

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города  
Нижневартовска детский сад №80 «Светлячок»



ПРОГРАММА РЕСУРСНОГО МЕТОДИЧЕСКОГО  
ЦЕНТРА (ФОРСАЙТ-ЦЕНТРА) «УЧИТЕЛЬ  
БУДУЩЕГО» ПО НАПРАВЛЕНИЮ «КАДРОВЫЙ  
ПОТЕНЦИАЛ ПЕДАГОГОВ: НАЦИОНАЛЬНАЯ  
СИСТЕМА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА  
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ»

---

НА 2020-2021 УЧЕБНЫЙ ГОД

г. Нижневартовск, 2020

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
города Нижневартовска детский сад №80 «Светлячок»



**ПРОГРАММА РЕСУРСНОГО МЕТОДИЧЕСКОГО ЦЕНТРА  
(ФОРСАЙТ-ЦЕНТРА) «УЧИТЕЛЬ БУДУЩЕГО»  
ПО НАПРАВЛЕНИЮ «КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ПЕДАГОГОВ:  
НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА  
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ»  
НА 2020-2021 УЧЕБНЫЙ ГОД**

г. Нижневартовск

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>№</b>	<b>Наименование раздела</b>	<b>Номер страницы</b>
1.	Паспорт программы ресурсного методического центра форсайт-центра	3
2.	Пояснительная записка	5
3.	Цель, задачи программы ресурсного методического центра форсайт-центра	6
4.	Содержание программы ресурсного методического центра форсайт-центра	9
5.	Механизм реализации программы ресурсного методического центра форсайт-центра	10
6.	План работы ресурсного методического центра форсайт-центра	11
7.	Перспектива программы ресурсного методического центра форсайт-центра	12

**ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**  
**РЕСУРСНОГО МЕТОДИЧЕСКОГО ЦЕНТРА (ФОРСАЙТ-ЦЕНТРА)**  
**«УЧИТЕЛЬ БУДУЩЕГО» ПО НАПРАВЛЕНИЮ**  
**«КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ПЕДАГОГОВ: НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА**  
**ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ»**  
**НА 2020-2021 УЧЕБНЫЙ ГОД**

Наименование программы	Программа ресурсного методического центра (форсайт-центра) «Учитель будущего» по направлению: «Кадровый потенциал педагогов: национальная система профессионального роста педагогических работников».
Основание для разработки программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Указ Президента РФ от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2030 года»;</li> <li>— Статья 19 Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;</li> <li>— Приказ департамента образования администрации города Нижневартовска от 25.09.2020 №561 «Об утверждении состава Форсайт-центров системы образования города Нижневартовска на 2020-2021 учебный год».</li> </ul>
Целевая аудитория	Педагогические работники дошкольных образовательных организаций города Нижневартовска.
Заказчик программы	Департамент образования администрации города Нижневартовска, МАУ г. Нижневартовска «ЦРО»
Базовая площадка	МАДОУ города Нижневартовска ДС №80 «Светлячок»
Основные разработчики программы	<p>О.В. Краснухина, заведующий МАДОУ г. Нижневартовска ДС №80 «Светлячок»;</p> <p>С.С. Гасимова, заместитель заведующего по воспитательно-методической работе МАДОУ г. Нижневартовска ДС №80 «Светлячок»;</p> <p>Л.В. Скакун, заместитель заведующего по воспитательно-методической работе МАДОУ г. Нижневартовска ДС №80 «Светлячок».</p>
Цель программы	Создание условий для профессионального роста педагогических работников образовательных организаций.

<p>Задачи программы</p>	<p>1. Оказание информационно-методической поддержки педагогическим работникам образовательных организаций, обеспечение роста ключевых компетенций (компетентностей) педагогических работников, подведомственных департаменту образования.</p> <p>2. Подготовка и проведение комплекса мероприятий, направленных на реализацию национальных проектов: «Образование»: «Учитель будущего»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— диссеминация инновационного опыта;</li> <li>— внедрение новых методов обучения и воспитания, образовательных технологий;</li> </ul> <p>3. Осуществление взаимодействия с учреждениями высшего и среднего профессионального образования по оказанию научно-методической помощи, востребованной работниками образовательных организаций города.</p>
<p>Ожидаемые результаты</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Рост профессиональных компетенций педагогических работников дошкольных образовательных организаций;</li> <li>— Выявление, обобщение, распространение индивидуального инновационного педагогического опыта, накопленного в дошкольных образовательных организациях города;</li> <li>— Выработка механизма интеграции достижений педагогической науки и образовательной практики в соответствии с современными требованиями системы дошкольного образования.</li> </ul>
<p>Срок реализации программы</p>	<p>1 год</p>

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Подготовка педагогических кадров нового поколения и формирование принципиально новой культуры педагогического труда являются одними из задач концепции национального проекта «Образование» РФ. Педагог, обладающий высокой квалификацией и информационной культурой, позволит сделать большой рывок в образовании и выйти на мировой уровень, что требует пересмотра системы практической подготовки специалистов в области дошкольного образования.

