



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА  
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ**

**П Р И К А З**

№

О внесении изменений  
в приказ департамента  
образования администрации  
города от 24.09.2021 №733  
«О создании и функционировании  
муниципальной методической  
службы в системе образования  
города»

В соответствии с приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.02.2021 №10-П-164 «Об утверждении Концепции развития системы обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и регионального плана мероприятий («дорожная карта») по ее реализации на 2021-2024 гг.», с целью обеспечения мобильности системы сопровождения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города, в современных условиях цифровой трансформации системы образования, удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей педагогических работников и управленческих кадров системы образования города Нижневартовска,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в приложение к приказу департамента образования администрации города от 24.09.2021 №733 «О создании и функционировании муниципальной методической службы в системе образования города»:

пункт 1.4 раздела 1 дополнить словами «приказ Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

от 09.02.2021 №10-П-164 «Об утверждении Концепции развития системы обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и регионального плана мероприятий («дорожная карта») по ее реализации на 2021-2024 гг.»;

пункт 2.2. раздела 2:

слова «выявление и анализ профессиональных дефицитов педагогических работников образовательных организаций» заменить словами «выявление профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров в рамках оценочных процедур с целью их ликвидации/устранения и последующего совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров в рамках персонализированного повышения квалификации/профессиональной переподготовки и методической поддержки через построение образовательных маршрутов на основе представленного анализа результатов оценочных процедур»;

после слов «создание условий для непрерывного повышения профессиональной компетентности педагогических работников и управленческих кадров, вовлечение в экспертную и исследовательскую деятельность» дополнить словами

«стимулирование развития всех форм «горизонтального» повышения квалификации (практик взаимообучения образовательных организаций, кураторства, наставничества и менторства, участия в профессионально-общественных объединениях), а также создание насыщенной и доступной среды для саморазвития и самореализации педагогических работников, их профессионального роста;

выявление кадровых потребностей в образовательных организациях, подведомственных департаменту образования администрации города, для принятия решений по развитию кадрового потенциала в образовательных организациях;

формирование кадрового резерва руководителей образовательных организаций на основе предложений Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, сформированных по результатам оценочных процедур;

поддержка сетевых форм взаимодействия педагогических работников и управленческих кадров на региональном уровне;

содействие развитию цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников и управленческих кадров в сотрудничестве с центрами непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников;»;

п. 6.3. дополнить словами:

«6.3.7. Доля руководителей, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку по дополнительным образовательным программам от общего числа руководителей, прошедших оценочную процедуру в АУ ДПО ХМАО-Югры «Институт развития образования»,

направленную на выявление профессиональных дефицитов, и получивших индивидуальный образовательный маршрут;

6.3.8. Доля слушателей Нижневартовска, прошедших процедуру итоговой аттестации по программам ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России», для которых составлен индивидуальный маршрут профессионального развития с привлечением тьюторов, в общей численности слушателей Нижневартовска, прошедших процедуру итоговой аттестации по программам ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России»;

6.3.9. Доля педагогов и руководителей, привлекаемых к проведению методических мероприятий в ЦНППМ, от общего числа прошедших оценочную процедуру в АУ ДПО ХМАО-Югры «Институт развития образования»;

6.3.10. Количество педагогов и руководителей, привлекаемых к работе тьютора в организациях дополнительного профессионального образования, ЦНППМ, от общего числа прошедших оценочную процедуру в АУ ДПО ХМАО-Югры «Институт развития образования»;

6.3.11. Доля педагогов/руководителей в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников от общего числа педагогических/руководящих работников;

6.3.12. Доля педагогов, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета.».

2. Директору муниципального автономного учреждения города Нижневартовска «Центр развития образования» (Я.А. Хисамутдинова) обеспечить исполнение регионального плана мероприятий («дорожная карта») по реализации Концепции развития системы обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2021-2024 гг.


3. Ответственность за исполнение настоящего приказа возложить на начальника отдела качества образования департамента образования администрации города (Н.В. Слотюк).


4. Контроль за выполнением приказа возложить на заместителя директора департамента образования администрации города Ю.А. Шитикова.

Исполняющий обязанности  
директора департамента



Д.А. Котов

Согласовано:  
Заместитель директора  
департамента образования администрации города  
 Ю.А. Шитиков  
2021

Исполнитель:  
главный специалист отдела качества образования  
департамента образования администрации города  
 А.И. Фархитова  
2021