

Форма отчета
о реализации программы деятельности муниципального методического объединения
за 2024-2025 учебный год

1. Наименование объединения «Классные руководители»
2. Базовая организация: МБОУ «СПШ № 15 им. сержанта И.А. Василенко»
3. Целевая аудитория, на которую направлена деятельность объединения по решению профессиональных проблем и образовательных запросов руководящих и педагогических работников: повышение профессионального уровня классных руководителей и создание единого пространства для обмена опытом, инновационными практиками и решения общих проблем в воспитательной работе
5. Основные формы организации и содержание деятельности:

- ✓ Семинары и тренинги.
 - ✓ Круглые столы и дискуссии.
 - ✓ Мастер-классы и практикумы.
 - ✓ Обмен опытом и накопленными материалами.
 - ✓ Проведение конкурсов и смотров воспитательной работы.
 - ✓ Использование онлайн платформ и ресурсов для общения и обмена информацией.
- информация о заседаниях:

Периоды проведения заседаний	Дата, место проведения (очно/заочно)	Количество участников	Категории участников	Тематика заседаний	Формы работы в рамках заседания	Принятые решения, методический продукт
Октябрь	01.10.2024 МБОУ «СПШ № 15 им. сержанта И.А. Василенко» очно	23	Заместители директора, руководители школьных методических объединений классных руководителей, классные руководители	Образ современного классного руководителя	Методический диалог	Принято решение о внедрении новых подходов, протокол, презентации докладчиков, методические рекомендации
Итого 1 полугодие (количество проведенных заседаний)	1	23				
Февраль	14.02.2025	35	Заместители	Самообразование и	Методический диалог	Принять к сведению

	МБОУ «СП № 15 им. сержанта И.А. Василенко» очно		директора, руководителей школьных методических объединений классных руководителей, классные руководители	самовоспитание как основа успешности педагога. Мастерская педагогического опыта	Мастер-класс	представленный опыт работы. Рекомендовать классным руководителям принять активное участие в Форуме с целью повышения профессиональной компетентности и обмена опытом. протокол, презентации докладчиков, методические рекомендации
Март	19.03.2025 МБОУ «СП № 15 им. сержанта И.А. Василенко» очно	15	Заместители директора, руководители школьных методических объединений классных руководителей, классные руководители	Формирование ценностных ориентаций, патристического воспитания, гражданского образования, экологического воспитания, развитие творческих способностей обучающихся	Семинар-практикум	Принять к сведению представленный опыт работы, поддерживать ученические инициативы, рекомендовать классным руководителям принять активное участие в Форуме. протокол, презентации докладчиков, методические рекомендации
Май	16.05.2025 МБОУ «СП № 15 им. сержанта И.А. Василенко» очно	20	Заместители директора, руководители школьных методических объединений классных руководителей, классные руководители	Повышение уровня престижа и авторитета профессии классного руководителя	Методический диалог Мастер-класс	Принять к сведению представленный опыт работы, презентации докладчиков, методические рекомендации
Итого 2 полугодие (количество проведенных заседаний)	3	70				
Итого за учебный год (количество проведенных заседаний)	4	93				

6. Совместная деятельность с ведомствами, организациями и учреждениями города, в том числе с высшими, средними специальными учебными заведениями в первом полугодии: сотрудничество с Активом классных руководителей ХМАО-Югры.

7. Проблемы в организации деятельности: основными проблемами в организации деятельности методического объединения недостаток времени для подготовки к заседаниям, низкая активность некоторых членов объединения, сложности в координации работы с другими ведомствами.

8. Результаты мониторинга профессиональных проблем и образовательных запросов педагогов (по итогам анкетирования педагогов по окончании каждого заседания): анализ результатов анкетирования педагогов показал следующее: педагоги выразили интерес к темам «ФКР», «Возможности использования нейросети в работе классного руководителя», «Профилактика конфликтов, деструктивных проявлений», «Престиж педагога», «Креативный подход» уровень удовлетворенности заседаниями методического объединения составил 100%. Полученные данные были использованы для корректировки плана работы методического объединения на следующий период.

9. Общие выводы о результативности и эффективности деятельности: в целом, деятельность методического объединения за 2024-2025 учебный год была эффективной. ММО эффективно выполняет свою задачу по удовлетворению образовательных запросов педагогов. Высокий уровень удовлетворенности заседаниями свидетельствует о том, что ММО предоставляет педагогам необходимую информацию, поддержку и возможности для профессионального развития. Тематика заседаний ММО соответствует актуальным потребностям педагогов: Интерес к ФКР и нейросетям указывает на то, что ММО выбирает темы, которые востребованы у педагогов и соответствуют современным тенденциям в сфере образования. Обратная связь от педагогов эффективно используется для совершенствования работы ММО. Корректировка плана работы с учетом результатов мониторинга свидетельствует о том, что ММО стремится учитывать потребности педагогов и повышать эффективность своей деятельности. Достигнуты следующие результаты: разработаны новые методические рекомендации для классных руководителей, повышен уровень профессиональной компетентности педагогов, укреплено взаимодействие с сообществом классных руководителей округа.

Исполнитель:
Слепнева Елена Павловна, 89044832541