. Среднее количество педагогических работников, участвующих в одном заседании – 33 человека. Тематика заседаний РМЦ соответствовала плану работы.

Выводы и перспективы:

1. План организационно-методического сопровождения деятельности РМЦ профессиональных общественных методических объединений за 2 полугодие 2015–2016 учебный год и 1 полугодие 2016-2017 учебного года выполнен в полном объеме.

2. Наиболее распространенными формами работы РМЦ являлись теоретические и практические семинары, мастер-классы.

3. В тематике заседаний РМЦ приоритетными являются вопросы, связанные с внедрением в образовательный процесс ФГОС, а также вопросы, актуальные для участников РМЦ в соответствии с конкретным направлением.

4. Усилить работу по организации распространения накопленного РМЦ педагогического опыта через сайт МАУ г. Нижневартовска «ЦРО».

5. Продолжить работу по формированию информационно-методического банка педагогического опыта по введению ФГОС на основе интеграции основного (общего) и дополнительного образования.

3.3. Организация и проведение выставок, конференций, совещаний, семинаров, конкурсов для муниципальных образовательных учреждений.

3.3.1. Организация и проведение выставок, конференций и совещаний для муниципальных образовательных учреждений.

Мероприятия с участием педагогических и руководящих работников образовательных организаций города проводились МАУ г. Нижневартовска «ЦРО» как в рамках реализации муниципальных программ, так и по приказам Департамента образования и молодежной политики ХМАО – Югры, департамента образования администрации города Нижневартовска.

01 апреля 2016 года специалистами МАУ города Нижневартовска «ЦРО» была организована работа информационно-методической выставки «Гражданско-патриотическое воспитание детей и молодежи в городе Нижневартовске» в рамках городского форума «Образование – обществу» в 2016 году. На выставке были представлены следующие направления: «Гражданско-патриотическое воспитание детей», «Военно-патриотическое воспитание детей и молодежи», «Инновационные технологии гражданско-патриотического воспитания». В выставке приняли участие 5 общеобразовательных организаций (МБОУ

«Средняя школа № 7», МБОУ «Средняя школа № 8», МБОУ «Средняя школа № 10», МБОУ «Средняя школа № 12», МБОУ «Лицей № 2»), 7 дошкольных образовательных организаций (МАДОУ г. Нижневартовска ДС № 46 «Кот в сапогах», МАДОУ г. Нижневартовска ДС № 23 «Гуси-лебеди», МАДОУ г. Нижневартовска ДС № 88 «Одуванчик», МАДОУ г. Нижневартовска ДС № 34 «Дюймовочка», МБДОУ ДС № 2 «Калинка», МБДОУ ДС № 47 «Гнездышко») и организация дополнительного образования детей МБУДО «Центр детского и юношеского технического творчества «Патриот». Участники выставки отметили, что представленная система патриотического воспитания в образовательных организациях города способствует совершенствованию и развитию наиболее эффективных традиционных и инновационных форм и методов патриотического воспитания.

06 сентября 2016 года специалистами МАУ города Нижневартовска «ЦРО» была организована работа информационно-методической выставки «Партнерство для развития» в рамках городского августовского совещания педагогических работников системы образования в 2016 году. Цель выставки: информирование посетителей выставки о возможностях организации образовательного процесса с использованием современного оборудования и учебно-методической литературы, предложениях поставщиков товаров и услуг для сферы образования. На выставке были представлены следующие направления: «Современное оборудование и программное обеспечение для образования», «Новинки учебной и методической литературы». Выставочные композиции представили 13 участников, в том числе из городов Москва и Екатеринбург.

23 декабря 2016 года специалистами МАУ города Нижневартовска «ЦРО» была организована работа информационно-методической выставки по итогам проведения конкурса «Педагог года города Нижневартовска – 2017». На выставке были представлены информационные материалы конкурса, сборники информационно-аналитических материалов по итогам проведения конкурсов профессионального мастерства, пакеты документов финалистов конкурса в 2016 году. Выставочные материалы вызвали интерес участников, наглядно продемонстрировали правильность оформления документов, представляемых на заочный этап конкурса, позволили познакомиться с содержанием представляемых документов, почувствовать атмосферу конкурсных дней.

Традиционным мероприятием, проводимым в рамках реализации муниципальной программы «Развитие образования города Нижневартовска на 2015–2020 годы», является городской форум «Образование – обществу».

МАУ города Нижневартовска «ЦРО» 01 апреля 2016 года приняло участие в организации и проведении пленарного заседания городского форума «Образование – обществу» в 2016 году. Тема пленарного заседания: «Патриотическое воспитание: традиции и инновации». Задачи форума «Образование – обществу» в 2016 году – представление общественности традиций патриотического образования и воспитания детей и молодежи в муниципальной системе образования города, а также перспективных направлений по повышению качества работы по приобщению подрастающего поколения к ценностной ориентации, подразумевающей ответственность за судьбу своей Родины, сопричастность к её судьбе; расширение сотрудничества муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города, с общественными организациями, представителями негосударственного сектора при реализации социально значимых проектов. В работе пленарного заседания городского форума приняло участие 516 человек.

МАУ города Нижневартовска «ЦРО» приняло участие в организации и проведении городского августовского педагогического совещания работников системы образования. 06 сентября 2016 года состоялось пленарное заседание по теме «Муниципальная образовательная среда – комплекс условий, направленный на всестороннее развитие личности обучающегося и педагога». В работе пленарного заседания педагогического совещания приняло участие 548 человек. По итогам совещания участниками выработаны задачи на 2016–2017 учебный год, способствующие развитию муниципальной системы образования в соответствии с приоритетными направлениями, обозначенными в основных документах развития образования Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

04 октября 2016 года МАУ города Нижневартовска «ЦРО» приняли участие в организации и проведении торжественного собрания, посвящённого празднованию Дня учителя. В качестве почётных гостей на торжественное мероприятие приглашены глава города, глава администрации города, представители администрации, Думы Нижневартовска, Тюменской областной Думы, руководители предприятий, учреждений, представители средств массовой информации.

В течение отчетного периода специалистами МАУ города Нижневартовска «Центр развития образования» было принято участие в проведении 7 инструктивно-методических совещаний со специалистами по охране труда муниципальных образовательных организаций по вопросам обеспечения безопасности жизнедеятельности во время образовательного процесса и с преподавателями-организаторами основ безопасности жизнедеятельности муниципальных образовательных организаций. Совещания проводились по следующим вопросам:

- Алгоритм действий по подготовке документов для финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств, возвращаемых ФСС.
- Подготовка муниципальных образовательных организаций к новому 2015–2016 учебному году.
- Итоги и выявленные замечания при приемке образовательных организаций к новому 2015–2016 учебному году.
- Расследование и учет несчастных случаев с обучающимися и воспитанниками, произошедших во время образовательного процесса.
- Проведение специальной оценки условий труда. Обучение работников оказанию первой доврачебной помощи. Подготовка к конкурсу «Успех и безопасность».
- Обеспечение безопасности во время подготовки и проведения праздничных мероприятий в муниципальных образовательных организациях.

Выводы, перспективы:

1. Деятельность по организации и проведению выставок, конференций и совещаний для муниципальных образовательных учреждений проводилась как в рамках реализации муниципальных программ, так и по приказам Департамента образования и молодежной политики ХМАО – Югры, департамента образования администрации города Нижневартовска. Всего организовано 3 выставки, 1 форум, 1 городское августовское совещание, 1 торжественное собрание и 7 инструктивно-методических совещаний.

2. Продолжить работу по привлечению к участию в выставках представителей из различных регионов.

3. Проведение пленарного заседания городского августовского педагогического совещания работников системы образования в новом формате с использованием интерактивных возможностей.

3.3.2. Организация и проведение семинаров для муниципальных образовательных учреждений.

В рамках реализации муниципальной программы «Развитие образования города Нижневартовска на 2015–2020 годы» с целью обеспечения условий для развития кадрового потенциала, повышения престижа и значимости педагогической профессии в соответствии с актуальными задачами в сфере образования МАУ г. Нижневартовска «ЦРО» в 2016 году было организовано 7 семинаров, в которых приняли участие 364 педагога образовательных организаций города:

1. В марте 2016 года организовано проведение семинара для педагогических работников «Робототехника: эффективные технологии обучения программированию». Ведущий семинара – Слива Максим Владимирович, доцент кафедры математики и методики преподавания информатики ФГБОУ ВО «Нижневартовский государственный университет». Количество участников – 20 человек (педагогические работники образовательных организаций, использующие в обучении технологии робототехники) – 40 000,00 руб.

2. В апреле 2016 года организовано проведение семинара «Современные модели научно-методического сопровождения индивидуальной траектории профессионального развития педагога. Технологии диссеминации результатов педагогической деятельности и инновационного опыта в период аттестации». Ведущий семинара – Пачина Анжела Геннадьевна, доцент, кандидат педагогических наук, заведующий кафедрой начального и дошкольного образования АУ ДПО ХМАО – Югры «Институт развития образования». Количество участников – 38 человек (руководящие и педагогические работники образовательных организаций) – 59 000,00 руб.

3. В апреле 2016 года организовано проведение семинара «Методическая служба в дошкольной образовательной организации в логике ФГОС: стратегии обновления». Ведущий семинара – Паршукова Ирина Леонардовна, декан факультета дошкольного и начального общего образования ГАОУ ДПО «Ленинградский областной институт развития образования», г. Санкт-Петербург, кандидат педагогических наук, доцент. Количество участников – 50 человек (руководящих и педагогических работников дошкольных образовательных организаций) – 130 000,00 руб.

