

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города
Нижевартовска детский сад №25 «Семицветик»**

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МАДОУ г. Нижневартовска ДС
№25 «Семицветик»
_____ В.И. Вечипольская

ПРОГРАММА
муниципального методического объединения
«Методическая работа в дошкольной образовательной организации: из
теории в практику»
на 2025-2026 учебный год

г. Нижневартовск

2025

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Пояснительная записка: актуальность, целевая аудитория	3-4
2.	Цель и задачи	4
3.	Ожидаемые результаты	5
4.	Содержание деятельности	5-7
4.1	Основные направления деятельности объединения	5
4.2.	Основные формы и методы работы	6
4.3.	Основные мероприятия	6-7
5.	Транслируемость деятельности и возможность использования результатов деятельности другими организациями в сфере образования	7

1. Пояснительная записка

Актуальность

Перед системой образования Российской Федерации стоит задача обеспечения глобальной конкурентоспособности российского образования и закреплению его высокого статуса в международном образовательном пространстве.

В фокусе образовательной политики Российской Федерации, наряду с обеспечением доступности дошкольного образования, стоят задачи обеспечения и повышения качества дошкольного образования. Повышение качества образования не рассматривается без построения современных инновационных процессов – это диктуют мировые тенденции в сфере образования. В свою очередь современные инновационные процессы позволяют интегрировать руководителя, заместителя, методиста, педагога в решение насущных проблем и задач.

Эффективность работы всего педагогического коллектива зависит от правильного выбора и использования разнообразных форм методической работы в образовательной организации. Все направления методической работы способствуют выработке единой линии действий педагогического коллектива. Основными направлениями работы заместителя являются организация методической работы коллектива, повышение квалификации воспитателей, изучение, обобщение и распространение передового педагогического опыта, повышение уровня работы педагогов.

Методическая работа в дошкольной организации – это целостная, основанная на достижениях науки и передового педагогического опыта и на конкретном анализе образовательно – воспитательного процесса система взаимосвязанных мер, действий и мероприятий, направленных на всесторонне повышение квалификации и профессионального мастерства каждого педагога (включая меры по управлению профессиональным самообразованием, самовоспитанием, самосовершенствованием педагогов), на развитие и повышение творческого потенциала педагогического коллектива образовательной организации в целом, а в конечном счете, на совершенствование образовательного процесса, достижение оптимального уровня образования, воспитания и развития конкретных детей – **а значит, на повышение качество образования.**

Отсутствие или недостаточное развитие профессиональных компетенций работников, **препятствуют** полноценной интеграции в решение задач повышения качества образования, создается так называемый – дефицит. И одним из механизмов восполнения такого вида дефицита являются **профессиональные сообщества**, в том числе и **методические объединения**

Концепция методического объединения. Ведущая идея заключается в организации практико-ориентированной работы на основе «обучение в сотрудничестве» заместителей заведующих, старших воспитателей, методистов дошкольных организаций через реализацию деятельности методического объединения на базе дошкольной организации с учетом потребностей и потенциала дошкольной организации и образовательных учреждений города, которая направлена на формирование инновационного кадрового ресурса города. Разработан механизм построения сетевого взаимодействия при организации обучения в сотрудничестве, направляющий «инновационные потоки» распространения идей, методов их реализации, продуктов и результатов деятельности специалистов системы образования города Нижневартовска. Содержательно-технологическим сопровождением организации деятельности методического объединения является эффективное использование технологий профессионального «обучения в сотрудничестве».

Приоритетной и актуальной темой и основным направлением методического объединения в 2025-2026 учебном году считаем вопрос снижения бюрократической нагрузки в системе образования и организации ВСОКО в соответствии с ФОП ДО.

Результатом деятельности методического объединения станет создание условий для повышения уровня профессиональной компетенции, для профессионального взаимодействия и обмена опытом заместителей заведующих, старших воспитателей, методистов дошкольных организаций, внедрение инновационных технологий организации методической работы в современных условиях.

