

Муниципальное автономное учреждение города Нижневартовска
«Центра развития образования»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАУ г.Нижневартовска «ЦРО»

 Я.А. Хисамутдинова

«__» ____ 2025 год

ПРОГРАММА

Деятельности муниципального методического объединения

«Методическая работа: из теории в практику»
на 2025-2026 год

Нижневартовск, 2025

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Паспорт программы	3
2.	Пояснительная записка	5
3.	Нормативно-правовое обеспечение деятельности муниципального методического объединения	8
4.	План мероприятий на 2025-2026 учебный год	9
5.	Механизм реализации Программы деятельности муниципального методического объединения в 2025-2026 учебном году	11
6.	Состав муниципального методического объединения	13
7.	Список информационных ресурсов	15

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа деятельности муниципального методического объединения «Методическая работа из теории в практику» на 2025-2026 учебный год
Основание для разработки программы	Федеральный закон от 29.11.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 06.08.2020 №Р-76 «Об утверждении Концепции создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников»; Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 4 февраля 2021 года №Р-33 «Об утверждении методических рекомендаций по реализации мероприятий по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управления кадров»; Приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 22.07.2021 № 10-П-1000 «Об утверждении Положения о создании и функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических кадров Ханты-Мансийского автономного округа –Югры»; Приказ департамента образования администрации города Нижневартовска №733 от 24.09.2021 года «О создании и функционировании муниципальной методической службы в системе образования города»; Приказ департамента образования от 04.09.2025 №34-П-73 «Об утверждении состава форсайт-центров, муниципальных методических объединений на 2025/2026 учебный год»
Целевая аудитория	Заместители руководителей образовательных организаций по научно-методической работе (методической) работе, методисты образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города Нижневартовска
Заказчик программы	Департамент образования администрации города Нижневартовска; Муниципальное автономное учреждение города Нижневартовска «Центр развития образования»
Основные разработчики программы	Табун Дарья Александровна, заместитель директора муниципального автономного учреждения горда Нижневартовска «Центр развития образования», Лопухова Ольга Владимировна, старший методист отдела сопровождения профессионального развития педагога

Цель программы	Повышение эффективности деятельности институциональных методических объединений
Задачи программы	Создание условий для совершенствования технологий, методики и форм организации образовательной деятельности. Развитие мотивации деятельности методистов, в том числе мотивации повышения квалификации, принятия участия в конкурсном движении педагогического сообщества, распространение передового опыта
Ожидаемые результаты реализации программы	Эффективная реализация мероприятий муниципального методического объединения. Повышение профессионального мастерства методистов образовательных организаций, подведомственных департаменту образования, по методическому сопровождению педагогов. Обеспечение устойчивого развития методических служб учреждений в соответствии с современными тенденциями и перспективными задачами развития образования, индивидуальными информационно-образовательными потребностями педагогических работников. Представление лучших практик методического сопровождения на институциональном уровне.
Срок реализации программы	1 учебный год (2025-2026)

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

В Соответствии со стратегической целью государственной политики в области образования – повышением доступности качественного образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, современным потребностям общества и каждого гражданина, миссия методического сопровождения педагогических работников заключается в создании условий для непрерывного развития их профессионального мастерства с целью обеспечения качественного образования для всех обучающихся.

Система образования города Нижневартовска имеет многолетний опыт организации работы методической службы посредством педагогических сообществ и иных объединений работников системы образования. Функционирует уровневая система методической работы и методического сопровождения педагогов.

Методическая работа - это целостная, основанная на достижениях науки и передового педагогического и управленческого опыта системы взаимосвязанных мер, направленных на обеспечение профессионального роста и творческого развития учителя, на повышение потенциала педагогических коллективов, и а конечном счете – на обеспечение качества образования.

Развитие современного общества, в том числе информационные взрыв и информационное давление, предъявляют новые требования к условиям, способам методического обеспечения профессионального роста учителя. Возможное изменение роли детского сада, школы, учреждения дополнительного образования, роли учителя в ближайшем будущем, широкое распространение электронного и дистанционного обучения, принятая новая методология оценки образовательных результатов обучающихся, а также ожидаемые изменения в номенклатуре педагогических должностей, - все это ставит вопрос о приоритетах в методической работе, методическом сопровождении.

Методическое сопровождение – специально организованный процесс, направленный на преодоление профессиональных затруднений и личностных проблем педагога, который включает в себя систему педагогических событий и ситуаций. Результатом такого процесса становится осмысление профессионального опыта педагога, актуализация саморазвития, профессиональный успех, личностное развитие.

Ведущим направлением методической деятельности являются:

- повышение профессиональной компетентности педагогов по актуальным вопросам педагогической деятельности, необходимой для обеспечения качества образования;
- включение педагогов в инновационную и опытно-экспериментальную деятельность;
- организация конкурсного движения как мощного инструмента профессионального и личностного развития педагогов;
- сопровождение процедур аттестации.

Методическое сопровождение осуществляется с целью стимулирования работников системы образования (в том числе методистов) к непрерывному профессиональному совершенствованию и самореализации, повышению их

профессиональной компетентности и обеспечение опережающей подготовки к решению профессиональных задач в условиях имеющейся образовательной деятельности.

