

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА №43»**

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора, начальник
управления качества образования,
дополнительного образования,
организации отдыха и занятости детей
департамента образования администрации
города Нижневартовска

УТВЕРЖДАЮ

директор МБОУ «СШ №43»
(базовой организации форсайт-центра)
И.Ю. Морозова
Приказ № 907 от 23 сентября 2024

**Программа форсайт-центра
«Формирование резерва кадрового потенциала»
(2024-2025 учебный год)**

г. Нижневартовск, 2024

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

| | |
|---|--|
| Название форсайт-центра | Формирование резерва кадрового потенциала |
| Муниципальное образование | город Нижневартовск |
| Образовательная организация | Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа №43» |
| Юридический и фактический адрес | 628609, Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г.Нижневартовск ,проезд Заозерный д.8б |
| ФИО, должность руководителя форсайт-центра | Морозова Илона Юрьевна, директор МБОУ «Средняя школа №43» |
| Разработчики программы | И.Ю. Морозова, директор МБОУ «СШ №43» Н.М. Мусина, заместитель директора МБОУ «СШ №43» |
| Электронная почта | School_43_nv@mail.ru |
| Сайт | https://sc43nv.gosuslugi.ru/ |
| Основание для разработки программы | Федеральный закон РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ. Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года». Государственная программа Ханты-Мансийского автономного округа – Югра «Развитие образования в Ханты-Мансийском автономном округе-Югры на 2018-2025 годы и на период до 2030 года». Концепция подготовки педагогических кадров для системы образования на период до 2030 года. Приказ департамента образования администрации города Нижневартовска от 29.08.2023 №34-П-681 «Об утверждении составов форсайт-центров, муниципальных методических объединений на 2024-2025учебный год». |
| Цель | Развитие системы взаимодействия образовательных организаций, реализующих программы профильных психолого-педагогических классов в контексте устойчивого воспроизводства педагогических кадров в г. Нижневартовске |
| Задачи | 1.Создание коммуникационной площадки для осуществления эффективного взаимодействия образовательных организаций по подготовке будущих педагогов с помощью современных программ, инновационных технологий по разным направлениям деятельности. 2. Обобщение опыта и определение путей развития педагогической профилизации. 3. Вовлечение обучающихся классов психолого-педагогической направленности города Нижневартовска в профориентационные мероприятия |
| | Реализация программы «Формирование резерва кадрового потенциала» |

| | |
|---|---|
| Ожидаемые результаты | приведет к формированию в муниципальной системе кадрового резерва профессионально ориентированных на педагогические профессии выпускников из числа классов психолого-педагогической направленности |
| Целевая аудитория | Педагоги образовательных организаций города Нижневартовска, руководители и заместители руководителей образовательных организаций города Нижневартовска, учащиеся педагогических классов, студенты |
| Персональный состав форсайт-центра | Морозова И.Ю., директор МБОУ СШ №43; Строчинский С.А., директор МБОУ СШ №44 с УИОП им. К.Д. Ушинского»; Сакунова О. И., директор МБОУ СШ №32; Рыхтик О. А., директор МБОУ СШ №21 им. В. Овсянникова-Заярского"; Сосновская Н.А., заместитель директора МБОУ СШ №32; Мусина Н.М., заместитель директора МБОУ СШ №43; Шерстобитова Е.Н., заместитель директора МБОУ СШ №44 с УИОП им. К.Д. Ушинского»; Шабалина О.О., заместитель директора МБОУ СШ №43; Добышева Г.В., методист МБОУ СШ №21 им. В. Овсянникова-Заярского". |
| Сроки реализации | 2024-2025 учебный год |

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

В настоящее время одним из приоритетов современного российского образования является профессиональная подготовка специалистов в сфере образования. Изменения, затрагивающие современное общество, указывают на новое видение в образовании и воспитании, возникает потребность в пересмотре всей системы подготовки учителя, начиная с ранней его ориентации на профессию, о чем говорится в концепции модернизации педагогического образования. Довузовская подготовка - это важный период в жизни школьника, которая позволяет профессионально проектировать личность «способом входа» в педагогическую профессию, формировать профессиональную позицию будущего педагога. Первый педагогический класс в городе Нижневартовске – это шаг к созданию базы для осуществления эффективного взаимодействия по подготовке будущих педагогов в образовательные организации нашего города с помощью современных программ, инновационных технологий по разным направлениям деятельности.

В настоящий момент на территории Ханты-Мансийского автономного округа действует государственная программа «Развитие образования» рассчитанная на 2019-2025 и на период до 2030 года. Основная цель окружной программы заключается в доступности качественного образования, которое должно соответствовать требованиям инновационного развития, современным потребностям общества и каждого жителя округа. Также реализация программы нацелена на повышение эффективности молодежной политики в интересах инновационного социально ориентированного развития автономного округа.

Создание на базе школы психолого-педагогических классов способствует гуманизации и демократизации педагогических процессов, развитию личных качества будущих выпускников школ, оказывает воздействие на развитие воспитательной системы внутри школы. Для формирования эффективной системы профессиональной ориентации обучающихся психолого-педагогических классов педагогам города Нижневартовска просто необходимо активно обмениваться опытом и делиться лучшими практиками организации обучения в профильных психолого-педагогических классах.

Реализация программы «Формирование резерва кадрового потенциала» приведет к формированию в муниципальной системе кадрового резерва профессионально ориентированных на педагогические профессии выпускников из числа классов психолого-педагогической направленности.

2. ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Цель программы: Развитие системы взаимодействия образовательных организаций, реализующих программы профильных психолого-педагогических классов в контексте устойчивого воспроизводства педагогических кадров в г. Нижневартовске.

Задачи:

1. Создание коммуникационной площадки для осуществления эффективного взаимодействия образовательных организаций по подготовке будущих педагогов с помощью современных программ, инновационных технологий по разным направлениям деятельности.
2. Обобщение опыта и определение путей развития педагогической профилизации.
3. Вовлечение обучающихся классов психолого-педагогической направленности города Нижневартовска в профориентационные мероприятия.

3. СОДЕРЖАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Направления деятельности форсайт-центра «Формирование резерва кадрового потенциала»: взаимодействие образовательных организаций, реализующих программы профильных психолого - педагогических классов с участием профессиональных образовательных учреждений.

Формы, методы работы:

- теоретические семинары;
- круглый стол;
- конференция;
- индивидуальные консультации / подгрупповые консультации по запросу целевой аудитории.

4. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Этапы реализации программы

Реализация программы предполагает четыре этапа работы:

1 этап – подготовительный (сентябрь 2024 года):

1. Планирование деятельности форсайт-центра.
2. Согласование плана работы с МАУ г. Нижневартовска «Центр развития образования».
3. Формирование и утверждение состава Совета форсайт-центра.

2 этап – содержательный, основной (октябрь 2024 года – апрель 2025 года):

1. Реализация программы форсайт-центра.
2. Наполнение страницы форсайт-центра на сайте МБОУ «СШ №43»»

3 этап – обобщающий (май 2025 года):

1. Анализ работы форсайт-центра.
2. Подготовка отчетных материалов.

4 этап – заключительный (май 2025 года):

Обобщение и представление инновационного опыта форсайт-центра

5. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

1. Пополнение информационного банка данных методическим материалом по результатам реализации программы.
2. Предоставление материалов, полученных в ходе реализации программы форсайт-центра «Формирование резерва кадрового потенциала» в рамках инновационной деятельности.

**План работы форсайт-центра
«Формирование резерва кадрового потенциала»**

| № п/п | Тема заседания | Организационная форма проведения | Сроки проведения | Категория участников | Ответственное лицо | Ожидаемый результат |
|-------|--|----------------------------------|------------------|---|--|--|
| 1. | Заседание №1. Планирование работы форсайт-центра «Формирование резерва кадрового потенциала» | дистанционная | сентябрь 2024 | Совет форсайт-центра | Мусина Н.М., заместитель директора МБОУ «СШ №43» | Состав форсайт-центра, план работы на 2024-2025 учебный год, программа работы форсайт-центра |
| 2. | Встреча с партнерами ФГБОУ ВО «Нижевартовский государственный институт», БУПО «Нижевартовский социально- | дистанционная | ноябрь 2024 | Совет форсайт-центра, партнеры, педагогические работники ОО | И.Ю. Морозова, директор МБОУ «СШ №43» | Методические рекомендации по организации партнерства |

| | | | | | | |
|----|--|--------------|---------------|--|--|---|
| | гуманитарный колледж» | | | | | |
| 3. | Заседание № 2. Диалог поколений «Горжусь, что я учитель» | Круглый стол | Декабрь, 2024 | Педагогические работники, обучающиеся педагогических классов, студенты, ветераны педагогического труда | И.Ю. Морозова, директор МБОУ «СШ №43» | Повышение престижа профессии педагога создание благоприятных условий для формирования резерва кадрового потенциала системы образования |
| 4. | Заседание № 3. Чтения Ушинского «Уроки педагогики в письмах о добром и прекрасном Д.С. Лихачева» | | февраль 2025 | Педагогические работники, обучающиеся педагогических классов | С.А. Строчинский, директор МБОУ «СШ №44 с УИОП им. К.Д. Ушинского» | Трансляция опыта, создание благоприятных условий для формирования кадрового резерва системы образования |
| 5. | Заседание №4. Формирование допрофессиональной компетентности у обучающихся профильных психолого-педагогических классов | Форум | март 2025 | Педагогические работники, заместители директора, методисты | О.И. Сакунова, директор МБОУ «СШ №32» | Содействие профессиональному самоопределению в педагогической профессии учащимся психолого-педагогических классов |
| 6. | Заседание № 5. Встреча-диалог с участием ветеранов педагогического труда "Учитель в культуре времени". | конференция | апрель 2025 | Педагогические работники, обучающиеся педагогических классов, студенты, ветераны педагогического труда | О.А. Рыхтик, директор МБОУ «СШ №21 им. В. Овсянникова-Заярского» | Трансляция опыта, создание благоприятных условий для формирования резерва кадрового потенциала системы образования, привлечение молодых специалистов, |

| | | | | | | |
|----|--|-------------------|-------------------|-----------------------------|---|---|
| | | | | | | повышение престижа профессии педагога |
| 7. | Анализ деятельности форсайт- центра «Формировани е резерва кадрового потенциала» за 2024-2025 учебный год | дистанцио нная | До 20 мая 2025 | Совет форсайт- центра | И.Ю. Морозова, директор МБОУ «СШ №43» | 1. Отчет деятельности форсайт-центра за 2024-2025 уч. год. 2. Проект плана деятельности форсайт-центра на 2025-2026 уч. год |

6. ПЕСПЕКТИВЫ ПРОГРАММЫ

1. Пополнение информационного банка данных по результатам реализации программы.
2. Развитие сетевого взаимодействия образовательных организаций города Нижневартовска, реализующих образовательные программы психолого-педагогических классов.