4. В апреле 2016 года организовано проведение 2-х семинаров:

- «Программа «Социокультурные истоки» в дошкольном образовании». Ведущий семинара – Абрамова Ольга Сергеевна, методист истоковедения Издательского дома «Истоки», автор-составитель книг для развития детей дошкольного возраста, автор методической разработки «Мониторинг социокультурного развития ребенка-дошкольника».
- «Программа «Социокультурные истоки» в общеобразовательной школе». Ведущий семинара – Белик Надежда Сергеевна, методист истоковедения, председатель Региональной общественной организации Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр духовно-нравственного развития «Истоки», учитель учебного курса «Истоки» Лицея № 1 г. Сургута).

Количество участников в 2-х семинарах – 100 человек (руководящих и педагогических работников общеобразовательных и дошкольных образовательных организаций) – 90 000,00 руб.

5. В октябре 2016 года организовано проведение семинара «Управление образовательными системами на основе оценки результатов качества». Ведущий семинара – Фиофанова Ольга Александровна, руководитель Центра анализа научных исследований и инноваций в образовании ГБНУ «Московский институт развития образования», доктор педагогических наук, г. Москва. Количество участников – 86 человек (руководящие работники образовательных организаций) – 180 600,00 руб.

6. 31 октября, 01 ноября 2016 года организовано проведение семинара по программе «Социокультурные истоки» на тему «Роль исторического наследия Отечества в развитии личности». Ведущий семинара – Камкин Александр Васильевич, доктор исторических наук, профессор, заведующий кафедрой теории и истории культуры и этнологии Вологодского государственного педагогического института, автор учебных пособий по программе «Истоки». Количество участников – 70 человек (педагогические работники общеобразовательных организаций) – 106 732, 86 руб.

Всего в 2016 году на организацию закупок услуг по проведению информационно-методических семинаров было затрачено 606 332,86 руб.

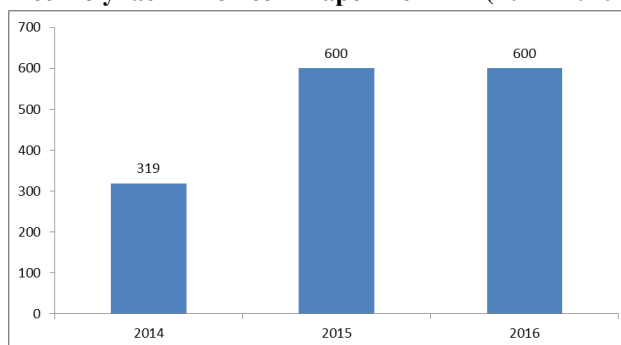
МАУ г. Нижневартовска «ЦРО» в 2016 году были созданы условия для повышения профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников муниципальной системы образования в области использования информационно-коммуникационных технологий.

В 2016 году отделом информатизации образования МАУ г. Нижневартовска «ЦРО» были организованы и проведены 40 семинаров по внедрению информационно-коммуникационных технологий (ИКТ), в которых приняли участие 600 педагогических работников образовательных организаций города Нижневартовска (14,2% от общего количества педагогических работников).

По сравнению с 2015 годом количественный показатель охвата педагогических работников на семинарах по ИКТ сохранился на прежнем уровне (диаграмма 4).

Диаграмма 4

Количество участников семинаров по ИКТ (2014–2016 годы)



Направление семинаров по ИКТ	Кол-во участников		
	2014	2015	2016
Семинары по интерактивным средствам обучения	284	383	284
Семинары по работе с сайтами	-	144	267
Семинары по подготовке документов управленческой отчётности средствами Excel	35	71	49
Семинары по освоению дистанционных технологий обучения	-	2	-
Итого:	319	600	600

В 2016 году отделом информатизации образования МАУ г. Нижневартовска «ЦРО» дополнительно было организовано 3 семинара, в которых приняли участие 35 педагогических работников образовательных организаций города Нижневартовска (1,3% от общего количества педагогических работников):

Название семинара	Кол-во семинаров	Кол-во участников
СДО Moodle: базовый	3	35
Итого:	3	35

С целью методической подготовки педагогических работников образовательных организаций к городскому конкурсу профессионального мастерства МАУ г. Нижневартовска «ЦРО» 23 ноября 2016 года проведен информационно-методический семинар «Методические основы подготовки к конкурсу профессионального мастерства «Педагог года города Нижневартовска – 2017».

В рамках семинара были рассмотрены все конкурсные мероприятия, предлагаемые для участников конкурса профессионального мастерства в номинациях «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагог-психолог года», «Сердце отдаю детям». Ведущими мероприятий семинара стали 10 человек из числа руководящих и педагогических работников образовательных организаций города – победители, суперфиналисты, финалисты конкурсов профессионального мастерства прошлых лет, научные работники ФГОУ ВО «Нижневартовский государственный университет». Общее количество участников информационно-методического семинара составило 43 человека.

В целях повышения уровня профессиональной компетентности педагогических работников образовательных организаций, внедрения электронных форм учебников федерального перечня, на базе МАУ г. Нижневартовска «ЦРО» организованы и проведены 10 семинаров, в которых приняли участие 246 педагогических работников.

Семинары проводились методистами и ведущими специалистами издательств «Дрофа»-«Вентана-Граф», «Русское слово» для следующих категорий работников: учителей начальных классов, физики, биологии, химии.

Тематика семинаров отражала следующие вопросы: информационно-методическое обеспечение образовательного процесса средствами УМК, электронная форма учебника, управление цифровой библиотекой ЛЕСТА: от получения лицензии до выдачи ЭФУ.

По результатам опроса, слушатели семинаров отмечают содержательность и актуальность вопросов, высокий уровень профессиональной компетентности ведущих семинаров, а также практическую значимость в определении предметной линии учебников в период формирования заказа на учебники ФП, заказе УМК.

По мере поступления издательской продукции обновляется книжная выставка, информация о новых поступлениях размещается на сайте МАУ г. Нижневартовска «ЦРО». Выставки учебно-методических изданий и учебников ФП посетили 86 педагогов образовательных организаций.

Выводы и перспективы:

1. Семинары востребованы в среде педагогических работников образовательных организаций города, на протяжении последних 3-х лет осуществлен охват практически всех категорий педагогов.

2. Всего было организовано и проведено 40 семинаров по ИКТ, в которых приняли участие 600 педагогических работников, что составляет 14,2% от общего числа педагогов образовательных организаций.

3. Подтверждена эффективность проведения методического семинара по подготовке к конкурсу профессионального мастерства.

4. В 2017 году необходимо продолжить взаимодействие с издательствами по оказанию информационно-методической поддержки педагогам образовательных организаций города в условиях введения и реализации ФГОС, а также с целью ознакомления и изучения предметных линий учебно-методических комплексов других издательств расширить круг взаимодействия с издательствами и авторами учебников.

5. Продолжить организацию семинаров с издательствами.

3.3.3. Организация и проведение городских конкурсов, муниципальных этапов конкурсов профессионального мастерства, организация участия в региональных этапах конкурсов.

Значительную роль в развитии кадрового потенциала системы образования города, выявлении и стимулировании творческих педагогов, использующих в своей работе инновационные эффективные методики и технологии, играют конкурсы профессионального мастерства.

В рамках реализации муниципальной программы «Развитие образования города Нижневартовска на 2015–2020 годы» с целью обеспечения условий для развития кадрового потенциала, повышения престижа и значимости педагогической профессии в соответствии с актуальными задачами в сфере образования МАУ г. Нижневартовска «ЦРО» в 2016 году были организованы следующие конкурсы:

1. В период с 01 марта по 22 апреля 2016 года проведен конкурс профессионального мастерства среди педагогов образовательных организаций по созданию цифровых образовательных ресурсов «А я делаю так!». Количество участников: 142 педагогических работника из 60 образовательных учреждений. Количество участников по номинациям:

- «Лучший цифровой образовательный ресурс для дошкольников – 2016» – 83 человека.
- «Лучший цифровой образовательный ресурс для школьников – 2016» – 49 человек.
- «Лучший цифровой образовательный ресурс для использования развивающей образовательной среды – 2016» – 10 человек.

Победителями, призерами, лауреатами и обладателями специальной премии «Признание коллег» конкурса стали 33 педагога, из них 1 педагог стал не только призером, но и обладателем специальной премии «Признание коллег» конкурса.

2. В период с 21 марта по 08 апреля 2016 года проведен конкурс профессионального мастерства среди молодых педагогических работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска «Педагогический дебют – 2016». Количество участников: 52 молодых педагога, из них 20 учителей общеобразовательных организаций, 31 педагог дошкольных образовательных организаций и 1 педагог дополнительного образования. По итогам мероприятия определены 3 победителя, 10 – стали финалистами.

3. В период с 28 марта по 22 апреля 2016 года проведен конкурс профессионального мастерства классных руководителей общеобразовательных учреждений города Нижневартовска «Классный руководитель – 2016». Заочный этап конкурса состоялся с 28.03.2016 по 15.04.2016. Организаторам конкурса поступило 14 заявок из 14-ти

общеобразовательных организаций города. По результатам оценки жюри, работы участников конкурса набрали баллы, по которым сформирован рейтинг и определены 6 команд-участниц очного этапа. Конкурсные мероприятия очного этапа проведены с 20.04.2016 по 22.04.2016 в два этапа: финал и суперфинал. В очном этапе конкурса приняли участие 8 человек. По итогам суперфинала участники конкурса набрали баллы, по которым сформирован рейтинг и определены победитель (в рейтинге 1 место), суперфиналисты (в рейтинге 2, 3 место), финалисты (участники, не прошедшие в суперфинал). Торжественное закрытие конкурса состоялось на конкурсной площадке МБОУ «СШ № 21» 22 апреля 2016 года.

