

**Отчет**  
**о реализации программы деятельности форсайт-центра**  
**«Формирование кадрового резерва на должность**  
**директора общеобразовательной организации»**  
**за 2023-2024 учебный год**

1. Наименование форсайт-центра: «Формирование кадрового резерва на должность директора общеобразовательной организации».
2. Базовая организация: муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Лицей №2».
3. Ссылка на размещение информации о деятельности форсайт-центра в социальных сетях: [https://vk.com/wall-212982895\\_3000](https://vk.com/wall-212982895_3000)
4. Целевая аудитория, на которую направлена деятельность объединения: заместители директора общеобразовательной организации.
5. Цель, задачи деятельности объединения по решению профессиональных проблем и образовательных запросов руководителей и педагогических работников:

Цель: осуществление подготовки перспективных руководителей новой формации на должность директора общеобразовательной организации, обладающих высоким уровнем развития управленческих компетенций и лидерских качеств.

Задачи:

- сформировать у кадрового резерва компетенции в сфере управления;
  - создать коммуникативную площадку для получения опыта.
6. Основные формы организации и содержание деятельности: инструктивно-методическое совещание. Практико-ориентированный семинар. мастер-класс.
- информация о заседаниях:

Периоды проведения заседаний	Дата, место проведения	Количество участников	Категория участников	Тематика заседаний	Формы работы в рамках заседания (инструктивно-методическое совещание, теоретический семинар, семинар-практикум, творческий отчет, консультация, открытое учебное, внеучебное занятие, мастер-класс, др.)	Принятые решения, методический продукт
сентябрь 2023 года	22.09.2023 МБОУ «Лицей №2»	6	директор, заместитель директора, учителя - предметники	Планирование работы форсайт-центра «Формирование кадрового резерва на должность директора общеобразовательной организации» на 2023-2024 учебный год.	инструктивно-методическое совещание	Утвердить программу форсайт-центра «Формирование кадрового резерва на должность директора общеобразовательной организации», состав Совета, план работы на 2023-2024 учебный год (протокол от 22.09.2023г. №1)

октябрь 2023 года	27.10.2023 МБОУ «Лицей №2»	20	директор, заместитель директора, учителя - предметники	«Эффективность управления образовательной организацией»	практико-ориентированный семинар	Принять к сведению доклады выступающих. Разместить материалы докладов на официальном сайте МБОУ «Лицей №2» в разделе «Инновационная деятельность», форсайт-центр «Формирование кадрового резерва на должность директора образовательной организации» (протокол от 27.10.2023г. №2)
декабрь 2023 года	14.12.2023 МБОУ «Лицей №2»	6	директор, заместитель директора, учителя - предметники	Отчет о деятельности форсайт-центра «Формирование кадрового резерва на должность директора образовательной организации» за I полугодие учебного года	инструктивно-методическое совещание	Принять к сведению информацию о деятельности форсайт – центра за I полугодие 2023-2024 учебного года (протокол от 14.12.2023г. №3).
апрель 2024 года	26.04.2024 МБОУ «Лицей №2»	23	директор, заместитель директора, учителя - предметники	Круглый стол «Система контроля за направлениями деятельности образовательной организации»	практико-ориентированный семинар	Принять к сведению доклады выступающих. Разместить материалы докладов на официальном сайте МБОУ «Лицей №2» в разделе «Инновационная деятельность», форсайт-центр «Формирование кадрового резерва на должность директора образовательной организации» (протокол от 26.04.2024г. №4)
Май 2024 года	07.05.2024 МБОУ «Лицей №2»	6	директор, заместитель директора, учителя - предметники	Отчет о деятельности форсайт-центра «Формирование кадрового резерва на должность директора образовательной организации» за II полугодие учебного года Анализ деятельности форсайт-центра за 2023-2024 учебный год	инструктивно-методическое совещание	Принять к сведению информацию о деятельности форсайт – центра за II полугодие и 2023-2024 учебного год (протокол от 07.05.2024 г. №5).
Итого за I полугодие (количество проведенных заседаний)	3	32 педагога				
Итого за II полугодие (количество проведенных заседаний)	2	35 педагогов				

Итого за учебный год (количество проведенных заседаний)	5	61 педагог				
---	---	------------	--	--	--	--

- совместная деятельность с ведомствами, организациями и учреждениями города, в том числе с высшими, средними специальными учебными заведениями нет
- 7. Проблемы в организации деятельности: отсутствуют.
- 8. Результаты мониторинга профессиональных проблем и образовательных запросов педагогов (по итогам анкетирования педагогов по окончании каждого заседания) профессиональных затруднений нет
- 9. Общие выводы о результативности и эффективности деятельности за I полугодие/учебный год:
  - 9.1. Проведено 6 заседаний.
  - 9.2. Определены основные направления работы форсайт-центра «Формирование кадрового резерва на должность директора общеобразовательной организации».
- 10. Список кураторов, заслуживающих поощрения за активную работу в рамках деятельности форсайт-центров, муниципальных за учебный год:

№ п/п	ФИО куратора	Должность	Наименование форсайт-центра	Наименование образовательной организации
1	Билецкая Стелла Викторовна	заместитель директора по учебной работе	«Формирование кадрового резерва на должность директора общеобразовательной организации»	МБОУ «Лицей №2»

**Директор МБОУ «Лицей №2»**



**Т.Р. Фарберова**

Исполнитель:  
Билецкая Стелла Викторовна,  
заместитель директора по учебной работе  
89125389418