Целевая аудитория

Целевой аудиторией являются заместители заведующих и старшие воспитатели дошкольных образовательных организаций города Нижневартовска

ФИО руководителя муниципального методического объединения: **Кубакаева Наталья Константиновна, заместитель заведующего по воспитательно-методической работе, тел. +79222557527**

(ФИО, должность, контактные данные)

Куратор муниципального методического объединения: **Лопухова Ольга Владимировна, старший методист отдела сопровождения профессионального развития педагогов МАУ г. Нижневартовска «Центр развития образования»**

(ФИО, должность, контактные данные)

2. Цель и задачи

Цель деятельности методического объединения: повышение эффективности деятельности и профессиональной компетентности заместителей заведующих, старших воспитателей, методистов дошкольных образовательных организаций города, организация методической помощи в совершенствовании процесса управления методической работой в дошкольной организации

Задачи:

- создать условия для повышения уровня профессиональной компетенции, для профессионального взаимодействия и обмена опытом заместителей заведующих, старших воспитателей, методистов дошкольных организаций;
- способствовать внедрению инновационных технологий организации методической работы в современных условиях

3. Ожидаемая результативность и эффективность деятельности

Рост профессиональной компетентности, повышение эффективности деятельности и профессиональной компетентности заместителей заведующих, старших воспитателей, методистов дошкольных образовательных организаций города

Внедрение единой системы мониторинга качества образования в соответствии с Концепцией мониторинга качества дошкольного образования в Российской Федерации

Создание системы сопровождения по организации методической работы.

Обобщение и транслирование инновационного опыта, готовность работать с педагогическим сообществом города

4. Содержание деятельности:

4.1. Основные направления деятельности объединения:

- определение первостепенных проблем в организации методической работы;
- организация работы по изучению нормативных и инструктивных документов и методической документации по вопросам образования; составление рекомендаций по использованию в практической деятельности;
- формирование основных компетенций, необходимых в методической работе;
- обмен практическим опытом (диссеминация) методической деятельности;
- пропаганда современных достижений науки и передового педагогического опыта;
- повышение эффективности работы в условиях реализации концепции снижения бюрократической нагрузки в системе дошкольного образования;
- ментворкинг (консультирование и оказание информационно-методической поддержки начинающим методистам в вопросах использования нормативной и методической документации, программного обеспечения, организации методической работы, создание мотивации)

4.2. Основные формы и методы работы

Практикумы, семинары, мастер-классы, работа в группах, вебинары, презентация, подготовка методических рекомендаций, буклетов, памяток и т.д., индивидуальное и групповое консультирование и т.д.

4.3. Основные мероприятия:

№ п\п	Мероприятия	Форма проведения	Место и сроки проведения заседания	Ожидаемый результат (методический продукт)
Диагностический этап				
1	Анализ нормативно-правовых документов. Мониторинг затруднений	Анкетирование Инструктивно-методическое совещание/мозговой штурм	МАДОУ г. Нижневартовска ДС №25 «Семицветик» сентябрь 2025	Проект программы ММО
Прогностический этап				
2	Разработка программы деятельности методического объединения	Инструктивно-методическое совещание/мозговой штурм	МАДОУ г. Нижневартовска ДС №25 «Семицветик» сентябрь 2025	Программа ММО
Практический этап: проведение заседаний, мероприятий				
3	Заседание №1 (установочное) «Организация деятельности ММО «Методическая работа	Установочное заседание	Сентябрь 2025 МАДОУ г.	Программа ММО Совет ММО

	в дошкольной образовательной организации: из теории в практику» в 2025-2026 учебном году»		Нижневартоска ДС №25 «Семицветик»	Протокол заседания
4	Заседание №2 «О мерах по снижению бюрократической нагрузки в сфере дошкольного образования»	Методический семинар	Ноябрь 2025 МАДОУ г. Нижневартоска ДС №25 «Семицветик»	Протокол заседания Презентации
5	Заседание №3 «ВСОКО в дошкольной организации в соответствии с ФОП ДО»	Методический семинар	Март 2026 МАДОУ г. Нижневартоска ДС №25 «Семицветик»	Протокол заседания Презентации
6	Заседание №4 (итоговое) «Итоги работы муниципального методического объединения «Методическая работа в дошкольной образовательной организации: из теории в практику»»	Итоговое заседание	Май 2026 МАДОУ г. Нижневартоска ДС №25 «Семицветик»	Отчет работы
Обобщающий этап				
7	Обобщение и распространение опыта работы, тиражирование	Инструктивно-методическое совещание	МАДОУ г. Нижневартоска ДС №25 «Семицветик»	Отчет работы

5. Транслируемость деятельности и возможность использования результатов деятельности другими организациями в сфере образования

Материалы работы методического объединения будут размещены на официальном сайте дошкольной организации <https://dou25-nv.gosuslugi.ru/>

Материалы предоставляются целевой категории средствами мессенджеров в социальных сетях.

Материалы работы методического объединения (продукты) могут найти применение в деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций при необходимой корректировке в соответствии с целями, задачами, возможностями и особенностями конкретного образовательного учреждения.