4. В период с 01 марта по 31 марта 2016 года проведен конкурс методических работ «Источник идей» среди педагогов, педагогов-психологов общего и дополнительного образования муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска. В конкурсе участвовало 50 педагогов из 25 образовательных организаций г. Нижневартовска, в том числе из 11 дошкольных образовательных организаций, 13 общеобразовательных организаций, 1 образовательной организации дополнительного образования детей. Победителями конкурса стали:

- в номинации «Методическая разработка мероприятия (занятия) для воспитанников дошкольных образовательных организаций» Боровских Наталья Борисовна, воспитатель МБДОУ № 31 «Медвежонок»;
- в номинации «Методическая разработка мероприятия (занятия) для обучающихся 1–4 классов» Новиченко Динара Раисовна, учитель начальных классов МБОУ «Гимназия № 1»;
- в номинации «Методическая разработка мероприятия (занятия) для обучающихся 5–11 классов» Сиковская Анна Евгеньевна, учитель русского языка и литературы МБОУ «Средняя школа № 10»;
- в номинации «Методическая разработка мероприятия (занятия) для обучающихся учреждений дополнительного образования» Жидкова Анна Алексеевна, воспитатель МБДОУ ДС № 8 «Снеговичок».

5. В период с 01 октября по 18 ноября 2016 года проведен конкурс профессионального мастерства среди команд образовательных организаций по созданию сетевых образовательных ресурсов «Педагогические инициативы» в 2016 году. Количество участников: в конкурсе приняли участие 309 педагогов из 65 образовательных учреждений. Количество участников по номинациям:

- «Развивающая образовательная среда в детском саду. Перезагрузка – 2016» – 68 команд (204 воспитателя);
- «Развивающая образовательная среда в школе. Перезагрузка – 2016» – 35 команд (105 педагогов).

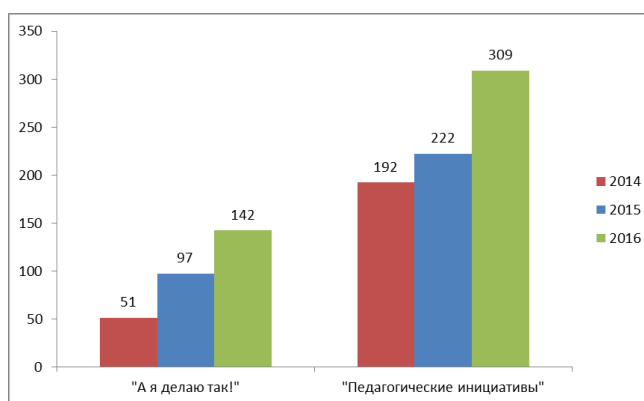
Победителями, призерами, лауреатами конкурса стали 18 команд педагогов и 2 команды стали обладателями специальной премии «Признание коллег».

6. В период с 07 ноября по 23 декабря 2016 года проведен конкурс профессионального мастерства «Педагог города Нижневартовска – 2017». В заочном этапе конкурса приняли участие 66 педагогических работников. В очном этапе участвовали 29 педагогов в номинациях «Учитель года», «Воспитатель года», «Менеджер в образовании», «Педагог, работающий с детьми с ограниченными возможностями здоровья». Торжественная церемония награждения победителей, суперфиналистов и финалистов конкурса состоялась 23 декабря 2016 года на базе МБОУ «Гимназия № 1». Победителями конкурса стали:

- в номинации «Учитель года» – Майер Ирина Владимировна, учитель английского языка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 43»;
- в номинации «Воспитатель года» – Павлова Надежда Сергеевна, инструктор по физической культуре муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада № 44 «Золотой ключик»;
- в номинации «Менеджер в образовании» – Зайцев Дмитрий Станиславович, заместитель директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 1»;
- в номинации «Педагог, работающий с детьми с ограниченными возможностями здоровья» – Жалнина Ольга Николаевна, педагог-психолог муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 8».

Диаграмма 5

**Количество участников
конкурсов «А я делаю так!» и «Педагогические инициативы»
(2014–2016 годы)**



Выводы и перспективы:

1. Количество педагогов, принявших участие в конкурсах, организованных в рамках реализации муниципальной программы «Развитие образования города Нижневартовска на 2015–2020 годы», составило 633 педагогических работника, что составляет 15% от общего количества педагогических работников.

2. Количество участников конкурса «А я делаю так!» увеличилось на 32%, «Педагогические инициативы» – увеличилось на 28%. Это связано с актуальностью и новым содержанием конкурсной работы. Увеличение количества участников позволяет повысить конкурентоспособность и, как следствие, качество конкурсных работ, которые достойны поощрения.

3. Дистанционный формат конкурсов «А я делаю так!» и «Педагогические инициативы» позволил привлечь участников к использованию дистанционных технологий обучения в педагогической деятельности. Участники получили опыт работы по использованию дистанционной системы обучения, а именно:

- <http://moodle.edu-nv.ru> – для размещения ссылки на страницу команды, работа на форуме;
- <http://ru.wix.com/>, <http://www.tilda.cc/ru/> или аналог – для оформления страницы команды, конкурсной работы;

- <https://readymag.com> – для создания интерактивной инструкции;
- <http://www.dermandar.com> или аналог – для склейки панорам;
- <https://roundme.com> или аналог – для создания виртуальной панорамы;
- <https://learningapps.org/> или аналог – для создания интерактивного контента;
- Google Диск или аналог – для хранения файлов;
- YouTube или аналог – для хранения видеофайлов;
- Mozilla Firefox или аналог – для просмотра web-страниц.

4. В рамках программы «Развитие образования города Нижневартовска на 2015–2020 годы» на высоком профессиональном уровне проведен новый конкурс профессионального мастерства классных руководителей общеобразовательных учреждений города Нижневартовска «Классный руководитель – 2016». Заинтересованность педагогических работников, участвующих в конкурсе, показала его востребованность и перспективность.

3.4. Создание условий, организация и проведение мероприятий для обучающихся муниципальных образовательных учреждений.

Отделами методического сопровождения общего образования, развития инновационных процессов в образовании и отделом информатизации образования МАУ г. Нижневартовска «ЦРО» проводилась работа по созданию условий, организации и проведению мероприятий для обучающихся муниципальных образовательных учреждений.

Работа с обучающимися муниципальных образовательных учреждений проводилась в соответствии с планами работы МАУ г. Нижневартовска «ЦРО» на 2016 год в рамках целевых муниципальных программ «Развитие образования города Нижневартовска на 2015–2020 годы», «Профилактика терроризма и экстремизма в городе Нижневартовске на 2015–2020 годы», «Комплексные меры по пропаганде здорового образа жизни (профилактика наркомании, токсикомании) в городе Нижневартовске на 2015–2020 годы» и «Комплекс мероприятий по профилактике правонарушений в городе Нижневартовске на 2015–2020 годы»

Мероприятия, направленные на развитие индивидуальных способностей, поддержку детской одаренности обучающихся проводились в соответствии с задачей 4 муниципальной программы «Развитие образования города Нижневартовска на 2015–2020 годы»: развитие системы выявления, поддержки и сопровождения одаренных детей, лидеров в сфере образования.

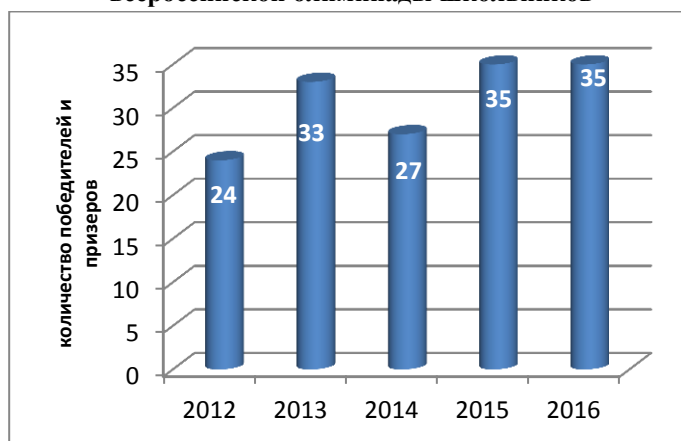
В 2016 году в рамках данной программы было проведено 19 мероприятий, в которых приняли участие 4603 обучающихся образовательных организаций города:

- 24 июня 2016 года на базе муниципального бюджетного учреждения «Дворец искусств» проведена торжественная церемония чествования выпускников за особые успехи в учении. По итогам 2015–2016 учебного года 179 выпускников 11-х классов муниципальных общеобразовательных организаций награждены окружной медалью «За особые успехи в обучении».
- в период с 22 по 24 июня в городе Ханты-Мансийске организована встреча выпускников, окончивших школу с особыми успехами, с Губернатором Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. В рамках встречи 23 июня 2016 года состоялся Бал лучших выпускников Югры, на котором присутствовали 10 выпускников 11-х классов общеобразовательных организаций города.

- с 13 января по 09 февраля 2016 года состоялся региональный этап всероссийской олимпиады школьников. Олимпиады по 21 общеобразовательному предмету проводились среди обучающихся 9–11-х классов. Город Нижневартовск представляла команда в составе 176 обучающихся из 28 муниципальных общеобразовательных организаций. Нижневартовские школьники приняли участие в региональном этапе олимпиады по всем общеобразовательным предметам и достигли высоких результатов: 35 призовых мест, из них 10 первых и 25 призовых. Это первое командное место в округе (диаграмма 6).