Основные функции методического сопровождения:

- внедрение результатов научных исследований в педагогическую практику;
- обобщение и трансляция педагогического опыта;
- адресная педагогическая помощь педагогам и руководителям образовательных учреждений.

Основными направлениями методического сопровождения являются:

- выстраивание индивидуальной образовательной траектории, соответствующей запросам и потребностям педагога на дальнейший профессиональный и карьерный рост;
- организация системы наставничества и тьюторства как эффективного способа использования кадрового ресурса для достижения стратегических задач;
- использование инновационного потенциала ведущих образовательных организаций для организации стажировок по актуальным вопросам проектирования образовательного и воспитательного процессов;
- контроль освоения новых компетенций, полученных педагогом в ходе обучения, со стороны работодателя и методической службы учреждения;
- дистанционная поддержка профессионального личностного развития педагогов.

Для повышения эффективности деятельности институциональных методических объединений в рамках работы муниципального методического объединения «Методическая работа: из теории в практику» будут решаться следующие задачи:

- создание условий для совершенствования технологий, методики и форм организации образовательной деятельности;
- развитие мотивации деятельности методистов, в том числе мотивации повышения квалификации, принятия участия в конкурсном движении педагогического сообщества, распространение передового опыта.

Ожидаемые результаты реализации программы:

- эффективная реализация мероприятий муниципального методического объединения;
- повышение профессионального мастерства методистов образовательных организаций, подведомственных департаменту образования, по методическому сопровождению педагогов.
- обеспечение устойчивого развития методических служб учреждений в соответствии с современными тенденциями и перспективными задачами развития образования, индивидуальными информационно-образовательными потребностями педагогических работников.
- представление лучших практик методического сопровождения на институциональном уровне.

Формы реализации программы:

- заседания, мастер-классы, семинары, семинары-практикумы, круглые столы, консультации.

Базовым учреждением для осуществления деятельности муниципального методического объединения определено МАУ г.Нижневартовска «ЦРО».

НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОГО МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ

Муниципальное методическое объединение «Методическая работа из теории в практику» осуществляем свою деятельность в соответствии с нормативно-правовыми документами федерального, регионального и муниципального уровней;

Федеральный закон от 29.11.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 06.08.2020 №Р-76 «Об утверждении Концепции создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников»;

Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 4 февраля 2021 года №Р-33 «Об утверждении методических рекомендаций по реализации мероприятий по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управления кадров»;

Приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа –Югры от 22.07.2021 № 10-П-1000 «Об утверждении Положения о создании и функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических кадров Ханты-Мансийского автономного округа –Югры»;

Приказ департамента образования администрации города Нижневартовска №733 от 24.09.2021 года «О создании и функционировании муниципальной методической службы в системе образования города»;

Приказ департамента образования от 04.09.2025 №34-П-73 «Об утверждении состава форсайт-центров, муниципальных методических объединений на 2025/2026 учебный год».

Деятельность муниципального методического объединения «Методическая работа из теории в практику» регулируется локальными актами: приказами департамента образования администрации города Нижневартовска, МАУ г. Нижневартовска «ЦРО», настоящей программой.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ НА 2025-2026 УЧЕБНЫЙ ГОД

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок, место проведения	ФИО ответственного
1.	Разработка программы деятельности ММО «Методическая работа из теории в практику» на 2025-2026 учебный год	Май, 2025	Табун Д.А., заместитель директора МАУ г.Нижневартовска «ЦРО»
2.	Организационно-методическое заседание по теме «Организация работы ММО «Методическая работа из теории в практику». Утверждение состава и плана работы ММО на 2025-2026 учебный год	Сентябрь, 2025	Табун Д.А., заместитель директора МАУ г.Нижневартовска «ЦРО»
3.	Встреча с молодыми педагогами города «Актуальный диалог: ориентиры для педагога»	Сентябрь, 2025	Табун Д.А., заместитель директора МАУ г.Нижневартовска «ЦРО», Шаравьев Д.И., заместитель директора МАУ г.Нижневартовска «ЦРО», Лопухова О.В. старший методист отдела МАУ г.Нижневартовска «ЦРО»
4.	Образовательный нетворкинг по итогам проведения августовского педагогического совещания: результаты, вызовы, решения.	Сентябрь, 2025	Табун Д.А., заместитель директора МАУ г.Нижневартовска «ЦРО»
5.	Научно-методический практикум: «Готовимся к победе. Методические аспекты конкурса "Педагог года-2026"»	Октябрь, 2025	Табун Д.А., заместитель директора МАУ г.Нижневартовска «ЦРО», Лопухова О.В. старший методист отдела МАУ

