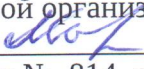


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕД-
НЯЯ ШКОЛА №43»**

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора, начальник
управления качества образования,
дополнительного образования,
организации отдыха и занятости детей
департамента образования администрации
города Нижневартовска

УТВЕРЖДАЮ

директор МБОУ «СШ №43»
(базовой организации форсайт-центра)
 И.Ю. Морозова
Приказ № 814 от 18 сентября 2025

**Программа форсайт-центра
«Формирование резерва кадрового потенциала»
(2025-2026 учебный год)**

г. Нижневартовск, 2025

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Название форсайт- центра	Формирование резерва кадрового потенциала
Муниципально е образование	город Нижневартовск
Образовательн ая организация	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа №43»
Юридический и фактический адрес	628609, Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г.Нижневартовск, проезд Заозерный, д.8б
ФИО, должность руководителя форсайт- центра	Морозова Илона Юрьевна, директор МБОУ «Средняя школа №43»
Разработчики программы	И.Ю. Морозова, директор МБОУ «СШ №43» Н.М. Мусина, методист МБОУ «СШ №43»
Электронная почта	School_43_nv@mail.ru
Сайт	https://sc43nv.gosuslugi.ru/
Основание для разработки программы	Федеральный закон РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года». Постановление правительства ХМАО-Югры от 10.11.2023 №550-П «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие образования» Концепция подготовки педагогических кадров для системы образования на период до 2030 года. Приказ департамента образования администрации города Нижневартовска от 04.09. 2025 №34-П-739 «Об утверждении составов форсайт-центров, муниципальных методических объединений на 2025-2026 учебный год».
Цель	Развитие системы взаимодействия образовательных организаций, реализующих программы профильных

	психолого-педагогических классов в контексте устойчивого воспроизводства педагогических кадров в г. Нижневартовске.
Задачи	1. Создание коммуникационной площадки для осуществления эффективного взаимодействия образовательных организаций по подготовке будущих педагогов с помощью современных программ, инновационных технологий по разным направлениям деятельности. 2. Обобщение опыта и определение путей развития педагогической профилизации. 3. Вовлечение обучающихся классов психолого-педагогической направленности города Нижневартовска в профориентационные мероприятия.
Ожидаемые результаты	Реализация программы «Формирование резерва кадрового потенциала» приведет к формированию в муниципальной системе кадрового резерва профессионально ориентированных на педагогические профессии выпускников из числа классов психолого-педагогической направленности.
Целевая аудитория	Педагоги образовательных организаций города Нижневартовска, руководители и заместители руководителей образовательных организаций города Нижневартовска, учащиеся педагогических классов, студенты
Персональный состав форсайт-центра	Морозова И.Ю., директор МБОУ СШ №43; Шерстобитова Е.Н., директор МБОУ СШ №44 с УИОП им. К.Д. Ушинского»; Сакунова О. И., директор МБОУ СШ №32; Рыхтик О. А., директор МБОУ СШ №21 им. В. Овсянникова-Заярского"; Сосновская Н.А., заместитель директора МБОУ СШ №32; Шабалина О.О., заместитель директора МБОУ СШ №43; Добышева Г.В., методист МБОУ СШ №21 им. В. Овсянникова-Заярского"; Мусина Н.М., методист МБОУ СШ №43; Когут О.А., методист МБОУ СШ №44 с УИОП им. К.Д. Ушинского»; Рагузова Я.А., методист МБОУ СШ №44 с УИОП им. К.Д. Ушинского»;

	Кирпикова Н. В., методист МБОУ СШ №32
Сроки реализации	2025-2026 учебный год

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

В настоящее время одним из приоритетов современного российского образования является профессиональная подготовка специалистов в сфере образования. Изменения, затрагивающие современное общество, указывают на новое видение в образовании и воспитании, возникает потребность в пересмотре всей системы подготовки учителя, начиная с ранней его ориентации на профессию, о чем говорится в концепции модернизации педагогического образования. Довузовская подготовка - это важный период в жизни школьника, которая позволяет профессионально проектировать личность «способом входа» в педагогическую профессию, формировать профессиональную позицию будущего педагога. Первый педагогический класс в городе Нижневартовске – это шаг к созданию базы для осуществления эффективного взаимодействия по подготовке будущих педагогов в образовательные организации нашего города с помощью современных программ, инновационных технологий по разным направлениям деятельности.

В настоящий момент на территории Ханты-Мансийского автономного округа действует государственная программа «Развитие образования», рассчитанная на 2019-2025 и на период до 2030 года. Основная цель окружной программы заключается в доступности качественного образования, которое должно соответствовать требованиям инновационного развития, современным потребностям общества и каждого жителя округа. Также реализация программы нацелена на повышение эффективности молодежной политики в интересах инновационного социально ориентированного развития автономного округа.

Создание на базе школы психолого-педагогических классов способствует гуманизации и демократизации педагогических процессов, развитию личных

качества будущих выпускников школ, оказывает воздействие на развитие воспитательной системы внутри школы. Для формирования эффективной системы профессиональной ориентации обучающихся психолого-педагогических классов педагогам города Нижневартовска просто необходимо активно обмениваться опытом и делиться лучшими практиками организации обучения в профильных психолого-педагогических классах.

Реализация программы «Формирование резерва кадрового потенциала» приведет к формированию в муниципальной системе кадрового резерва профессионально ориентированных на педагогические профессии выпускников из числа классов психолого-педагогической направленности.

2. ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Цель программы: Развитие системы взаимодействия образовательных организаций, реализующих программы профильных психолого-педагогических классов в контексте устойчивого воспроизводства педагогических кадров в г. Нижневартовске.

Задачи:

- 1.Создание коммуникационной площадки для осуществления эффективного взаимодействия образовательных организаций по подготовке будущих педагогов с помощью современных программ, инновационных технологий по разным направлениям деятельности.
2. Обобщение опыта и определение путей развития педагогической профилизации.
3. Вовлечение обучающихся классов психолого-педагогической направленности города Нижневартовска в профориентационные мероприятия.

3. СОДЕРЖАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Направления деятельности форсайт-центра «Формирование резерва кадрового потенциала»: взаимодействие образовательных организаций, реализующих программы профильных психолого-педагогических классов с участием профессиональных образовательных учреждений.

Формы, методы работы:

- теоретические семинары;
- круглый стол;
- конференция;
- индивидуальные консультации/подгрупповые консультации по запросу целевой аудитории.

4. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Этапы реализации программы:

Реализация программы предполагает четыре этапа работы:

1 этап – подготовительный (сентябрь 2025 года):

1. Планирование деятельности форсайт-центра.
2. Согласование плана работы с МАУ г. Нижневартовска «Центр развития образования».
3. Формирование и утверждение состава Совета форсайт-центра.

2 этап – содержательный, основной (октябрь 2025 года – апрель 2026 года):

1. Реализация программы форсайт-центра.
2. Наполнение страницы форсайт-центра на сайте МБОУ «СШ №43».

3 этап – обобщающий (май 2026 года):

1. Анализ работы форсайт-центра.
2. Подготовка отчетных материалов.

4 этап – заключительный (май 2026 года):

Обобщение и представление инновационного опыта форсайт-центра.

5. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

1. Пополнение информационного банка данных методическим материалом по результатам реализации программы.
2. Предоставление материалов, полученных в ходе реализации программы форсайт-центра «Формирование резерва кадрового потенциала» в рамках инновационной деятельности.

План работы форсайт-центра «Формирование резерва кадрового потенциала»

№ п/п	Тема заседания	Организационная форма проведения	Сроки проведения	Категория участников	Ответственное лицо	Ожидаемый результат
1.	Заседание №1. Планирование работы форсайт-центра «Формирование резерва кадрового потенциала»	Очная, на базе МБОУ «СШ43»	сентябрь 2025	Совет форсайт-центра	Мусина Н.М., методист МБОУ «СШ №43»	Состав форсайт-центра, план работы на 2025-2026 учебный год, программа работы форсайт-центра
2.	Встреча с партнерами ФГБОУ ВО «Нижевартовский государственный институт», БУПО	дистанционная	ноябрь 2025	Совет форсайт-центра, партнеры, педагогические работники ОО	Морозова И.Ю., директор МБОУ «СШ №43»	Методические рекомендации по организации партнерства

	«Нижевартровский социально-гуманитарный колледж»					
3.	Заседание № 2. Диалог поколений «Горжусь, что я учитель»	Круглый стол	Декабрь, 2025	Педагогические работники, обучающиеся педагогических классов, студенты, ветераны педагогического труда	Морозова И.Ю., директор МБОУ «СШ №43»	Повышение престижа профессии педагога создание благоприятных условий для формирования резерва кадрового потенциала системы образования
4.	Заседание № 3. «Секреты педагогического мастерства»	Круглый стол	февраль 2026, на базе городской библиотек и им.М.К.Анисимковой	Ветераны педагогического труда (члены профсоюзной организации), молодые педагоги и их наставники, обучающиеся психолого-педагогических классов, студенты-практиканты НГГУ	Добышева Г. В., методист, МБОУ «СШ 21»	Трансляция опыта, создание благоприятных условий для формирования кадрового резерва системы образования
5.	Заседание №4. Шаг в	Научно-практическая	18 марта 2026	Обучающиеся 10-11 классов	Когут О.А., методист, учитель	Создание устойчивого интереса к

	профессию	конференция			музыки, МБОУ СШ №44 с УИОП им. К.Д. Ушинского »	педагогическо й деятельности и положительного имиджа профессии учителя. Развитие представлений об образовательном процессе и навыках использования психологических знаний в решении жизненных и педагогических задач. Развитие эмоционального интеллекта и гибких навыков будущих педагогов.
6.	Заседание № 5. «Эффективные практики формирования компетенций у обучающихся профильных психолого- педагогичес	Круглый стол	апрель 2026, последняя неделя	Молодые педагоги из резерва школ города	Кирпикова Н. В., методист МБОУ «СШ 32»	Разработка модели педагога- навигатора для работы с обучающимися профильных психолого- педагогических классов

	КИХ классов»					
7.	Анализ деятельност и форсайт- центра «Формиров ание резерва кадрового потенциала » за 2025- 2026 учебный год	дистанци онная	До 20 мая 2026	Совет форсайт- центра	Морозова И.Ю., директор МБОУ «СШ №43»	1. Отчет деятельности форсайт- центра за 2025-2026 уч. год. 2. Проект плана деятельности форсайт- центра на 2026-2027 уч. год

6. ПЕСПЕКТИВЫ ПРОГРАММЫ

1. Пополнение информационного банка данных по результатам реализации программы.
2. Развитие сетевого взаимодействия образовательных организаций города Нижневартовска, реализующих образовательные программы психолого-педагогических классов.