Диаграмма 6

Результаты участия нижевартовских школьников в региональном этапе всероссийской олимпиады школьников



- в период с 06 февраля 2015 года четверо нижевартовских обучающихся приняли участие в региональном этапе всероссийской олимпиады школьников по основам православной культуры. Результатом участия стало одно первое и одно третье места. Победителем олимпиады (1 место) стала Жалнина Екатерина, обучающаяся 11 класса МБОУ «СШ № 8». 3 место заняла Губанова Дарья, обучающаяся 10 класса МБОУ «Лицей».
- в период с 21 марта по 24 апреля 2016 года организовано проведение Слета научных обществ учащихся образовательных организаций общего и дополнительного образования детей города Нижневартовска. Проектные работы на заочном этапе представлены 392 обучающимися из 36 муниципальных образовательных организаций города. В очном этапе Слета приняли участие 295 обучающихся из 34 ОО. По итогам Слета определены 34 победителя, 68 призеров и 68 номинантов, которые торжественно награждены дипломами и денежными премиями.
- в период с 27 октября по 18 ноября проведен конкурс «Лучший ученик года – 2016» среди обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций города Нижневартовска в 2016 году». В очном туре приняли участие 8 обучающихся. Итоги конкурса:
 - ✓ победитель (1 место) – Поцелуева София Вячеславовна, обучающаяся 9 класса МБОУ «СШ № 13»;
 - ✓ призер (2 место) – Ладанова Мария Константиновна, обучающаяся 8 класса МБОУ «СШ № 2 - многопрофильная им. Е.И. Куропаткина»;
 - ✓ призер (3 место) – Снегирева Кристина Сергеевна, обучающаяся 8 класса МБОУ «СШ № 31 с УИП ХЭП»;

- ✓ лауреаты – 5 человек (Бахилин Александр Юрьевич, обучающийся 10 класса МБОУ «СШ № 14», Кагарамова София Радиковна, обучающаяся 9 класса МБОУ «СШ № 29», Тютюник Александра Евгеньевна, обучающаяся 10 класса МБОУ «СШ № 42», Сафин Артур Айратович, обучающийся 10 класса МБОУ «Гимназия № 2», Рябинина Виктория Александровна, обучающаяся 8 класса МБОУ «СШ № 42», Доценко Валерия Витальевна, обучающаяся 9 класса МБОУ «СШ № 34».

Ребятам вручены дипломы, победителю и призерам конкурса перечислены на их лицевые счета денежные вознаграждения.

- организовано участие нижевартовских школьников в XXI окружной научной конференции молодых исследователей «Шаг в будущее». XXI окружная научная конференция молодых исследователей «Шаг в будущее» состоялась 07–09 ноября 2016 года в городе Сургуте. В конференции приняли участие 7 обучающихся из 6 образовательных учреждений города. Результаты участия:

Ковалева Ксения Владимировна	МБОУ «СШ №9 с УИОП»	11	Диплом в номинации «За прогноз развития электроэнергетической отрасли ХМАО – Югры», секция «Энергетические системы будущего»
Камавова Аида Гамидовна	МБОУ «СШ №15	11	3 место, секция «Химия и химические технологии»
Абубякирова Илфира Наилевна	МБОУ «СШ №31 с УИПХЭП»	11	Сертификат участника, секция «Химия и химические технологии»
Калинин Евгений Николаевич	МБОУ «Лицей»	11	1 место, секция «Прикладная математика»
Абубукеров Рафаэль Ринатович	МБОУ «Лицей №2»	11	3 место, секция «Информатика, вычислительная техника, телекоммуникации»
Хаджимурадова Диана Аслановна	МБОУ «Гимназия №1»	11	3 место, секция «Современные лингвистические процессы в межкультурном аспекте»
Клочков Федор Анатольевич	МБОУ «Лицей»	6	Диплом в номинации «За вклад в исследование культуры Югры», секция «Современные лингвистические процессы в межкультурном аспекте»

- в период с 10 ноября по 12 декабря 2016 года проведен муниципальный этап всероссийской олимпиады школьников. В Олимпиаде принял участие 3191 обучающийся 7–11-х классов общеобразовательных организаций города Нижневартовска. По итогам Олимпиады 395 обучающихся стали победителями и призерами: 1 место – 99, 2 место – 145, 3 место – 151.
- организовано проведение муниципального этапа всероссийской олимпиады по основам православной культуры. Олимпиада проведена 17 ноября 2016 года. В олимпиаде приняли участие 85 обучающихся из 16 общеобразовательных организаций. По итогам олимпиады определены 2 победителя и 17 призеров (2 место – 2 человека, 3 место – 18 человек). Призеры награждены дипломами и денежными вознаграждениями.
- в период с 06 по 13 декабря 2016 года организована и проведена олимпиада «Юниор» среди обучающихся начальных классов общеобразовательных учреждений в 2016–2017 учебном году. В олимпиаде приняли участие 289 школьников (96 участников по математике, 96 участников по русскому языку и 97 участников по окружающему миру) из 33 общеобразовательных учреждений города. Победителями и призерами олимпиады стали 27 школьников: 1 место – 9 обучающихся; 2 место – 9 обучающихся; 3 место – 9 обучающихся. Победители и призеры награждены дипломами и ценными подарками. Все участники получили сертификаты участников олимпиады.
- в ноябре – декабре 2016 года организовано проведение научной сессии «Школа для одаренных детей» по 8 учебным предметам: «Искусство (Мировая художественная

- культура)», «Экология», «Основы безопасности жизнедеятельности», «История», «Обществознание», «Экономика», «Право» и «География» для обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций города Нижневартовска. Занятия Школы проводились на договорных обязательствах преподавателя Нижневартовского филиала Тюменского экономико-правового института (предметы: право, экономика, география, история, обществознание), Нижневартовского государственного университета (МХК, ОБЖ, экология) по программам повышенного уровня обучения. Участниками Школы стали 120 обучающихся 9–11-х классов общеобразовательных организаций города.
- с 21 по 25 ноября 2016 года организовано участие обучающихся образовательных организаций города Нижневартовска в региональном чемпионате JuniorSkills в 2016 году. В мероприятии приняли участие обучающиеся 6В класса МБОУ «СШ №2-многопрофильная им. Е.И. Куропаткина» Тимур Хасанов и Алексей Сидельников под руководством учителя информатики Хисамутдиновой Яны Алексеевны. Тимур Хасанов и Алексей Сидельников заняли второе место в компетенции «Мобильная робототехника 10+».
 - в период с 21 по 23 ноября 2016 года организовано участие обучающихся города Нижневартовска в III Межрегиональной Компетентностной олимпиаде школьников в городе Ханты-Мансийске. В олимпиаде приняли участие 5 обучающихся: Гребнев Василий, Степановских Кирилл, обучающиеся 11 класса МБОУ «СШ №34», Зарипов Алмаз, обучающийся 10 класса МБОУ «Гимназия №1», Зиев Салават и Куцин Иван, обучающиеся МБУДО «Центр детского и юношеского технического творчества «Патриот». Ребята участвовали в тематических направлениях конкурса, которые они выбрали самостоятельно: топливно-энергетический комплекс, транспорт и логистика, строительство и архитектура, высокие технологии и ИТ, гуманитарные технологии. В течение трех дней они выполняли пробно-проектные задания, участвовали в тренингах, играх и дебатах. По итогам мероприятия победителями признаны команды Экотуризм, ЭКО и QWERTY. Команду QWERTY возглавил Куцин Иван. Иван награжден дипломом победителя как один из инициативных школьников ХМАО – Югры и дипломом победителя I этапа проекта по работе с мотивационно-одаренными детьми в ХМАО – Югре «Лидеры Югры». За инициативную работу дипломом победителя I этапа проекта по работе с мотивационно-одаренными детьми в ХМАО – Югре «Лидеры Югры» также награжден Зарипов Алмаз, обучающийся гимназии №2. В личном рейтинге второе место занял Кирилл Степановских.
 - организовано участие обучающихся муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №1» в региональном этапе межрегионального конкурса обучающихся общеобразовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Ученик года – 2016».
 - в период с 09 по 24 марта 2016 года (заочный этап: 09.03.2016–15.03.2016; очный этап: 23.03.2016, 24.03.2016) организовано проведение фестиваля ученических проектов «Грани познания» среди учащихся начальных классов общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования города Нижневартовска. Проектные работы на очном этапе представляли 76 обучающихся. По итогам Фестиваля ученических проектов 6 участников получили Гран-При фестиваля, 6 проектов (10 человек) стали лауреатами, 18 проектов (19 человек) – победителями в различных номинациях.

- организовано участие делегации города Нижневартовска в образовательной программе «Новая география мира: геополитика, геоэкономика, геокультура». В мероприятии приняли участие 4 обучающихся 10–11-х классов из 3 образовательных организаций города.
- в период с 31 октября по 03 ноября 2016 года организовано участие обучающихся города Нижневартовска в окружной научной сессии старшеклассников на базе физико-математического лицея города Ханты-Мансийска. В научной сессии приняли участие 8 обучающихся 9–10-х классов из 7 школ города. Ребята участвовали в учебных семинарах, а также решали олимпиадные задачи. По итогам участия в предметных олимпиадах в число призеров вошли два нижневартовских школьника:
 - ✓ 3 место по химии заняла Баширова Вероника, обучающаяся 10 класса МБОУ «СШ №15»;
 - ✓ 3 место по информатике занял Поляков Егор, обучающийся 9 класса МБОУ «СШ №29».
- В 2016 году впервые был организован и проведен фестиваль «Страна Почемучек», в котором приняли участие 73 обучающихся из 34 (68%) дошкольных образовательных организаций города Нижневартовска.

