

Отчет
о реализации программы деятельности муниципального методического объединения
за 2025-2026 учебный год

1. Наименование объединения «Классные руководители»
2. Базовая организация: МБОУ «СШ № 15 им. сержанта И.А. Василенко»
3. Целевая аудитория, на которую направлена деятельность объединения: Классные руководители, заместители директора
4. Цель, задачи деятельности объединения по решению профессиональных проблем и образовательных запросов руководящих и педагогических работников: повышение профессионального уровня классных руководителей и создание единого пространства для обмена опытом, инновационными практиками и решения общих проблем в воспитательной работе
5. Основные формы организации и содержание деятельности:
 - ✓ Семинары и тренинги.
 - ✓ Круглые столы и дискуссии.
 - ✓ Мастер-классы и практикумы.
 - ✓ Обмен опытом и накопленными материалами.
 - ✓ Проведение конкурсов и смотров воспитательной работы.
 - ✓ Использование онлайн платформ и ресурсов для общения и обмена информацией.

- информация о заседаниях:

Периоды проведения заседаний	Дата, место проведения (очно/заочно)	Количество участников	Категория участников	Тематика заседаний	Формы работы в рамках заседания	Принятые решения, методический продукт
Сентябрь	14.09.2025, очно	6	Заместители директора	«Организация воспитательной работы классных руководителей на 2025-2026 учебный год»	Методический диалог	Внести изменения в содержательный раздел Программы Воспитания на 2025-2026 учебный год: добавить модуль «Поддержка и социализация детей иностранных граждан и обучающихся с миграционной историей»; Пересмотреть содержание вариативных модулей, включив в программное содержание модули, учитывающие уклад ОО:

						«Школьное медиа»; «Школьный музей»; «Школьный театр»; «Школьный спортивный клуб»; «Добровольческая деятельность» и др. Внести изменения в структуру модуля «Профилатика и безопасность» Программы Воспитания с обязательным включением программных мероприятий по всем предложенным разделам.
Ноябрь	21.11.2025, онлайн	89	Заместители директора, классные руководители и	«Актуальные вопросы деятельности классных руководителей»	Методический региональный семинар	Принять к сведению представленный опыт работы. Рекомендовать классным руководителям принять активное участие в Форуме с целью повышения профессиональной компетентности и обмена опытом. протокол, презентации докладчиков, методические рекомендации
Итого 1 полугодие (количество проведенных заседаний)	2	95				
Февраль	12.02.2026, онлайн	31	Заместители директора, классные руководители и	«Мастерская классного руководителя»	Методический семинар	Принять к использованию в работе классных руководителей форматы, представленные на ярмарке педагогических идей. Признать непрерывную практико-ориентированную методическую работу основой развития профессионального

						Мастерства классных руководителей. Рекомендовать взаимопосещение классных часов с последующим анализом. Одобрить инициативу о формировании банка методических материалов для классных руководителей. Утвердить предложенную структуру банка
Апрель	23.04.2026, очно	48	Заместители директора, классные руководители и, советники директора	Педагогический мониторинг эффективности воспитательного процесса. Секреты успешности классного руководителя»	Методический диалог	Рекомендовать классным руководителям 5-х классов: внедрить диагностические материалы по выявлению дезадаптации; Одобрить опыт по формированию личностных результатов через взаимодействие с родителями и рекомендовать к использованию. Разработать памятку для классных руководителей: алгоритм работы с конфликтными родителями. Рекомендовать классным руководителям освоить платформу Genially для создания интерактивных плакатов.
Итого 2 полугодие (количество проведенных заседаний)	2	79				

Итого за учебный год (количество проведенных заседаний)	4	174				
--	---	-----	--	--	--	--

6. Совместная деятельность с ведомствами, организациями и учреждениями города, в том числе с высшими, средними специальными учебными заведениями в первом полугодии: **сотрудничество с Активом класных руководителей ХМАО-Югры.**

7. Проблемы в организации деятельности: основными проблемами в организации деятельности методического объединения недостатком времени для подготовки к заседаниям, низкая активность некоторых членов объединения, сложности в координации работы с другими ведомствами.

8. Результаты мониторинга профессиональных проблем и образовательных запросов педагогов (по итогам анкетирования педагогов по окончании каждого заседания): анализ результатов анкетирования педагогов показал следующее: уровень удовлетворенности заседаниями методического объединения составил 100%. Полученные данные были использованы для корректировки плана работы методического объединения на следующий период.

9. Общие выводы о результативности и эффективности деятельности: в целом, деятельность методического объединения в первом полугодии 2025-2026 учебного года была эффективной. ММО эффективно выполняет свою задачу по удовлетворению образовательных запросов педагогов.

Исполнитель:

Слепнева Елена Павловна, 89044832541