			г.Нижневартовска «ЦРО»
4.	Мастерская управленческих решений: «Как создать живое и работающее методическое пространство»	Февраль, 2026	Табун Д.А., заместитель директора МАУ г.Нижневартовска «ЦРО»
5.	Методическое заседание по теме «Роль методической службы в непрерывном повышении профессионального мастерства педагогов»	Апрель, 2026	Табун Д.А., заместитель директора МАУ г.Нижневартовска «ЦРО»
6.	Заседание по итогам деятельности ММО «Методическая работа из теории в практику». Утверждение состава и плана работы ММО на 2026-2027 учебный год	Май, 2026	Табун Д.А., заместитель директора МАУ г.Нижневартовска «ЦРО»
7.	Консультирование по вопросам организации методических пространств в образовательных организациях (по востребованности)	Сентябрь 2025- май 2026	Табун Д.А., заместитель директора МАУ г.Нижневартовска «ЦРО»
8.	Подготовка отчета (пакета документов) о реализации программы деятельности ММО «Методическая работа из теории в практику». Утверждение состава и плана работы ММО на 2026-2027 учебный год	до 20.12.2025 до 20.05.2026	Табун Д.А., заместитель директора МАУ г.Нижневартовска «ЦРО»

**МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ
В 2025-2026 УЧЕБНОМ ГОДУ**

№ п/п	Наименование этапа	Сроки реализации этапа	Задачи	Средства реализации	Ожидаемый результат
1.	Аналитический	Октябрь 2025 Декабрь 2025 Май 2026	Анализ исходного состояния организации методической работы в системе образования на муниципальном, институциональном уровнях. Обобщение и анализ результатов деятельности муниципального методического объединения (далее ММО)	Изучение нормативно-правовых документов, локальных актов. Сбор данных, анализ, обобщение.	Банк нормативно-правовых документов, локальных актов по направлению деятельности ММО; Сведений о деятельности методических служб образовательных организаций. Отчет по итогам деятельности ММО.
2.	Прогностический, проектировочный	Октябрь-ноябрь 2025, Апрель – май 2026	Определение основных направлений деятельности ММО. Обеспечение нормативно-правовым, методическим, информационным сопровождением представителей методических служб образовательных организаций в рамках деятельности ММО. Определение перспектив развития методического пространства на муниципальном, институциональном уровнях на основе результатов и анализа деятельности ММО	Прогнозирование, планирование	Программа деятельности ММО

3.	Практический	Октябрь 2025- май 2026	Реализация программных мероприятий. Представление информационных мероприятий на странице ММО. Интернет сайта	Проведение мероприятий, обобщение результатов, их транслирование	Протоколы заседаний
----	--------------	------------------------------	---	--	------------------------

СОСТАВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ

Куратор муниципального методического объединения:

Табун Д.А., заместитель директора МАУ г. Нижневартовска «ЦРО»

№ п/п	ФИО	Должность	Наименование организации
1.	Табун Дарья Александровна	Заместитель директора	МАУ г.Нижневартовска «ЦРО»
2.	Шаравьев Дмитрий Игоревич	Заместитель директора	МАУ г.Нижневартовска «ЦРО»
3.	Лопухова Ольга Владимировна	Старший методист отдела сопровождения профессионального развития педагога	МАУ г.Нижневартовска «ЦРО»
4.	Халикова Виктория Наильевна	Старший методист отдела по работе с обучающимися	МАУ г.Нижневартовска «ЦРО»
5.	Егорова Олеся Владимировна	Старший методист информационно- методического отдела	МАУ г.Нижневартовска «ЦРО»

Функции координатора муниципального методического объединения:

- формирует состав Совета муниципального методического объединения (далее – ММО), возглавляет его работу;
- организует деятельность Совета по разработке программы деятельности ММО;
- осуществляет контроль деятельности Совета по реализации программы деятельности ММО ;
- организует взаимодействие на уровне департамента образования, социальных партнеров,

Функции Совета ММО

- определение первостепенных проблем, существующих в образовательных организациях города по направлению деятельности ММО;
- поиск носителей положительного (передового) опыта по решению выявленных проблем из числа руководящих и педагогических работников образовательных организаций, специалистов средних профессиональных, высших учебных заведений, других учреждений и организаций-партнеров;
- отбор эффективных форм распространения выявленного положительного (передового опыта);
- разработка и реализация программы деятельности ММО;
- вовлечение и проведение мероприятий руководящих и педагогических работников других образовательных организаций, специалистов средних профессиональных, высших учебных заведений, других учреждений и организаций;
- анализ реализации программы деятельности ММО.

СПИСОК ИНФОРМАЦИОННЫХ РЕСУРСОВ

1. Федеральный закон от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями).
2. Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 06.08.2020 №Р-76 «Об утверждении Концепции создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников».
3. Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 4 февраля 2021 года №Р-33 «Об утверждении методических рекомендаций по реализации мероприятий по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управления кадров».
4. Приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 22.07.2021 №10-П-1000 «Об утверждении Положения о создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Ханты-Мансийского автономного округа - Югры».
5. Приказ департамента образования администрации города Нижневартовска №733 от 24.09.2021 года «О создании и функционировании муниципальной методической службы в системе образования города»;
6. Приказ департамента образования от 04.09.2025 №34-П-73 «Об утверждении состава форсайт-центров, муниципальных методических объединений на 2025/2026 учебный год».