Название мероприятий	Сроки проведения	Количество участников	Направление деятельности
Фестиваль «Страна Почемучек» среди обучающихся дошкольных образовательных организаций в 2016 году	01.03.2016 – 08.04.2016	73 обучающихся из 34 дошкольных образовательных организаций	Создание предпосылок и условий для развития познавательного потенциала и эстетического воспитания детей дошкольного возраста муниципальных дошкольных образовательных организаций города Нижневартовска. Количество участников по номинациям: <ul style="list-style-type: none"> • «Лучший познавательный проект» – 21 обучающийся. • «Лучший речевой проект» – 15 обучающихся. • «Лучший социальный проект» – 18 обучающихся. • «Лучший творческий проект» – 19 обучающихся. На портале системы образования г. Нижневартовска опубликованы проекты участников в предложенных номинациях, а также сборник, в котором опубликованы итоги проведения фестиваля, представлены проекты победителей, призеров, и лауреатов фестиваля.
Всего:		73	

- в 2016 году было организовано участие обучающихся образовательных организаций в окружном этапе ежегодного конкурса «Молодой изобретатель», в котором приняли участие 3 обучающихся, занимающихся в МБУДО «ЦДиЮТТ «Патриот».

Название мероприятий	Сроки проведения	Количество участников	Направление деятельности
Окружной этап ежегодного конкурса «Молодой изобретатель» в 2016 году	25.11.2016	3 обучающихся образовательных организаций, занимающихся в МБУДО «ЦДиЮТТ «Патриот»	Стимулирование инновационной активности школьников в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре. Количество участников по номинациям: <ul style="list-style-type: none"> • «Лучший инновационный проект» – 3 человека. • «Лучшая инновационная идея» – 1

Название мероприятий	Сроки проведения	Количество участников	Направление деятельности
			человек. Жюри не присудило мест обучающимся образовательных учреждений общего и дополнительного образования города Нижневартовска. По телевидению Югры был показан видеорепортаж, где одна из обучающихся г. Нижневартовска Давлетова Софья дает интервью, рассказывая о своих проектах.
Всего:		3	

Всего в 2016 году в рамках муниципальной программы «Развитие образования города Нижневартовска на 2015–2020 годы» было организовано и проведено 19 мероприятий, направленных на развитие системы выявления, поддержки и сопровождения одаренных детей, лидеров в сфере образования, в которых приняли участие 4603 обучающихся образовательных учреждений города.

Реализация муниципальной программы «Профилактика терроризма и экстремизма в городе Нижневартовске на 2015–2020 годы» за 2016 год МАУ г. Нижневартовска «ЦРО» проводилась в рамках Задачи 1 «Профилактика терроризма и экстремизма в подростковой и молодежной среде» (подзадача 1.1 Организация и проведение воспитательной и просветительской работы среди детей и молодежи, направленной на профилактику терроризма и экстремизма):

- в период с 14.03.2016 по 29.04.2016 – организован фестиваль по представлению культуры народов России «Хоровод дружбы» среди обучающихся общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования. Приняли участие 130 обучающихся.
- в период с 08.11.2016 по 16.12.2016 организован фестиваль «Россия – наш общий дом» среди обучающихся образовательных организаций общего и дополнительного образования города Нижневартовска в 2016 году. Количество участников на базе МБОУ «СШ № 30 с углубленным изучением отдельных предметов» – 214 обучающихся.

Таким образом, в рамках муниципальной программы «Профилактика терроризма и экстремизма в городе Нижневартовске на 2015–2020 годы» в 2016 году было проведено 2 мероприятия, направленных на развитие индивидуальных способностей, поддержку детской одаренности обучающихся, в которых приняли участие 344 обучающихся города.

Мероприятия, направленные на развитие индивидуальных способностей, поддержку детской одаренности обучающихся, проводились в соответствии с задачей 1 муниципальной программы «Комплексные меры по пропаганде здорового образа жизни (профилактика наркомании, токсикомании) в городе Нижневартовске на 2015–2020 годы»: Организация и развитие первичной профилактики, включающей в себя совокупность мероприятий, направленных на предупреждение распространения наркомании, создание положительной информационной культурной тенденции по формированию антинаркотического мировоззрения (подзадача 1.1 Создание условий для развития первичной профилактики наркомании, пропаганды здорового образа жизни, организация проведения комплекса профилактических мероприятий):

- в 2016 году был организован и проведен конкурс мультимедийной презентации, наглядной агитации «Здоровье – главная ценность», в котором приняли участие 104

обучающихся общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования города Нижневартовска.

- организовано приобретение комплекса компьютерных психолого-диагностических и развивающих программ «Психология в школе».
- в 2016 году было организовано приобретение комплекса компьютерных психолого-диагностических и развивающих программ «Психология в школе». Было приобретено 2 экземпляра комплекса компьютерных психолого-диагностических и развивающих программ «Психология в школе». Данные комплексы были переданы 2 общеобразовательным организациям (МБОУ «СШ № 2 – многопрофильная им. Куропаткина», МБОУ «СШ № 7»).
- организовано приобретение демонстрационных материалов, наглядных пособий. Приобретены электронные наглядные пособия (диск и брошюра) «Здоровая Россия – общее дело» в количестве 64 шт., которые переданы в образовательные организации города Нижневартовска.

Анализ показателей эффективности реализации «Комплекс мероприятий по профилактике правонарушений в городе Нижневартовске на 2015–2020 годы» за 2016 год.

Мероприятия, направленные на развитие индивидуальных способностей, поддержку детской одаренности обучающихся проводились в соответствии с:

- задачей 1 Профилактика правонарушений среди несовершеннолетних и молодежи. Повышение эффективности системы профилактики антиобщественного поведения несовершеннолетних;
- задачей 4 Формирование устойчивых стереотипов соблюдения правил дорожного движения и поведения на дорогах в целях профилактики детского дорожного травматизма (подзадача 4.1.: Совершенствование системы профилактики правонарушений, связанных с нарушением безопасности дорожного движения).

1. С 27.04.2016 по 23.05.2016 организован и проведен конкурс творческих работ «Правопорядок и мы» среди обучающихся общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования, подведомственных департаменту образования администрации города Нижневартовска. В конкурсе приняли участие 130 обучающихся.

2. Организация изготовления буклетов, информационных листов по профилактике правонарушений в г. Нижневартовске, рассчитанных на детскую и юношескую аудиторию.

В 2016 году было организовано изготовление буклетов, информационных листов по профилактике правонарушений в г. Нижневартовске, рассчитанных на детскую и юношескую аудиторию.

Было изготовлено 416 экземпляров полиграфической продукции, предназначенной для размещения в кабинетах начальных классов. Данная полиграфическая продукция была распределена в равных частях (по 13 экземпляров) между 32 общеобразовательными организациями (2 общеобразовательные организации не имеют кабинетов начальных классов).

3. С 08.06.2016 по 15.06.2016 организованы и проведены соревнования «Безопасное колесо» среди общеобразовательных организаций города Нижневартовска. В соревнованиях приняли участие 120 обучающихся.

4. С 08.11.2016 по 05.12.2016 организован и проведен смотр-конкурс в сфере дорожно-транспортного травматизма «Наш друг светофор» среди общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования города Нижневартовска (с участием ОГИБДД УМВД России по городу Нижневартовску).

Количество участников – 43: 24 образовательные организации (в номинации «Лучшая авторская программа» – 22 конкурсные работы, в номинации «Лучшая авторская методическая разработка» – 21 работа).

Таким образом, в рамках муниципальной программы «Комплекс мероприятий по профилактике правонарушений в городе Нижневартовске на 2015-2020 годы» в 2016 году было проведено 4 мероприятия, направленных на развитие индивидуальных способностей, поддержку детской одаренности обучающихся, в которых приняли участие 325 обучающихся города.

Выводы и перспективы:

1. План работы по проведению мероприятий, направленных на выявление и поддержку одарённых детей, выполнен в полном объеме.

2. На портале системы образования г. Нижневартовска для обучающихся функционирует система дистанционных конкурсов. Это позволяет систематизировать конкурсы для обучающихся, использовать общие подходы к проведению конкурсов и обеспечить открытость проведения конкурсов.

3. Механизм размещения конкурсных работ на портале системы образования позволяет создать комфортные условия работы для членов конкурсной комиссии.

4. Усовершенствованы механизмы организационно-методического сопровождения работы с одаренными детьми через:

- системную работу со средствами массовой информации по освещению достижений детей в учебной и внеучебной деятельности, информирование общественности средствами портала системы образования города Нижневартовска;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на поддержку талантливых и одаренных детей, в которых приняли участие 4469 обучающихся образовательных организаций города.

5. Первый опыт проведения фестиваля «Страна почемучек» продемонстрировал заинтересованность дошкольных образовательных организаций в данном мероприятии. Участие приняли 73 обучающихся из 34 (68%) дошкольных образовательных организаций.

6. Содержание конкурса «Молодой изобретатель» актуально для обучающихся, делающих успехи в области «Инженерные науки в техносфере настоящего и будущего». Это возможность двигаться вперед, обмениваться опытом на уровне региона, приобретать новые знания, расширять кругозор, выслушать рекомендации профессуры АУ «Технопарк высоких технологий», являющихся членами жюри окружного этапа ежегодного конкурса «Молодой изобретатель».

7. С целью оптимизации организационно-методического сопровождения одарённых детей необходимо усилить данное направление работы через проведение новых интеллектуальных соревнований.

8. По итогам конкурса «Здоровье – главная ценность» на портале системы образования города Нижневартовска (<http://edu-nv.ru>) в разделе «Мероприятия» – «Работа с талантливыми детьми и молодежью» – «Дистанционные конкурсы для школьников» – «Здоровье – главная ценность» сформирован банк конкурсных работ обучающихся.

