

УТВЕРЖДАЮ:
директор
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя школа №44 с углубленным
изучением отдельных предметов имени
Константина Дмитриевича
Ушинского»
С.А. Строчинский



**Программа форсайт-центра
«Лидер в образовании»
(формирование высокопрофессионального кадрового потенциала)**

**Нижневартовск
2024**

СОДЕРЖАНИЕ

Паспорт программы форсайт-центра по направлению формирование высокопрофессионального кадрового потенциала «Лидер в образовании» на 2024-2025 учебный год	3
Пояснительная записка	5
Механизм реализации программы	6
План работы	7
Перспективы программы	9

**Паспорт программы форсайт-центра «Лидер в образовании»
(формирование высокопрофессионального кадрового потенциала)
на 2024-2025 учебный год**

Наименование программы	программа форсайт-центра «Лидер в образовании» (формирование высокопрофессионального кадрового потенциала)
Основание для разработки программы	<p>Федеральный закон РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ.</p> <p>Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».</p> <p>Распоряжение Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста».</p> <p>Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 16 декабря 2020 года № Р-174 «Об утверждении Концепции создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров».</p> <p>Государственная программа Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие образования в Ханты-Мансийском автономном округе-Югры на 2018-2025 годы и на период до 2030 года.</p> <p>Приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 февраля 2021 года № 164 «Об утверждении Концепции развития системы обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и регионального плана мероприятий («дорожная карта») по ее реализации на 2021-2024 гг.».</p> <p>Приказ департамента образования администрации города Нижневартовска от 30.08.2024 №34-П-681 «Об утверждении составов форсайт-центров, муниципальных методических объединений на 2024-2025 учебный год».</p>
Координатор программы	Департамент образования администрации города Нижневартовска
Целевая аудитория	Педагоги образовательных организаций города Нижневартовска, руководители и заместители руководителей образовательных организаций города Нижневартовска
Базовая площадка	МБОУ «СШ №44 с УИОП им. К.Д. Ушинского»

Разработчики программы	С.А. Строчинский, директор МБОУ «СШ №44 с УИОП им. К.Д. Ушинского» Е.Н. Шерстобитова, заместитель директора по учебно-воспитательной работе МБОУ «СШ №44 с УИОП им. К.Д. Ушинского»
Цель программы	Формирование высокопрофессионального кадрового потенциала
Задачи программы	<ul style="list-style-type: none"> - обеспечить условия для проведения и участия в муниципальном этапе Всероссийских конкурсов профессионального мастерства в сфере образования для работников подведомственных образовательных организаций «Педагог года города Нижневартовска — 2025»; - обеспечить условия для участия в региональном этапе Всероссийских конкурсов профессионального мастерства в сфере образования ХМАО-Югры «Педагог года Югры — 2025»; - мотивировать педагогическую общественность города Нижневартовска результативно участвовать в конкурсах профессионального мастерства.
Ожидаемые результаты	Увеличение количества участников в конкурсах профессионального мастерства. Результативное участие в муниципальном этапе Всероссийских конкурсов профессионального мастерства в сфере образования для работников подведомственных образовательных организаций «Педагог года города Нижневартовска — 2025»; в региональном этапе Всероссийских конкурсов профессионального мастерства в сфере образования ХМАО-Югры «Педагог года Югры — 2025».
Срок реализации программы	1 год

Пояснительная записка

Современному педагогу необходимо регулярно повышать уровень своей профессиональной компетентности: предметной методической, коммуникативной, информационной, общекультурной и правовой. Участие в конкурсах профессионального мастерства является одним из самых эффективных средств формирования высококвалифицированного кадрового потенциала в образовательном пространстве. Конкурсы профессионального мастерства — это эффективное средство повышения профессионализма современного педагога. Они создают благоприятную мотивационную среду для профессионального развития, распространения инновационного опыта. Положительными эффектами участия в конкурсах профессионального мастерства можно считать:

- совершенствование компетенций педагогов, развитие творческого потенциала, приобщение к исследовательской деятельности;
- развитие активной жизненной позиции, коммуникативных способностей, стремления к самосовершенствованию, самопознанию;
- конкурс является благоприятной мотивирующей средой для профессионального развития педагогов;
- внедрение инновационных педагогических практик и технологий;
- повышение рейтинга образовательной организации.