Развитие педагогического потенциала – одно из важных направлений национальной стратегии. Успех деятельности образовательного учреждения во многом зависит от кадрового ресурса, от профессиональной готовности педагогов к достижению новых целей и задач образования. В национальной образовательной инициативе «Наша новая школа» указано, что качество педагогического потенциала имеет важнейшее значение для развития всей системы образования. Важно отметить, что требования к кадровому обеспечению реализации образовательной программы дошкольного образования являются основой социального заказа.

Важно отметить, что сегодня особое значение приобретают вопросы, связанные с усилением непрерывного характера обучения и профессионального совершенствования педагога, повышения уровня подготовленности к решению профессиональных задач.

«...Обновление профессиональных компетенций и повышение уровня подготовки педагогического корпуса требуют большей мобильности и гибкости системы повышения квалификации, основанной на единых рамках профессиональных умений, адресно отвечающей на персональные запросы педагогов и школ» (Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования на 2018-2025 годы).

Повышение квалификации педагогических кадров является одним из приоритетных направлений развития Стратегии социально-экономического развития Ханты – Мансийского автономного округа – Югры.

Сегодня чрезвычайно востребован педагог, личностные и профессиональные качества которого оказались бы на уровне сложности стоящих перед обществом задач. Такие требования должны быть подкреплены соответствующими условиями,

ибо без качественной подготовки педагога, без мотивации его успешности- высокого качества образования не достичь.

В связи с этим необходима системная организационная поддержка образовательных организаций и педагогических работников, которые реализуют и развивают лучшие и инновационные практики, обеспечивающие успешное образование для обучающихся.

С этой целью департаментом образования администрации города Нижневартовска, МАУ города Нижневартовска «ЦРО» на базе МАДОУ города Нижневартовска ДС №80 «Светлячок» создан ресурсно-методический центр (форсайт-центр) «Учитель будущего» по направлению: «Кадровый потенциал педагогов: национальная система профессионального роста педагогических работников». Дошкольное учреждение, как базовая площадка обладает необходимыми материально-техническими, информационными, методическими, кадровыми и иными ресурсами, и условиями, позволяющими выступать в данном качестве.

**Цель программы:** создание условий для профессионального роста педагогических работников образовательных организаций.

Исходя из цели, поставлены следующие **задачи:**

1. Оказание информационно-методической поддержки педагогическим работникам образовательных организаций, обеспечение роста ключевых компетенций (компетентностей) педагогических работников, подведомственных департаменту образования.
2. Подготовка и проведение комплекса мероприятий, направленных на реализацию национальных проектов: «Образование», «Учитель будущего»:
  - диссеминация инновационного опыта;
  - внедрение новых методов обучения и воспитания, образовательных технологий.
3. Осуществление взаимодействия с учреждениями высшего и среднего профессионального образования по оказанию научно-методической помощи, востребованной работниками образовательных организаций города.

### **Ожидаемые результаты:**

- рост профессиональных компетенций педагогических работников дошкольных образовательных организаций;
- выявление, обобщение, распространение индивидуального инновационного педагогического опыта, накопленного в дошкольных образовательных организациях города;
- выработка механизма интеграции достижений педагогической науки и образовательной практики в соответствии с современными требованиями системы дошкольного образования.

**Новизна** состоит в создании механизма трансляции практического опыта, нацеленного на создание условий и развитие кадрового ресурса в вопросах внедрения новых форм и содержания, связанных с выявлением перспективных направлений развития в дошкольном образовании, в активной взаимосвязи с социальными партнерами.

**Целевая аудитория:** педагогические работники дошкольных образовательных организаций.



## СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

### **Основное направление деятельности по реализации Программы:**

- кадровый потенциал педагогов: национальная система профессионального роста педагогических работников».

В состав группы по реализации направлений деятельности Программы входят:

- представители департамента образования администрации города Нижневартовска;
- представители МАУ г. Нижневартовска «ЦРО»;
- заведующий МАДОУ города Нижневартовска ДС №80 «Светлячок»;
- заместитель заведующего МАДОУ города Нижневартовска ДС №80 «Светлячок».