3.5. Оказание информационно-методической, консультационной помощи работникам муниципальных образовательных учреждений

В рамках оказания информационно-методической, консультационной помощи работникам муниципальных образовательных учреждений МАУ г. Нижневартовска «ЦРО» в 2016 году было осуществлено:

1. Организация и подготовка к изданию основных информационных материалов. Подготовлены и изданы:

- информационно-аналитический сборник «Педагог года города Нижневартовска – 2016» (17 шт.);
- сборник материалов победителей конкурса проектов по воспитанию у обучающихся взаимоуважения на основе ценностей многонационального российского общества среди образовательных организаций города в 2016 году (в рамках реализации муниципальной программы «Профилактика терроризма и экстремизма в городе Нижневартовске на 2015–2020 годы»);
- сборник тезисов исследовательских работ победителей слёта научных обществ учащихся 9–11-х классов образовательных организаций общего и дополнительного образования детей города Нижневартовска в 2015 году (38 шт.).

Электронные варианты сборников размещены на сайте МАУ г. Нижневартовска «ЦРО».

Подготовка макетов и печать публикаций осуществлена согласно плану издательской продукции в установленные сроки. Печатная продукция согласно разнарядке передана в образовательные организации города.

2. Организационно-методическое сопровождение муниципальной системы образования:

Осуществлено организационно-методическое сопровождение мероприятий:

- городской форум «Образование – обществу»;
- августовское совещание педагогических работников Нижневартовска (приказ департамента образования администрации города от 10.06.2016 № 340, приказ ЦРО от 18.08.2016 № 164);
- торжественное собрание работников муниципальной системы образования, посвящённое Дню учителя (приказ ЦРО от 26.09.2016 № 184);
- конкурс профессионального мастерства классных руководителей общеобразовательных учреждений города Нижневартовска «Классный руководитель – 2016» в 2016 году;
- организация работы пресс-центра, деятельности психологической службы конкурса профессионального мастерства «Педагог года города Нижневартовска – 2017»;
- мероприятия с участием ветеранов педагогического труда и молодых педагогов города Нижневартовска при поддержке горкома профсоюзов:
 - ✓ торжественное мероприятие «Встреча поколений «Да будет славен труд учителя!», в рамках которого оформлены 3 выставочные экспозиции в Музее истории образования, внесены в Книгу почёта имени 3 педагогов. Общее количество участников – 64 человека.

3. Выполнена редакторская и техническая правка материалов по итогам городских мероприятий, сформированы и размещены электронные сборники на портале системы образования г. Нижневартовска, сайте МАУ г. Нижневартовска «ЦРО», в том числе по материалам других отделов (отдела развития инновационных процессов в образовании, отдела информатизации образования):

- сборник материалов по итогам проведения VIII городской научно-практической конференции молодых педагогических работников муниципальных образовательных учреждений города Нижневартовска «Образование – будущее города» в 2015 году;
- электронный сборник «Участие общественности в управлении образованием» по итогам проведения форума «Образование – обществу»;
- электронный сборник материалов победителей конкурса профессионального мастерства по истоковедению «Источник идей» в 2016 году;
- электронный сборник «Педагогический дебют – 2016» (материалы конкурса профессионального мастерства среди молодых педагогических работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска)
- электронный сборник «Классный руководитель – 2016»;
- материалы Публичного доклада «Состояние и результаты деятельности системы образования города Нижневартовска в 2015 году»;
- электронный сборник материалов пленарного заседания городского августовского педагогического совещания работников системы образования «Муниципальная образовательная среда – комплекс условий, направленный на всестороннее развитие личности обучающегося и педагога»;
- материалы сборника конкурса профессионального мастерства среди образовательных организаций «Основная образовательная программа как проект повышения качества образовательных результатов в условиях реализации ФГОС дошкольного образования, начального общего образования, основного общего образования».

С целью освещения мероприятий и результатов муниципальной системы образования МАУ г. Нижневартовска «ЦРО» осуществлялось информационное обеспечение работы сайтов администрации города и МАУ г. Нижневартовска «ЦРО», портала системы образования города Нижневартовска.

Сопровождение портала системы образования осуществлялось в отработанном режиме. Информация предоставлялась регулярно, редактировалась и оформлялась в плановом режиме. Наиболее часто заполнялись разделы портала «Новости», «Мероприятия».

На сайт МАУ г. Нижневартовска «ЦРО» регулярно предоставлялась информация в разделы «Учимся», «Новости», а также по курируемым направлениям деятельности: «ГМО», «ППО» и «РМЦ».

В 2016 году было проведено 17 консультаций с работниками образовательных организаций по вопросам обеспечения безопасности жизнедеятельности во время образовательного процесса.

В течение года методистами отдела информатизации образования осуществлялось консультирование педагогических работников по вопросам использования информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе. Консультационной поддержкой по различным вопросам в сфере ИКТ в 2016 году было охвачено 271 педагогов (данный показатель исчислялся с учетом обращения за консультацией одного педагога по двум вопросам), что составляет 3,8% от общего числа педагогических работников.

Количество консультаций по видам представлено в следующей таблице:

Вид консультации	2014	2015	2016
По телефону	369	283	239
Очные	209	161	140
По электронной почте	67	172	131
Групповые	27	19	28
Скайп	0	16	3

Выездные	0	0	1
Всего:	672	651	542
Итого с учетом обращения за консультацией одного педагога по двум вопросам:	336	326	271

Выводы и предложения:

1. В течение отчетного периода решались задачи, направленные на совершенствование информационно-методического сопровождения работников муниципальных образовательных организаций по вопросам обеспечения безопасности жизнедеятельности обучающихся. Повышение профессиональной компетентности работников по вопросам обеспечения безопасности жизнедеятельности образовательного процесса осуществлялось в рамках инструктивно-методических совещаний и консультаций.
2. Работа в данном направлении систематизирована и выполняется на качественном уровне.
3. Осуществляется в плановом режиме пополнение банка электронных ресурсов, доступ к которым осуществляется через сайт МАУ г. Нижневартовска «ЦРО», портал системы образования.
4. Доступ через сайт МАУ г. Нижневартовска «ЦРО» к банку данных обеспечивает мобильность использования и открытость информационных ресурсов для всех категорий пользователей.
5. Продолжить пополнение банка информации, способствующей диссеминации прогрессивного, результативного педагогического опыта работников системы образования Нижневартовска.

3.6. Организация проведения мониторингов и независимой оценки качества сферы образования.

Методистами отдела информатизации образования в 2016 году было организовано и проведено 7 мониторингов:

- Мониторинг информационной наполняемости сайтов образовательных учреждений (реклама, новости).
- Мониторинг информационной наполняемости сайтов образовательных учреждений (исполнение ФЗ).
- Мониторинг «Информация о подключении к сети Интернет образовательных организаций г. Нижневартовска».
- Мониторинг доступа к интернет-ресурсам, используемым в деятельности общеобразовательных организаций (мониторинг СКФ).
- Мониторинг ИКТ.
- Мониторинг «Оснащенность общеобразовательных организаций оборудованием в соответствии с современными требованиями».
- Мониторинг результатов деятельности муниципальных образовательных учреждений.

Общая технология сопровождения мониторингов заключается в следующем:

- Разработка инструкций по проведению мониторингов.
- Разработка форм отчетов для образовательных организаций.
- Информационное сопровождение мониторинга (информационные письма, размещение информации на ресурсе Дистанционный методический сервис Центра развития

образования города Нижневартовска» (<http://moodle.edu-nv.ru/>) в разделе «Мониторинги» и/или портале системы образования (<http://edu-nv.ru/>) в кабинете сотрудника).

- Сбор отчетов образовательных организаций.
- Подготовка рекомендаций по корректировке данных в отчетах образовательных организаций.
- Осуществление консультирования.
- Корректировка отчетов образовательных организаций.
- Формирование свода.
- Подготовка и предоставление отчета о результатах проведения мониторингов в департамент образования администрации города.
- Информирование образовательных организаций об итогах проведения мониторингов.

Выводы и перспективы:

1. Использование ресурса «Дистанционный методический сервис Центра развития образования города Нижневартовска» (<http://moodle.edu-nv.ru/>) позволяет методистам реализовать принцип открытости проведения мониторингов, а образовательным организациям оперативно получить информационно-методическую поддержку мониторингов.

2. Использование средств портала системы образования (<http://edu-nv.ru/>) позволяет оперативно осуществить сбор отчетов образовательных организаций.

3. На основании решения заседания координационного совета по вопросам организации введения ФГОС общего образования от 30.10.2015 в феврале 2016 года была выполнена корректировка показателей мониторинга «Оснащенность общеобразовательных организаций оборудованием в соответствии с современными требованиями».

4. Мониторинг информационной наполняемости сайтов образовательных организаций (исполнение ФЗ) приведен в соответствие с рекомендациями, изложенными в информационном письме департамента образования администрации города Нижневартовска от 05.08.2016 № 2167/34-01 «Об учете при проведении муниципального мониторинга рекомендаций, изложенных в письме службы по контролю и надзору в сфере образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 03.08.2016 №30-Исх-1659».

5. План проведения мониторингов в 2016 году выполнен в полном объеме.

3.7. Создание условий и организация комплектования муниципальными образовательными учреждениями фондов учебников, учебно-методической литературы.

В 2016 году МАУ г. Нижневартовска «ЦРО» осуществлялось информационно-методическое сопровождение работы по комплектованию учебных и основных фондов образовательных организаций города за счет средств регионального бюджета.

Сопровождение работы по комплектованию учебных и основных фондов образовательных организаций осуществлялось в отработанном режиме:

- своевременно сформирован и направлен в ДОиМП ХМАО – Югры заказ учебников Федерального перечня (далее – ФП) для общеобразовательных учреждений города Нижневартовска в количестве 108 083 учебных комплектов;
- осуществлена дополнительная поставка учебников федерального перечня для общеобразовательных организаций города Нижневартовска на 2016–2017 учебный год.

