

**Отчет  
о реализации программы деятельности форсайт-центра за 2020-2021 учебный год**

1. Наименование Форсайт-центра: Лаборатория духовно-нравственного развития и воспитания обучающихся. Социокультурный курс "Истоки"
2. Базовая организация Форсайт-центра: МБДОУ ДС №31 «Медвежонок»
3. Целевая аудитория, на которую направлена деятельность Форсайт-центра: педагогические работники дошкольных образовательных организаций
4. Цель, задачи деятельности Форсайт-центра по решению профессиональных проблем и образовательных запросов руководящих и педагогических работников:  
Цель: формирование и совершенствование профессиональных компетентностей педагогических работников образовательных учреждений по введению духовно-нравственной основы в содержание образования.  
Задачи:
  1. Оказание информационно-методической поддержки педагогам образовательных учреждений по внедрению в практику современных технологий организации образовательного процесса, овладению специальными педагогическими подходами и методами по духовно-нравственному развитию и воспитанию обучающихся.
  2. Выявление и распространение индивидуального инновационного педагогического опыта по вопросам духовно-нравственного развития и воспитания обучающихся образовательных организаций.
  3. Взаимодействие с образовательными организациями города по сохранению единого образовательного пространства на основе сетевого взаимодействия.
  4. Повышение психологической грамотности педагогов по вопросам духовно-нравственного развития и воспитания обучающихся.
5. Основные формы организации и содержание деятельности форсайт-центра:
  - информация о заседаниях форсайт-центра:

Периоды проведения заседаний	Дата, место проведения	Количество участников	Категория участников	Тематика заседаний	Запланировано заседаний	Не проведено заседаний (причина)	Формы работы в рамках заседания (инструктивно-методическое совещание, теоретический семинар, семинар-практикум, творческий отчет, консультация, открытое учебное, внеучебное занятие, мастер-класс, др.)	Принятые решения, методический продукт
	01.12.2020 г. МБДОУ ДС №31 «Медвежонок» дистанционная платформа МАУ г. Нижневартов ска «ЦРО»	58	Педагогически е работники дошкольных образовательн ых организаций	Формирова ние духовно- нравственн ой культуры педагога в рамках программы «Социокуль турные истоки»	1	0	Онлайн-семинар	1. Педагогам дошкольных образовательных организаций принять к сведению и применять на практике представленный опыт работы с детьми, с родителями, который способствует повышению интереса к народной культуре и расширяет представления

								детей о духовно-нравственных основах семьи и общества. 2. Привлечь к работе форсайт-центра сторонние образовательные организации, студентов педагогического профиля (НВГУ, социально-гуманитарного колледжа). 3. Рекомендовать представленный опыт для использования педагогами ДОУ и разместить на сайте МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок» в разделе «Форсайт-центр» ( <a href="https://dou31.edu-nv.ru/">https://dou31.edu-nv.ru/</a> )
Итого 1 полугодие	1	58	-	-	1	0	-	-
	24.03.2021 г. МБДОУ ДС №31 «Медвежонок» дистанционная	37	Педагогические работники дошкольных образовательных	«Особенности реализации духовно-	1	0	Онлайн-семинар	1. Педагогам дошкольных образовательных организаций

	платформа МАУ г. Нижневартов ска «ЦРО»		ых организации	нравствен ного воспитания детей в современн ой практике образовател ьного учреждения »				принять к сведению и применять на практике представленный опыт работы с детьми, с родителями, который способствует повышению интереса к народной культуре и расширяет представления детей о духовно- нравственных основах семьи и общества. 2. Рекоменд овать представленный опыт для использования педагогами ДОУ и разместить на сайте МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок» в разделе «Форсайт-центр» ( <a href="https://dou31.edunv.ru/">https://dou31.edunv.ru/</a> )
	15.04.2021 г. МБДОУ ДС №31 «Медвежонок»	5	Совет форсайт- центра	Круглый стол «Основные современны е	1	0	Круглый стол	1. Привлекать и активизировать деятельность педагогических работников

				проблемы духовно-нравственного развития и воспитания детей»				дошкольных образовательных организаций по созданию качественного методического инструментария. 2. Продолжать взаимодействие с разработчиками программы «Истоки». 3. Активно привлекать организации и учреждения города в рамках работы форсайт-центра для повышения и совершенствования компетенции педагогических работников
Итого 2 полугодие	2	42	-	-	2	0	-	-
Итого за учебный год	3	100	-	-	3	0	-	-

- совместная деятельность форсайт-центра с ведомствами, организациями и учреждениями города, в том числе с высшими, средними специальными учебными заведениями нет

6. Проблемы в организации деятельности форсайт-центра нет

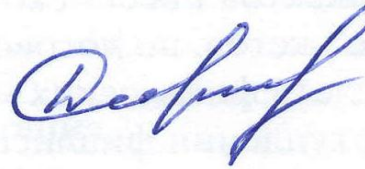
7. Результаты мониторинга профессиональных проблем и образовательных запросов педагогов (по итогам анкетирования педагогов по окончании каждого заседания) \_\_\_\_\_

8. Общие выводы о результативности и эффективности деятельности форсайт-центра за полугодие/учебный год работа форсайт-центра позволила организовать методическую поддержку педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений по внедрению в практику современных технологий в образовательную деятельность, овладеть специальными педагогическими подходами и методами по духовно-нравственному развитию и воспитанию обучающихся.

9. Список руководящих и педагогических работников (не более 5 человек), заслуживающих поощрения за активную работу в рамках деятельности РМЦ за учебный год (утвержденный советом форсайт-центра):

№ п/п	Наименование образовательной организации	ФИО (полностью)	Должность (полностью)	№, дата протокола совета форсайт-центра *
-	-	-	-	-

Заведующий



Н.В. Дирлам