### **Формы и методы деятельности ресурсного методического центра:**

- теоретические семинары;
- семинар – презентация;
- круглый стол;
- консультация – диалог;
- онлайн – семинары;
- индивидуальные консультации/подгрупповые консультации по запросу целевой аудитории.

## МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

### Этапы реализации программы

Реализация программы предполагает три этапа работы:

**Организационно-аналитический этап** (сентябрь 2020 года) систематизация знаний по нормативным правовым актам федерального, регионального, муниципального уровней, анализ материально-технических, информационных, методических, кадровых и иных ресурсов и условий, позволяющих учреждению действовать в качестве ресурсного методического центра (форсайт-центра) «Учитель будущего» по направлению: «Кадровый потенциал педагогов: национальная система профессионального роста педагогических работников»; утверждение Программы на 2020-2021 учебный год.

**Процессуально-деятельностный этап** (октябрь 2020 года – апрель 2021 года) организация деятельности ресурсного методического центра (форсайт-центра) по направлению: «Кадровый потенциал педагогов: национальная система профессионального роста педагогических работников»; реализация программы, подготовка информационно-методического обеспечения.

**Итогово-аналитический этап** (май 2021 года) анализ деятельности ресурсного методического центра (форсайт-центра) по направлению: «Кадровый потенциал педагогов: национальная система профессионального роста педагогических работников»; предоставление отчетной документации о деятельности ресурсного методического центра по запросам.

**ПЛАН РАБОТЫ РЕСУРСНОГО МЕТОДИЧЕСКОГО ЦЕНТРА  
(ФОРСАЙТ-ЦЕНТРА) «УЧИТЕЛЬ БУДУЩЕГО»  
ПО НАПРАВЛЕНИЮ «КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ПЕДАГОГОВ:  
НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА  
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ»**

**НА 2020/2021 УЧЕБНЫЙ ГОД**

№ п/п	Направления деятельности	Форма проведения	Сроки проведения	Ответственное лицо	Ожидаемый результат
1.	Кадровый потенциал педагогов: национальная система профессионального роста педагогических работников	1. <b>Доклад по теме:</b> «Основные принципы национальной системы профессионального роста педагогических работников»	Ноябрь  2020-2021 учебного года	Шакурова Ирина Александровна, преподаватель БУ ПО «Социальный гуманитарный колледж»	Методические рекомендации
		2. <b>Представление опыта работы</b> по реализации проекта по созданию условий для становления профессионального роста и личностного развития молодых специалистов в рамках сетевого взаимодействия социальных институтов «Вперед к успеху»		Селезнева Руфия Кашиповна, заместитель заведующего по воспитательной и методической работе МАДОУ города Нижневартовска ДС №80 «Светлячок»	Методические рекомендации
		3. <b>Представление опыта работы</b> педагога-наставника по реализации программы наставничества в ДОУ «Успешный старт»		Доценко Олеся Сергеевна, воспитатель МАДОУ города Нижневартовска ДС №80 «Светлячок»	Практические рекомендации
2.	Кадровый потенциал педагогов: национальная система профессионального роста педагогических работников	1. <b>Доклад по теме:</b> «Педагог в системе дошкольного образования: ключевые требования к профессии. Повышение престижа педагогической профессии»	Февраль  2020-2021 учебного года	Шакурова Ирина Александровна, преподаватель БУ ПО «Социальный гуманитарный колледж»	Методические рекомендации
		2. <b>Представление опыта работы</b> по теме: «Использование современных		Кленова Людмила Ивановна, старший воспитатель МАДОУ города	Методические рекомендации

	педагогических технологий в работе с молодыми педагогами ДОУ»	Нижневартовска ДС №80 «Светлячок»	
	<b>3. Выступление по теме:</b> «Расширение информационного пространства педагога со всеми участниками образовательных отношений, как одна из форм профессионального становления педагога»	Банкова Елена Васильевна, воспитатель МАДОУ города Нижневартовска ДС №80 «Светлячок»	Практические рекомендации
	<b>4. Выступление по теме:</b> «Система профсоюзной поддержки молодых специалистов в ДОУ»	Самусева Светлана Анатольевна, председатель ПК МАДОУ города Нижневартовска ДС №80 «Светлячок»	Методические рекомендации

## ПЕРСПЕКТИВЫ ПРОГРАММЫ

1. Пополнение информационного банка данных по результатам реализации программы.
2. Размещение материалов по реализации программы на сайте ДОУ, на портале системы образования города Нижневартовска, публикации из опыта работы педагогических работников.