- осуществлено организационно-методическое сопровождение заказа учебников, приобретаемых за счет средств субвенций, предоставляемых местным бюджетам из бюджета автономного округа на реализацию основных общеобразовательных программ.
- изучение обеспечения ОУ учебниками ФП, учебно-методической литературой. Состав фонда учебно-методической литературы образовательных организаций в 2016–2017 учебном году пополнился за счёт средств окружного бюджета в количестве 33 751 экземпляра.
- Проведены мониторинги:
 - ✓ учебников ФП, учебно-методического фонда библиотек ОО (2 плановых – на начало и конец учебного года);
 - ✓ обеспеченности обучающихся общеобразовательных учреждений г. Нижневартовска учебниками в соответствии с ФГОС общего образования в полном объеме (запрос ДОиМП ХМАО – Югры);
 - ✓ потребности общеобразовательных организаций в учебниках федерального перечня, учебно-методической литературе на 2016–2017 учебный год (запрос ДОиМП ХМАО – Югры);
 - ✓ состояния основного фонда и деятельности библиотек образовательных организаций (запрос МБУ «БИС»);
 - ✓ обеспеченности ОО словарями и справочной литературой (запрос ДОиМП ХМАО – Югры);
 - ✓ обеспеченности общеобразовательных организаций учебной литературой, цифровыми образовательными ресурсами в соответствии с требованиями ФГОС общего образования с 1-го по 5-й класс (решение заседания Координационного совета по вопросам организации введения федеральных государственных образовательных стандартов общего образования от 30.10.2015);
 - ✓ учебников ФП, приобретаемых за счет средств субвенций, предоставляемых местным бюджетам из бюджета автономного округа на реализацию основных общеобразовательных программ (2 мониторинга по запросу ДОиМП ХМАО – Югры).

Выводы и предложения:

1. Работа в данном направлении осуществляется планово и на качественном уровне.
2. Лимиты, определённые округом на поставку учебников ФП, а также график поставки учебников на территорию г. Нижневартовска доведены до образовательных организаций своевременно, что позволило доукомплектовать школьные библиотеки самостоятельно за счет субвенций округа на 100% учебниками ФП.
3. Рекомендовать образовательным организациям формировать заказ учебников ФП с учетом фонда МБА.
4. Определять список наиболее востребованных учебников и осуществлять своевременное их приобретение за счет субвенции, предоставляемой местным бюджетам из бюджета автономного округа на реализацию основных общеобразовательных программ.

3.8. Организационно-техническое сопровождение порталов, информационных систем, баз данных, реестров в сфере образования.

В 2016 году специалистами учреждения осуществлялось техническое сопровождение официального сайта МАУ г. Нижневартовска «ЦРО», портала «Система образования г. Нижневартовска» и информационно-методического ресурса «Дистанционный методический сервис Центра развития образования».

Список ресурсов, сопровождаемых МАУ г. Нижневартовска «ЦРО» в 2016 году:

№	Ссылка	Описание
1.	http://edu-nv.ru	Портал системы образования города Нижневартовска
2.	http://cro.edu-nv.ru/	Сайт МАУ г. Нижневартовска «ЦРО»
3.	http://moodle.edu-nv.ru/	Дистанционный методический сервис Центра развития образования города Нижневартовска
4.	http://wlist.edu-nv.ru/	Белый список сайтов. СКФ фильтрация
5.	http://big.edu-nv.ru/	Сервер видеоконференций МАУ г. Нижневартовска «ЦРО»
6.	http://billing.edu-nv.ru/	Биллинговая панель хостинговой площадки МАУ г. Нижневартовска «ЦРО»
7.	http://helpdesk.edu-nv.ru	Журнал заявок отдела технического сопровождения информатизации образования МАУ г. Нижневартовска «ЦРО»

Список ресурсов, размещенных на хостинговой площадке МАУ г. Нижневартовска «ЦРО»:

№	Ссылка	Описание
1.	mosh7.edu-nv.ru	Сайт МБОУ «СШ № 7»
2.	school13.edu-nv.ru	Сайт МБОУ «СШ № 13»
3.	ds52.edu-nv.ru	Сайт МАДОУ г. Нижневартовска ДС №52 «Самолетик»
4.	ds48.edu-nv.ru	Сайт МАДОУ г. Нижневартовска ДС № 48 «Золотой петушок»
5.	ds88.edu-nv.ru	Сайт МАДОУ г. Нижневартовска ДС №88 «Одуванчик»
6.	ds9.edu-nv.ru	Сайт МБДОУ ДСКВ № 9 «Малахитовая шкатулка»
7.	ds54.edu-nv.ru	Сайт МБДОУ ДС № 54 «Катюша»
8.	school24.edu-nv.ru	Сайт МБОУ «НШ № 24»
9.	ds31.edu-nv.ru	Сайт МБДОУ ДСКВ № 31 «Медвежонок»
10.	ds47.edu-nv.ru	Сайт МБДОУ ДС № 47 «Гнёздышко»
11.	ds2.edu-nv.ru	Сайт МБДОУ ДС № 2 «Калинка»
12.	ds64.edu-nv.ru	Сайт МБДОУ ДСКВ № 64 «Пингвиненок»
13.	nounpg.edu-nv.ru	Сайт НОУ «Нижневартовская православная гимназия»
14.	gimnazia2.edu-nv.ru/	Сайт МБОУ «Гимназия № 2»

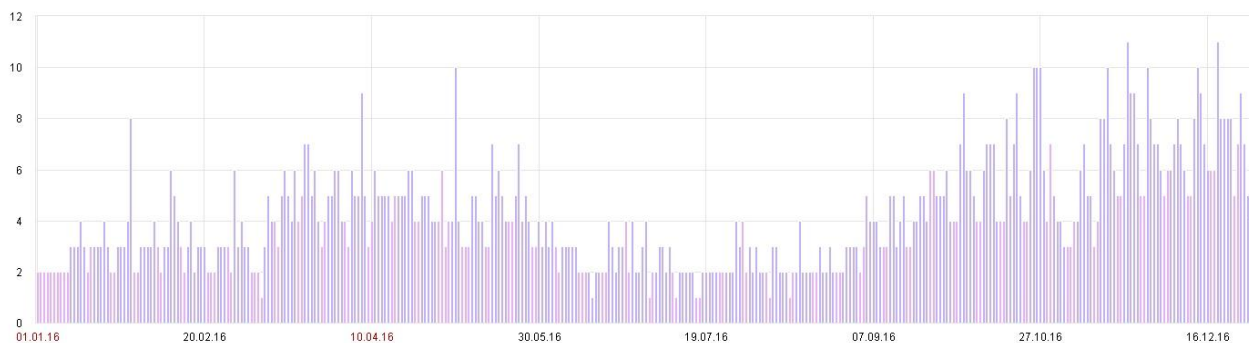
На портале системы образования города Нижневартовска в 2016 году запущены в эксплуатацию следующие online-сервисы:

- Электронный дневник
- Сводный перечень платных услуг ДОУ
- Компенсация части родительской платы
- Калькулятор заработной платы
- Модуль проведения социальных опросов
- Проект «Одаренные дети»

В 2016 году портал системы образования был посещен пользователями более 300 тысяч раз. Средняя посещаемость портала системы образования составила 707 посетителей в сутки (в 2014 году – 590).

Нагрузка на веб-ресурсы за 2016 год

Запросы в секунду (максимум)



В 2016 году на портале системы образования города Нижневартовска (<http://edu-nv.ru>) размещено более 500 материалов.

Внепланово средствами Портала системы образования проведены 3 видеоконференции.

Выводы и перспективы:

1. Увеличение числа пользователей портала системы образования способствует популяризации системы образования, в том числе и в сети Интернет.
2. Перспективы развития портала системы образования: внедрение новых online-сервисов, создание пресс-центра, охват социальных сетей (ведение веток в «Твиттере», «ВКонтакте» и тп.).

3.9. Организация работы со средствами массовой информации.

С целью полного и оперативного освещения основных мероприятий и результатов деятельности МАУ г. Нижневартовска «ЦРО», департамента образования, образовательных организаций специалистами МАУ г. Нижневартовска «ЦРО» системно проводилась работа со СМИ.

Еженедельно в управление по информационной политике администрации города для освещения в средствах массовой информации представлялся план мероприятий, проводимых департаментом образования, образовательными организациями, что способствовало освещению деятельности системы образования в средствах массовой информации. Образовательные организации города информировали МАУ г. Нижневартовска «ЦРО» о предстоящих мероприятиях.

Работа департамента образования, деятельность образовательных организаций находили свое отражение в материалах городских печатных СМИ, в телеэфире новостных программ, в радиоэфире. Это способствует привлечению внимания общественности к актуальным проблемам образования и воспитания детей, реформам в системе образования, инновационным процессам, происходящим в образовании, к деятельности лучших педагогов, а также повышает статус и престиж педагогической деятельности, формирует положительное отношение к системе образования в целом.

Выводы и предложения:

1. С целью увеличения количества мероприятий, заинтересовавших СМИ и освещенных в прессе и на телевидении г. Нижневартовска, в рамках взаимодействия со СМИ активно

проводилась работа по привлечению к освещению значимых мероприятий МАУ г. Нижневартовска «ЦРО», департамента образования и образовательных организаций.

2. Необходимо продолжать работу с образовательными организациями по своевременной и регулярной подаче информации о мероприятиях, происходящих в сфере образования.

3.10. Подготовка пресс-релизов, рассылка подготовленной информации в СМИ.

С целью информирования СМИ о проведении важных мероприятий и стимулирования присутствия на них корреспондентов печатных изданий и телевидения разработаны пресс-релизы о месте, дате проведения и основном содержании мероприятий.

