

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Нижневартовска детский сад №56 «Северяночка»



УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МАДОУ
г. Нижневартовска
ДС №56 «Северяночка»
Т.В.Ревкова
Приказ № _____ от _____ г.

**ПРОГРАММА
МУНИЦИПАЛЬНОГО МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ
МУЗЫКАЛЬНЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
на 2025-2026 учебный год**

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Пояснительная записка	3
1.1.	Актуальность выявленной проблемы.....	3
1.2.	Целевая аудитория.....	4
2.	Цель, задачи деятельности.....	5
3.	Содержание деятельности.....	6
3.1.	Направления деятельности.....	6
3.2.	Формы, методы работы.....	6
4.	Механизм реализации программы	7
4.1.	План реализации программы.....	7
4.2.	Взаимодействие с учреждениями и организациями-партнерами.....	8
5.	Ожидаемые результаты.....	8
6.	Методический продукт.....	8
7.	Перспективы программы.....	8
	Приложения.....	9

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

1.1. Актуальность выявленной проблемы

Актуальность проблемы повышения профессионального мастерства музыкальных руководителей в современном образовательном контексте обусловлена необходимостью систематического совершенствования их теоретических компетенций и практических навыков. В условиях динамично меняющихся требований к качеству образовательного процесса и внедрения инновационных методик, специалисты в области музыкального образования должны быть готовы к адаптации и освоению новейших педагогических технологий.

Значимость развития творческого потенциала и профессионального мастерства музыкальных руководителей неоспорима. Обмен опытом и распространение передовых практик способствуют консолидации знаний и позволяют находить эффективные решения для работы с детьми.

Создание оптимальных условий для профессионального общения между музыкальными руководителями и специалистами является ключевым фактором для формирования единого профессионального сообщества. Это способствует оперативному реагированию на вызовы в области музыкального образования.

Для повышения эффективности профессионального роста музыкальных руководителей и поддержки молодых специалистов предлагается внедрение Модели наставничества «Совместный Путь к Росту». Эта система взаимодействия между опытными музыкальными руководителями (наставниками) и студентами педагогических специальностей направлена на поддержку их профессионального развития. Наставники помогают студентам освоить практические навыки, необходимые для успешной работы в образовательных учреждениях.

Таким образом, актуальность разработки программы методического объединения музыкальных руководителей обусловлена потребностью в повышении их профессионального уровня, освоении инновационных технологий и укреплении профессионального сообщества. Внедрение Модели наставничества «Совместный Путь к Росту» способствует поддержке молодых специалистов и их профессиональному росту.

1.2. Целевая аудитория

Целевая аудитория:

- музыкальные руководители;
- воспитатели детских садов Нижневартовска;
- студенты Нижневартовского государственного университета (будущий педагогический состав).

Состав ММО музыкальных руководителей:

1. Руководитель ММО – Ревкова Татьяна Владимировна, МАДОУ г. Нижневартовска ДС №56 «Северяночка».
2. Куратор от МАУ города Нижневартовска «Центр развития образования» – Биктагирова Екатерина Ивановна, методист информационно-методического отдела.

3. Кураторы от МАДОУ г. Нижневартовска ДС №56 «Северяночка»
 - Краснухина Ольга Владимировна, заместитель заведующего;
 - Лобацевич Елена Ивановна, старший методист;
 - Тельцова Елена Ивановна, старший воспитатель.
4. Члены ММО музыкальные руководители:
 - Загитова Лариса Шотовна, МАДОУ города Нижневартовска ДС №56 «Северяночка».
 - Савицких Наталью Борисовну, МАДОУ города Нижневартовска ДС № 41 «Росинка»;
 - Халюкову Ию Юрьевну, МАДОУ города Нижневартовска ДС № 49 «Родничок»;
 - Стефурак Елену Леонидовну, МБДОУ ДС № 7 «Жар-птица»;
 - Хисамову Татьяну Николаевну, МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок».
5. Член ММО от ФГБОУ ВО «НВГУ» – Хазеева Ирина Наильевна, кандидат педагогических наук, доцент кафедры музыкального образования.

2. ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Цель: Методическая поддержка педагогических работников – музыкальных руководителей и воспитателей дошкольных образовательных организаций города Нижневартовска, а также создание среды для их мотивации к непрерывному совершенствованию и саморазвитию, включая наставничество для студентов Нижневартовского университета.

Задачи:

1. Создание и внедрение учебных материалов и программ для повышения квалификации музыкальных руководителей и воспитателей детских садов в Нижневартовске.
2. Организация обучающих мероприятий, таких как семинары, вебинары и мастер-классы, с участием опытных специалистов для обмена знаниями и опытом с педагогическим составом.
3. Разработка платформы для взаимодействия между наставниками и студентами Нижневартовского государственного университета, позволяющей будущим педагогам получать практические советы и знания от профессионалов.
4. Внедрение системы мониторинга и оценки эффективности методической поддержки, включающей сбор обратной связи от участников программ.
5. Мотивация педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах и проектах, направленных на развитие их компетенций.
6. Поддержание интереса студентов к педагогической деятельности через организацию встреч с практическими специалистами, экскурсии в детские сады и совместные практические занятия.
7. Обеспечение доступа к актуальным информационным ресурсам и базам данных по вопросам обучения и воспитания для всех участников программы.
8. Создание сообщества педагогических работников и студентов, способствующего обмену опытом, идеями и инновационными подходами.

9. Разработка и реализация совместных проектов и мероприятий для студентов и наставников, направленных на практическое применение полученных знаний и навыков.

3. СОДЕРЖАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Направления деятельности

- Организация методических семинаров и тренингов для музыкальных руководителей и воспитателей.
- Разработка и внедрение методических пособий и рекомендаций для педагогических работников.
- Создание условий для обмена опытом между педагогами дошкольных образовательных организаций.
- Поддержка и развитие наставничества для студентов Нижневартовского университета в рамках педагогической практики.
- Проведение консультаций и индивидуальных занятий для повышения квалификации педагогических работников.
- Организация мастер-классов от ведущих специалистов в области дошкольного образования.
- Создание онлайн-платформ и ресурсов для дистанционного обучения и методической поддержки педагогов.

3.2. Формы, методы работы

- методические семинары,
 - методические консультации как групповые, так и индивидуальные,
 - презентация передового опыта,
 - подготовка методических рекомендаций, буклетов, видеороликов, презентаций и т.д.,
 - подготовка педагогических работников и специалистов для обмена опытом,
 - рекомендации по применению представленного опыта к распространению в образовательных организациях.
-
- Мастер-класс
 - Практические конференции
 - Педагогическая дискуссия
 - Круглый стол
 - Деловая игра
 - Методическая мастерская
 - Активная лекция
 - Анкетирование
 - Семинар-практикум
 - Практическое занятие

4. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

4.1. План реализации программы

№ этап а	Название этапа	Сроки реализации	Содержание мероприятий этапов	Ответственные
1.	Подготовительный этап реализации программы	До 01.10.2025	- формирование Совета ММО; - анализ, имеющихся ресурсов для реализации Программы; - определение первостепенных проблем, существующих в образовательных организациях по новым формам, содержанию, современным образовательным технологиям; - выявление положительного опыта; - организация сотрудничества с образовательными организациями города, определение организации-партнеров; - разработка и реализация программы деятельности ММО, плана работы по решению выявленных проблем.	Совет ММО, О.В. Краснухина, заместитель заведующего Л.Ш. Загитова, музыкальный руководитель
2.	Содержательный, основной этап реализации плана программы: «Две встречи со студентам и НГУ в „Музыкал	Декабрь 2025 Март 2026	Основное направления работы: Обмен практическим опытом посредством сотрудничества музыкального сообщества города и обучающимися Нижневартковского государственного университета (НВГУ).	Творческая группа ММО

	ьной гостиной «»		- реализация плана мероприятий, направленных на решение задач -	
3.	Аналитико - обобщаю щий этап реализаци и программ ы	До 20 декабря (1 полугодие) , до 20 мая (уч. год)	- анализ работы ММО; - подготовка отчетных материалов о работе ММО.	Совет ММО
4.	Заключите льный этап реализаци и программ ы	До 20 мая 2026 года	- обобщение и анализ результатов деятельности ММО; - выявление проблем, постановка новых задач, разработка проекта новой Программы.	Е.И. Лобацевич , старший методист

4.2. Взаимодействие с учреждениями и организациями-партнерами

Организация сетевого взаимодействия с учреждениями среднего и высшего профессионального образования – БУ ХМАО-Югры Нижневартовский социально-гуманитарный колледж, ФГБОУ ВПО Нижневартовский государственный университет. Учреждениями дополнительного образования – МАУ г. Нижневартовска ЦДТ. Учреждениями культуры – МБУ ДК «Октябрь».

5. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Ожидается, что в результате проведения встреч в рамках проекта «Музыкальная гостиная» студенты НГУ:

1. Углубят свои знания в области музыкальной педагогики и инновационных методов преподавания.
2. Приобретут практические навыки, необходимые для работы в сфере музыкального образования.
3. Сформируют целостное представление о процессе музыкального воспитания и его специфике.
4. Развивают навыки работы в команде, критического мышления и творческого подхода к решению профессиональных задач.
5. Получат стимул для дальнейшего профессионального роста и успешной карьеры в сфере музыкального образования.

6. МЕТОДИЧЕСКИЙ ПРОДУКТ

- электронный сборник методических материалов (сценарии досугов и развлечений, программы (проекты, планы) взаимодействия музыкального руководителя по коррекции нарушений в развитии детей, сценарии заседаний детско-родительских клубов, сценарии народных и государственных праздников, каталог музыкальных произведений для дошкольников, проекты, презентации);
- размещение публикаций педагогического опыта на официальной странице муниципального методического объединения.

7. ПЕРСПЕКТИВЫ ПРОГРАММЫ

1. Размещение материалов по деятельности муниципального методического объединения на сайте дошкольного образовательного учреждения, МАУ г. Нижневартовска «Центр развития образования», в социальных сетях, на профессиональных сайтах.

2. Участие музыкальных руководителей в конференциях, семинарах, круглых столах по проблемам художественно-эстетического развития детей.

Приложение 1

План мероприятий муниципального методического объединения музыкальных руководителей на 2025-2026 учебный год

Заседания	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1	<i>Организационное заседание.</i> Планирование работы ММО на 2025-2026 учебный год в соответствии с основными направлениями развития системы образования города Нижневартовска. аттестации. Утверждение программы, плана работы состава муниципального методического объединения на 2025-2026 учебный год.	сентябрь 2025г	Руководитель ММО музыкальных руководителей ДОУ, куратор ММО музыкальных руководителей ДОУ
2	«Музыкальная гостиная -1» <i>Основное направления работы:</i> Обмен практическим опытом посредством сотрудничества музыкального сообщества города и обучающимися Нижневартовского государственного университета (НВГУ).	Декабрь 2025	

3	«Музыкальная гостиная -2» <i>Основное направления работы:</i> Обмен практическим опытом посредством сотрудничества музыкального сообщества города и обучающимися Нижневартковского государственного университета (НВГУ).	Март 2025г.	
	Результаты деятельности и оценка эффективности работы ММО за 2024- 2025 учебный год. 1. Подведение итогов работы ММО 2. Определение целей, форм, приоритетов работы на новый учебный год	Апрель 2025г.	