Любой конкурс профессионального мастерства — это соревнование, которое позволяет выделить лучших среди участников и сформировать высококвалифицированный кадровый потенциал в образовательном пространстве.

Механизм реализации программы

Этапы реализации	Сроки реализации	Ответственные
Организационно-аналитический: формирование состава совета форсайт-центра на 2024-2025 учебный год	сентябрь 2024	С.А. Строчинский, директор
Процессуально-деятельностный: реализация плана работы форсайт- центра, организация взаимодействия с руководителями, заместителями руководителей и педагогами образовательных организаций города, организация взаимодействия с ФГБОУ ВО «Нижевартовский государственный университет»	сентябрь 2024 — май 2025	члены совета форсайт-центра
Итогово-аналитический: анализ реализации программы, предоставление отчетной документации по запросам координатора	май 2025	члены совета форсайт-центра

План работы

№ п/п	Направление деятельности	Форма проведения	Сроки проведения	Ответственное лицо	Ожидаемый результат
1.	Формирование необходимой документации		сентябрь 2024	члены совета форсайт-центра	наличие всех необходимых документов
2.	Встреча с исполняющим обязанности директора департамента образования Юрием Александровичем Шитиковым, победителями, призерами, потенциальными участниками муниципального этапа Всероссийских конкурсов профессионального мастерства в сфере образования для работников подведомственных образовательных организаций «Педагог года города Нижневартовска»	круглый стол	октябрь 2024	С.А. Строчинский, директор МБОУ «СШ №44 с УИОП им. К.Д. Ушинского»	практические рекомендации, формирование положительной мотивации потенциальных участников конкурса
3.	Встреча с участниками муниципального этапа Всероссийских конкурсов профессионального мастерства в сфере образования для работников подведомственных образовательных организаций «Педагог года города Нижневартовска — 2025» (заочный этап)	игра, тренинг	ноябрь 2024	С.А. Строчинский, директор МБОУ «СШ №44 с УИОП им. К.Д. Ушинского»	практические рекомендации, эффективное психологическое сопровождение участников конкурса
4.	Мастер-классы победителей, призеров, участников муниципального этапа Всероссийских конкурсов профессионального мастерства в сфере образования для работников подведомственных образовательных	мастер-класс	январь 2025	С.А. Строчинский, директор МБОУ «СШ №44 с УИОП им. К.Д. Ушинского»	практические рекомендации, формирование положительной мотивации потенциальных

	организаций «Педагог года города Нижневартовска — 2025»				участников конкурса
5.	Подведение итогов работы форсайт-центра по направлению формирование высокопрофессионального кадрового потенциала «Лидер в образовании» в 2024-2025 учебном году	круглый стол	май 2025	С.А. Строчинский, директор МБОУ «СШ №44 с УИОП им. К.Д. Ушинского»	практические рекомендации

Перспективы программы

Составлении практических рекомендаций для потенциальных участников муниципального этапа Всероссийских конкурсов профессионального мастерства в сфере образования для работников подведомственных образовательных организаций «Педагог года города Нижневартовска — 2025»; регионального этапа Всероссийских конкурсов профессионального мастерства в сфере образования ХМАО-Югры «Педагог года Югры — 2025». Публикации опыта победителей и призеров муниципального этапа Всероссийских конкурсов профессионального мастерства в сфере образования для работников подведомственных образовательных организаций «Педагог года города Нижневартовска — 2024»; регионального этапа Всероссийских конкурсов профессионального мастерства в сфере образования ХМАО-Югры «Педагог года Югры — 2025».