За отчетный период подготовлены пресс-релизы следующих мероприятий:

- региональный этап всероссийской олимпиады школьников;
- муниципальный этап V Всероссийского конкурса чтецов «Живая классика» (18.03.2016);
- форум «Образование – обществу» (01.04.2016);
- фестиваль «Страна Почемучек» среди обучающихся дошкольных образовательных организаций города (31.03.2016);
- конкурс профессионального мастерства «Педагогический дебют – 2016»;
- конкурс профессионального мастерства «Классный руководитель – 2016»;
- окружные соревнования среди отрядов юных инспекторов движения «Безопасное колесо – 2016»;
- финал и закрытие конкурса – социальной интерактивной игры «ЖЭКА» среди школьников Нижневартовска;
- соревнования «Безопасное колесо» среди общеобразовательных организаций города;
- церемония награждения выпускников 2016 года медалями «За особые успехи в учении»;
- городское августовское совещание работников системы образования в 2016 году;
- торжественное собрание, посвящённое празднованию Дня учителя в 2016 году;
- торжественные мероприятия «Встреча поколений «Да будет славен труд учителя». Внесение новых имен в «Книгу почёта ветеранов педагогического труда города Нижневартовска»;
- торжественное открытие очного этапа конкурса профессионального мастерства «Педагог года города Нижневартовска – 2017»;
- 02.12.2016 – закрытие очного этапа конкурса профессионального мастерства «Педагог года города Нижневартовска – 2017»;
- конкурс на лучшую новогоднюю игрушку – 2016;
- IX городская конференция «Образование – будущее города».

Выводы и предложения:

1. Рассылка пресс-релизов способствует привлечению внимания СМИ к мероприятию, позволяет СМИ сформировать представление о значимости мероприятия для горожан.

2. Информация, указываемая в пресс-релизах, являлась точной и достоверной, служила исходным материалом для создания телерепортажа или статьи в СМИ.

3. Рассылка пресс-релиза не является гарантией присутствия СМИ на мероприятии. Нередко отсутствие СМИ на мероприятиях системы образования объясняется объективными факторами (большое количество городских мероприятий в период проведения тех или иных мероприятий департамента образования и образовательных организаций; большая занятость корреспондентов СМИ в указанный период или их отсутствие по причине болезни/отпуска).

Поэтому необходимо активно вести работу по привлечению СМИ к освещению мероприятий (телефонные переговоры с сотрудниками редакций печатных СМИ, телекомпаний).

4. Активизировать работу по привлечению СМИ к освещению значимых мероприятий МАУ г. Нижневартовска «ЦРО», департамента образования и образовательных организаций.

3.11. Освещение деятельности муниципальной системы образования в материалах печатных СМИ.

В течение года в автоматизированном режиме производилась аналитическая роспись статей местных периодических изданий (газет) о деятельности муниципальной системы образования г. Нижневартовска.

Всего опубликовано 556 статей, из них:

в газете «Варта» – 244 статьи;

в газете «Местное время» – 312 статей.

Общее количество публикаций увеличилась на 18 по сравнению с прошлым годом, на 45 статей увеличилось количество публикаций в газете «Варта», но на 27 статей меньше у газеты «Местное время» за тот же период.

С целью свободного доступа к материалам, освещающим деятельность муниципальной системы образования, на сайте МАУ г. Нижневартовска «ЦРО» с 2014 года ведется рубрика «Образовательные организации в СМИ» (ежемесячно размещается аннотированный список статей газет «Варта», «Местное время»).

Выводы и предложения:

1. Статистический анализ показывает, что в сравнении с прошлым годом количество статей об образовании увеличилось на 18 публикаций, что говорит об интересе общественности к вопросам образования.

2. Тесное сотрудничество со СМИ, содействие администрации города в освещении городских мероприятий позволяет всесторонне раскрывать деятельность образовательных организаций и муниципальной системы образования в целом.

3. Для создания тематических рубрик в обзоре свода публикаций печатных СМИ сделать предварительный запрос в департамент образования.

IV. ОБЩИЕ ВЫВОДЫ

На основании соотношения полученного методического результата по итогам деятельности МАУ г. Нижневартовска «ЦРО» в 2016 году и поставленных на начало года методических целей и задач можно сделать следующие **выводы**:

1. Деятельность коллектива по реализации поставленных на 2016 год задач осуществлялась целенаправленно и системно в соответствии с уставными целями и задачами, плановыми мероприятиями.
2. В ходе анализа методической деятельности за 2016 год установлен положительный уровень реализации поставленных задач.
3. Стратегические цели и основные направления методической деятельности учреждения соответствовали выполнению миссии учреждения и целевым установкам департамента образования администрации города по организации методической деятельности в муниципальной системе образования.
4. Деятельность учреждения осуществлялась на основе законодательных и нормативных правовых документов в сфере образования и методической деятельности.
5. Уровень эффективности организационной структуры учреждения и управления методической деятельностью характеризуется как достаточный.
6. В результате проведенных организационно-методических мероприятий были получены положительные результаты:
 - созданы организационно-методические условия для повышения профессиональной компетентности педагогических работников и методистов образовательных организаций в курсовой и межкурсовой периоды, в том числе через введение новых форм ПК и освоение современных педагогических технологий, повышение квалификации прошли 1357 педагогических и руководящих работников образовательных организаций города, что составляет 32,03% от общего количества педагогических работников образовательных организаций города;
 - выполнен план организационно-методического сопровождения деятельности профессиональных общественных методических объединений, организована работа по организационно-методическому сопровождению 61 методического мероприятия, в которых приняли участие 2404 педагогических работника, по различным вопросам образования, воспитания обучающихся и профилактики негативных проявлений;
 - выполнены задачи по организации и проведению выставок, конференций и совещаний для муниципальных образовательных учреждений, организовано 3 выставки, 1 форум, 1 городское августовское совещание, 1 торжественное собрание и 7 инструктивно-методических совещаний;
 - выполнены задачи по организационно-методическому сопровождению молодых педагогических работников через организацию деятельности МОО «Педагог-НВ», конкурс профессионального мастерства среди молодых педагогов, организацию деятельности ГМО молодых специалистов;
 - введены новые формы публичного представления результатов педагогической деятельности в условиях городского конкурса профессионального мастерства «Педагог года города Нижневартовска»;

- выполнены задачи по организации инновационной деятельности посредством организационно-методического сопровождения региональных инновационных площадок;
- выполнен план по проведению мероприятий, направленных на выявление и поддержку одарённых детей, усовершенствованы механизмы организационно-методического сопровождения работы с одаренными детьми через системную работу со средствами массовой информации по освещению достижений детей в учебной и внеучебной деятельности, информирование общественности средствами портала системы образования города Нижневартовска, организацию и проведение мероприятий, направленных на поддержку талантливых и одаренных детей, в которых приняли участие 4469 обучающихся образовательных организаций города;
- продолжена работа по развитию единого информационно-образовательного пространства;
- специалистами ОИО МАУ г. Нижневартовска «ЦРО» планово реализовывались задачи по оптимизации процессов ПК педагогических работников в области ИКТ (организовано и проведено 40 семинаров по ИКТ, в которых приняли участие 600 педагогических работников, что составляет 14,2% от общего числа педагогов образовательных организаций), полностью выполнено техническое задание по функционированию экспериментальной площадки, качественно проведены мероприятия по информатизации;
- системно реализовывались задачи по информационно-методическому обеспечению муниципальной системы образования, обеспечено информационное сопровождение портала системы образования, МАУ г. Нижневартовска «ЦРО»;
- продолжено освещение мероприятий в области образования через СМИ. Использованы вариативные формы распространения информации – на электронных носителях, что позволило с минимальными затратами обеспечить информацией образовательные организации города. Начата работа по формированию информационных баз данных по основным направлениям методической деятельности МАУ г. Нижневартовска «ЦРО»;
- с учётом использования муниципального обменного фонда спрос общеобразовательных организаций на учебники ФП был удовлетворён на 100 %;
- продолжена работа музея истории образования города Нижневартовска.

V. ПЕРСПЕКТИВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МАУ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ» НА 2017 ГОД

По результатам данного анализа определена цель методической деятельности МАУ г. Нижневартовска «ЦРО» на 2017 год: создание организационно-методических условий для повышения профессиональной компетентности педагогических работников образовательных организаций для достижения более высокого качества образования.

Задачи:

1. Продолжить деятельность по информационно-методическому сопровождению работы ресурсных методических центров, городских методических и профессиональных общественных объединений педагогических работников образовательных организаций города.

2. Способствовать профессиональной подготовке педагогических работников, чей образовательный ценз не соответствует или не в полной мере соответствует преподаваемым предметам, в целях совершенствования подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации.

3. Способствовать повышению профессиональных компетенций педагогов в части развития технологической культуры, обеспечивающей качественное доступное образование для всех категорий граждан.

4. Продолжить работу по обобщению и распространению опыта работы педагогов, имеющих высокие результаты преподавания и внедряющих инновационные технологии в образовательный процесс с использованием web-среды «Дистанционный методический сервис», формированию банка передового педагогического опыта.

5. Способствовать повышению психолого-педагогической культуры педагогических работников.

6. Продолжить деятельность по повышению уровня профессиональной компетентности педагогических работников образовательных организаций в вопросах использования современного учебного оборудования, электронных учебников, применения информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе.

7. Продолжить работу по организации повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных организаций средствами интернет-портала ХМАО – Югры «Автоматизированная система управления повышением квалификации».

8. Продолжить формирование банка конкурсных работ обучающихся по итогам конкурса на портале системы образования города Нижневартовска (<http://edu-nv.ru>) в разделе «Мероприятия» – «Работа с талантливыми детьми и молодежью» – «Дистанционные конкурсы для школьников».